

28.12.2022

ПРИКАЗ
г. Ханты-Мансийск

1-1798

Об утверждении положения об
отделе сопровождения аттестации
научных и научно-педагогических
кадров

В соответствии с актуальной структурой ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» (приказ от 21.11.2022 № 1 – 1569 «Об утверждении новой структуры ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» и организационно-штатных изменениях»), на основании решения ученого совета Университета (протокол от 26.12.2022 №46)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об отделе сопровождения аттестации научных и научно-педагогических кадров (Приложение).
2. Начальнику отдела по делопроизводству Зыбиной С.С. организовать хранение документа, указанного в п. 1 настоящего приказа.
3. Руководителю сектора бизнес-аналитики Евланову Е.А. в течение трёх рабочих дней с момента введения в действие документа, указанного в п. 1 настоящего приказа, разместить документ на официальном сайте Университета в формате .pdf во вкладке «Административно-правовое управление» / «Учет и создание положений о структурных подразделениях», раздел «Научное управление».
4. Начальнику отдела сопровождения аттестации научных и научно-педагогических кадров Савчук И.П. обеспечить ознакомление с документом, указанным в п. 1 настоящего приказа, работников, находящихся в штате структурного подразделения – в срок до 30.12.2022, новых работников – при трудоустройстве.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по научной работе Лапшина В.Ф.

Ректор



Р.В. Кучин

Рассылка:
Ректорат – 1 экз.
В дело – 1 экз.
НУ – 1 экз.
ОСАНИПК – 1 экз.
Евланов Е.А. – 1 экз.

Приложение к приказу ректора
от «28» 12 20_ г. № 1-1798

УТВЕРЖДЕНО
Приказом ректора от 28.12.22 № 1-1798

ПРИНЯТО
Ученым советом

Протокол № 46
от «26» декабря 2022 г.

ЮГОРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ
ОТДЕЛЕ СОПРОВОЖДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ
НАУЧНЫХ И НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ**

Предисловие

- 1 РАЗРАБОТАНО научным управлением.**
- 2 ВВЕДЕНО ВПЕРВЫЕ.**

Настоящее Положение является результатом интеллектуальной деятельности (интеллектуальной собственностью) ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» и не может быть использовано без согласия правообладателя за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством.

© ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет», 2022

Содержание

1 Общие положения.....	4
2 Основные цели и задачи.....	4
3 Функции подразделения.....	5
4 Права, обязанности и полномочия.....	7
5 Ответственность.....	10
6 Организация управления.....	10
7 Требования энергоэффективности, комплексной безопасности и внутреннего контроля.....	12
Лист ознакомления работников с Положением о структурном подразделении.....	15

1. Общие положения

1.1. Отдел сопровождения аттестации научных и научно-педагогических кадров (далее – Подразделение) является структурным подразделением федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Югорский государственный университет» (далее – Университет, Югорский государственный университет).

1.2. Сокращенное наименование Подразделения – ОСАНиНПК.

1.3. Настоящее Положение регулирует деятельность Подразделения, определяет его задачи, функции, права и обязанности работников, порядок реорганизации и ликвидации Подразделения.

1.4. Подразделение находится в ведении руководителя (руководителей) в соответствии с утвержденной организационной структурой управления Университетом, иными организационно-распорядительными документами Университета.

1.5. Руководство работой Подразделения осуществляется руководитель Подразделения, который назначается и освобождается от занимаемой должности приказом ректора (проректора по направлению деятельности) по представлению руководителя (при наличии).

1.6. На время отсутствия руководителя подразделения его обязанности исполняет лицо, назначенное приказом по Университету, которое приобретает соответствующие права и несет ответственность за надлежащее исполнение возложенных на него обязанностей.

1.7. На должность руководителя структурного подразделения назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование и стаж научной, научно-педагогической работы или работы в организациях, соответствующей направлению деятельности аспирантуры, не менее 3 лет.

1.8. Трудовые обязанности работников Подразделения определяются трудовыми договорами (эффективными контрактами), заключаемыми с каждым работником, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Университета, организационно-распорядительными документами Университета, а также должностными инструкциями работников Подразделения.

1.9. Сведения, содержащие персональные данные, а также составляющие коммерческую, служебную и иную охраняемую законом тайну и полученные работниками Подразделения при выполнении своих обязанностей не подлежат разглашению, за исключением предусмотренных федеральным законом случаев.

2. Основные цели и задачи

2.1. Основные цели

Основной целью Подразделения является повышение эффективности реализации программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре Университета (далее – программы аспирантуры) и обеспечение Университета квалифицированными научными кадрами.

2.2. Основные задачи

Основными задачами Подразделения являются:

2.2.1. Эффективная организация, сопровождение и контроль реализации программ аспирантуры Университета.

2.2.2. Системная организация работы по обеспечению квалифицированными кадрами научно-исследовательской, научно-технической, научно-методической деятельности Университета.

2.2.3. Развитие сотрудничества и координация работы с диссертационными советами по включению научно-педагогических работников в совместно создаваемые диссертационными советами на базе Университета, диссертационные советы, функционирующие на базе других организаций, в том числе по вопросам защиты диссертаций.

3. Функции подразделения

В соответствии с возложенными задачами Подразделение выполняет следующие функции:

3.1. Организация, сопровождение и контроль реализации образовательной и научной составляющей программ аспирантуры в соответствии с лицензией Университета и требованиями федеральных государственных образовательных стандартов / федеральных государственных требований, требованиями к диссертационным исследованиям и выпускным научным работам и другим документам в области научной работы.

3.2. Подготовка предложений по лицензированию образовательной деятельности Университета по программам аспирантуры, государственной аккредитации указанных программ Университета.

3.3. Организация мероприятий и контроль эффективности работы аспирантуры в соответствии с требованиями учредителя, координация защиты аспирантов, обеспечение взаимодействия с диссертационными советами по направлению подготовки аспирантов Университета, научного сопровождения подготовки выпускных работ и диссертаций, аспирантами.

3.4. Организация процесса сдачи кандидатских экзаменов без освоения программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре.

3.5. Организация и контроль проведения работы с диссертационными советами по открытию совместных диссертационных советов и взаимодействию с другими диссертационными советами, в том числе по вопросам защиты диссертаций.

3.6. Сопровождение деятельности совета руководителей программ аспирантуры.

3.7. Совместная с учебными структурными подразделениями Университета разработка программ аспирантуры по каждому профилю подготовки, которая состоит из общей характеристики программы аспирантуры, учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ дисциплин (модулей), программ практик, программы научно-исследовательской деятельности, программы подготовки научно-квалификационной работы (диссертаций) на соискание ученой степени кандидата наук, программы государственной итоговой аттестации, а также оценочных и методических материалов.

3.8. Оформление и выдача зачетных книжек и удостоверений аспирантов.

3.9. Методическое и организационное обеспечение образовательного процесса аспирантов, проведение инструктивных совещаний, собраний, направленных на повышение результативности работы аспирантов.

3.10. Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация обучающихся/аспирантов:

– формирование и подготовка проектов приказов об утверждении экзаменационных комиссий по приему кандидатских экзаменов;

– подготовка зачетно-экзаменационных ведомостей, экзаменационных листов, сбор протоколов кандидатских экзаменов;

– контроль выполнения аспирантами индивидуальных учебных планов и форм контроля, предусмотренных учебным планом программы аспирантуры.

3.11. Обобщение результатов прошедшей аттестации.

3.12. Обеспечение своевременности составления приказов об утверждении тем научно-квалификационных работ (диссертаций) на соискание ученой степени кандидата наук, об утверждении научных руководителей, а также о сроках промежуточной аттестации аспирантов.

3.13. Сбор и хранение документов, подтверждающих проделанную работу за каждое полугодие: индивидуальные учебные планы аспирантов, выписки заседаний высших школ и ученых советов институтов об аттестации аспирантов, списки опубликованных и (или) отправленных в публикацию научных работ, с приложением соответственно копий опубликованных работ или справок о принятии работ в публикацию, другие документы.

3.14. Согласование научных проектов аспирантов, контроль хода их реализации.

3.15. Доведение до сведения обучающихся информации о проводимых научных конференциях.

3.16. Сбор и анализ информации о кандидатах в председатели государственной экзаменацонной комиссии (далее – ГЭК) для проведения государственной итоговой аттестации (далее - ГИА) по каждому профилю подготовки:

– ввод сведений о председателях ГЭК и размещение сопроводительных документов в информационно-аналитической системе;

– своевременное формирование пакетов документов для представления председателей ГЭК в Миннауки России;

– составление расписания государственных аттестационных испытаний и предэкзаменацонных консультаций при проведении ГИА по каждому профилю подготовки;

– контроль издания приказа руководителями программ аспирантуры о допуске аспирантов к ГИА;

– анализ и обобщение итогов работы ГЭК.

3.17. Ведение и актуализация реестра эффективных научных руководителей аспирантов.

3.18. Контроль организации практики аспирантов: сбор и хранение отчетов об итогах практики, а также зачетно-экзаменацонной ведомости по практике обучающихся/аспирантов.

3.19. Оформление документов о высшем образовании и о квалификации.

3.20. Подготовка статистических и иных отчетов о реализации научной составляющей, аспирантуры Университета, а также отчетов, предоставляемых по запросам руководства и (или) учредителя Университета.

3.21. Обеспечение деятельности диссертационных советов, в том числе, в части взаимодействия с Высшей аттестационной комиссией при Министерстве образования и науки Российской Федерации и предоставления отчетности о деятельности диссертационных советов.

3.22. Сопровождение деятельности руководителей программ аспирантуры по обеспечению учебной и научной подготовки аспирантов в соответствии с нормативными документами.

3.23. Контроль организации научно-исследовательской работы обучающихся, в том числе организация и сопровождение деятельности Совета молодых ученых Университета, студенческих научных обществ, студенческих конструкторских бюро.

3.24. Организация и контроль процедуры избрания по конкурсу и назначению на должности научных работников. Сопровождение деятельности конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников.

3.25. Организация, координация и контроль по оформлению, заключению эффективных контрактов с научными работниками, осуществлению контроля их актуальности и выполнения.

3.26. Организация и сопровождение деятельности комиссии по оценке выполнения эффективного контракта научными работниками.

3.27. Осуществление связи с Министерством науки и высшего образования Российской Федерации и другими государственными органами по вопросам подготовки в аспирантуре, докторантуре и прикрепления экстернов.

3.28. Контроль подготовки аспирантов, докторантов, экстернов, осуществляющей в высших школах Университета.

3.29. Информирование научных руководителей (консультантов), руководителей программ аспирантуры, руководителей соответствующих учебных структурных подразделений о нормативных документах в сфере подготовки в аспирантуре, докторантуре и прикрепления экстернов.

3.30. Формирование и утверждение, совместно с руководителями программ аспирантуры Университета, состава экзаменационных комиссий по приему кандидатских экзаменов у аспирантов и экстернов.

3.31. Взаимодействие с аспирантурами и докторантурами других вузов и научно-исследовательских структур (включая зарубежные) по вопросам подготовки научно-педагогических и научных кадров высшей квалификации.

3.32. Ведение (создание и актуализация) базы данных, содержащей научометрические сведения об аспирантах и НПР Университета, а также сведения о НИОКР проводимых (проведенных аспирантами и НПР).

3.33. Планирование деятельности Подразделения и своевременное и качественное исполнение планов, своевременное составление установленной отчетной документации всех уровней и предоставление запрашиваемой в установленном порядке информации.

3.34. Координация деятельности обособленных структурных подразделений по направлениям деятельности Подразделения.

3.35. Организация разработки и утверждения нормативной документации Университета по закрепленному направлению деятельности, обеспечение ее актуальности и соответствия законодательству РФ, контроль размещения актуальной документации на официальном сайте Университета в сети Интернет.

3.36. Организация и контроль размещения и актуализации на официальном сайте Университета в сети Интернет информации и документов в полном объеме в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, распорядительных документов Минобрнауки России, локальных нормативных правовых актов и организационно-распорядительных документов Университета.

3.37. Обеспечение в пределах своей компетенции защиты сведений, составляющих государственную тайну, и иных сведений ограниченного распространения (в том числе персональных данных).

3.38. Осуществление подготовки и представления проектов плана закупок, проектов плана-графика закупок на соответствующий год (квартал) Подразделения, а также информации для формирования плана финансово-хозяйственной деятельности, в том числе плана привлечения средств, по направлению деятельности Подразделения.

3.39. Осуществление подготовки и представления на рассмотрение проектов планов, закрепленных за возглавляемым центром финансовой ответственности по установленным формам, организация и контроль их исполнения.

3.40. Ведение в рамках своей компетенции делопроизводства, проведение в соответствии с законодательством Российской Федерации работы по комплектованию, хранению, учету и использованию архивных документов, образовавшихся в ходе деятельности Подразделения.

4. Права, обязанности и полномочия

4.1. Руководитель подразделения либо лицо, его замещающее в установленном порядке, и работники Подразделения обязаны:

4.1.1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные трудовым договором (эффективным контрактом), должностной инструкцией.

4.1.2. Участвовать в разработке проектов нормативной документации Университета, (положения, регламенты и др.) по направлению деятельности Подразделения.

4.1.3. Знать технологии проведения работ, вытекающих из должностных обязанностей, технических характеристик, конструктивных особенностей, назначения, принципов работы и правил эксплуатации используемого в работе оборудования.

4.1.4. Бережно относиться к оборудованию и другим материальным ценностям и имуществу Подразделения, использовать оборудование и другое имущество Подразделения по назначению, обеспечивать своевременное информирование непосредственного и вышестоящего руководства о необходимости ремонта оборудования и иного имущества.

4.1.5. Знать и соблюдать законодательство и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, инструктивные письма Минобрнауки России, локальные нормативные акты и организационно-распорядительные документы Университета по направлению деятельности Подразделения.

4.1.6. Проходить аттестацию в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и организационно-распорядительными документами Университета.

4.1.7. Соблюдать и исполнять поручения и распоряжения ректора, решения ученого совета и ректората Университета, непосредственного и вышестоящего руководства.

4.2. Руководитель подразделения либо лицо, его замещающее в установленном порядке, обязан:

4.2.1. Осуществлять организацию, руководство и контроль деятельности Подразделения.

4.2.2. Обеспечивать целевое и эффективное использование средств по направлению деятельности.

4.2.3. Осуществлять организационные полномочия в области регулирования индивидуальных трудовых отношений с работниками Подразделения, включая условия и содержание труда.

4.2.4. Организовывать разработку и утверждение нормативной документации Университета (положения, регламенты и др.) по направлению деятельности Подразделения, обеспечивать ее актуальность и соответствие законодательству Российской Федерации, контролировать размещение полной и актуальной документации на официальном сайте Университета в сети Интернет.

4.2.5. Предоставлять и контролировать актуальность информации на официальном портале Университета в сети Интернет по направлению деятельности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и организационно-распорядительными документами Университета.

4.2.6. Предоставлять на утверждение проекты штатного расписания Подразделения, осуществлять подготовку проектов должностных инструкций работников Подразделения и предоставлять их на утверждение, осуществлять контроль безопасности и эффективности организации труда работников.

4.2.7. Контролировать заключения эффективных контрактов и их исполнение в отношении работников курируемых подразделений.

4.2.8. Осуществлять подготовку и представление проектов плана закупок, проектов, плана-графика закупок на соответствующий год (квартал) Подразделения, а также информации для формирования плана финансово-хозяйственной деятельности, в том числе плана привлечения средств по направлению деятельности.

4.2.9. Осуществлять подготовку и представление на рассмотрение проектов планов, закрепленных за возглавляемым центром финансовой ответственности по установленным формам, организация и контроль их исполнения.

4.2.10. Осуществлять контроль за сохранностью и использованием по назначению материальных ценностей и имущества Университета, переданных в пользование работникам Подразделения, обеспечивать их учет и инвентаризацию.

4.2.11. Контролировать планирование деятельности Подразделения и своевременное и качественное исполнение планов, своевременное составление установленной отчетной документации всех уровней и предоставление запрашиваемой в установленном порядке информации, правильность, полноту, актуальность и достоверность предоставляемых сведений.

4.2.12. Контролировать наличие, своевременное и полное ведение документации Подразделения, предусмотренной локальными нормативными актами и организационно-распорядительными документами Университета, настоящим Положением.

4.2.13. Взаимодействовать по направлению деятельности с органами государственной власти и местного самоуправления, организациями независимо от организационно-правовой формы и форм собственности, в отношениях с гражданами по направлению деятельности в рамках delegированных полномочий, закрепленных в организационно-распорядительных документах и/или доверенностях.

4.2.14. Обеспечивать соблюдение порядка рассмотрения обращений граждан, осуществлять контроль своевременной подготовки ответов на обращения в Университет третьих лиц по вопросам входящим в компетенцию Подразделения.

4.2.15. Обеспечивать выполнение решений конференции работников и обучающихся Университета, ученого совета Университета, локальных нормативных актов и, организационно-распорядительных документов Университета.

4.2.16. Выполнять устные и письменные поручения непосредственного и вышестоящего руководства.

4.2.17. Проходить и контролировать прохождение аттестации работниками Подразделения в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и организационно-распорядительными документами Университета.

4.2.18. Обеспечивать выполнение других видов управлеченческих действий и поручений руководства Университета по направлениям, вытекающим из задач и характера деятельности Подразделения.

4.3. Руководитель подразделения либо лицо, его замещающее в установленном порядке, и работники Подразделения имеют право:

4.3.1. Знакомиться с решениями руководства Университета, касающимися деятельности Подразделения.

4.3.2. Давать разъяснения и рекомендации по вопросам, входящим в компетенцию Подразделения.

4.3.3. Пользоваться компьютерной, множительной и иной оргтехникой, а также иными материальными ресурсами Университета, необходимыми для обеспечения деятельности Подразделения, иметь доступ к соответствующим информационным базам данных, системам связи и коммуникациям.

4.3.4. Вносить на рассмотрение руководства предложения по совершенствованию работы Подразделения.

4.3.5. Взаимодействовать с другими структурными подразделениями Университета по вопросам деятельности, в том числе запрашивать информацию и материалы, необходимые для осуществления работ, входящих в компетенцию Подразделения.

4.4. Руководитель подразделения либо лицо, его замещающее в установленном порядке, имеет право:

4.4.1. Действовать от имени Университета по вопросам деятельности Подразделения, представлять его интересы во взаимоотношениях с иными структурными подразделениями Университета, а также органами государственной власти и местного самоуправления, иными лицами, учреждениями и организациями независимо от организационно-правовой формы и, форм собственности по направлению деятельности в рамках delegированных полномочий, закрепленных в организационно-распорядительных документах Университета и (или) доверенностях.

4.4.2. Запрашивать от структурных подразделений Университета необходимую для осуществления деятельности Подразделения информацию.

4.4.3. Вносить на рассмотрение непосредственного и вышестоящего руководства представления о назначении, перемещении и освобождении от занимаемых должностей работников Подразделения.

4.4.4. Предоставлять предложения о поощрении работников Подразделения, о привлечении к дисциплинарной ответственности, по улучшению деятельности Университета и совершенствованию методов работы коллектива.

4.4.5. Проводить совещания по вопросам деятельности Подразделения, а также участвовать в проводимых руководством Университета совещаниях по вопросам, относящимся к деятельности Подразделения.

4.4.6. Присутствовать на заседаниях, собраниях, по вопросам организации деятельности Подразделения.

4.4.7. Участвовать в обсуждении вопросов относительно исполняемых им обязанностей.

4.4.8. Давать указания, обязательные для всех работников Подразделения.

4.4.9. Подписывать и визировать документы в пределах своей компетенции.

4.4.10. Участвовать в профессиональных и других общественных организациях, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

5. Ответственность

5.1. Руководитель подразделения либо лицо, его замещающее в установленном порядке, и работники Подразделения несут ответственность:

5.1.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей, определенных локальными нормативными актами и организационно-распорядительными документами Университета, трудовым договором (эффективным контрактом), должностной инструкцией.

5.1.2. За неисполнение или ненадлежащее исполнение законодательства и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, инструктивных писем Минобрнауки России, локальных нормативных актов и организационно-распорядительных документов Университета, поручений и распоряжений ректора, решений ученого совета и ректората Университета, непосредственного и вышестоящего руководства.

5.1.3. За нарушение правил внутреннего трудового распорядка, производственной дисциплины, санитарных норм и правил, норм и правил охраны труда, правил и требований по обеспечению комплексной безопасности, в том числе пожарной.

5.1.4. За разглашение конфиденциальных сведений, в том числе персональных данных, коммерческой тайны.

5.1.5. За нарушение сохранности документов, образующихся в результате деятельности Подразделения.

5.1.6. За правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности, в пределах, определенных административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации.

5.1.7. За причинение материального ущерба в пределах, определенных законодательством Российской Федерации.

5.1.8. В иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Университета и организационно-распорядительными документами Университета, трудовым договором, должностной инструкцией.

6. Организация управления

6.1. Структура подразделения

6.1.1. Структура, штатная численность и штатное расписание Подразделения утверждаются ректором по представлению руководителя структурного подразделения, согласованному с руководителем вышестоящего структурного подразделения (при наличии).

6.1.2. Работники Подразделения назначаются на должность и освобождаются от нее приказом ректора (проректора по направлению деятельности) по представлению

руководителя структурного подразделения, согласованному с руководителем вышестоящего структурного подразделения (при наличии).

6.1.3. Распределение обязанностей между работниками Подразделения производится руководителем подразделения.

6.1.4. Работники Подразделения осуществляют свою деятельность на основании законодательства Российской Федерации, заключенных с ними трудовых договоров (эффективных контрактов), должностных инструкций, локальных нормативных правовых актов и организационно-распорядительных документов Университета.

6.1.5. Прекращение деятельности Подразделения осуществляется путем его реорганизации или ликвидации приказом ректора.

6.1.6. При реорганизации Подразделения все документы, образовавшиеся в процессе его деятельности, передаются на хранение правопреемнику, а при ликвидации – в архив Университета, всё имущество, закрепленное за Подразделением, подлежит перераспределению между иными структурными подразделениями Университета.

6.2. Регламентирующие документы

6.2.1. В своей деятельности Подразделение руководствуется Конституцией Российской Федерации, законодательными и нормативными актами Российской Федерации, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, нормативными документами Минобрнауки России, законодательными и иными нормативными актами Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, Уставом Югорского государственного университета, Коллективным договором Университета, локальными нормативными актами и организационно-распорядительными документами Университета, решениями ученого совета Университета, ректората, решениями иных органов управления, координационных и совещательных органов, настоящим положением.

6.2.2. Задачи, функции, полномочия и порядок деятельности Подразделения могут дополнительно определяться и конкретизироваться локальными нормативными актами и организационно-распорядительными документами Университета, должностными инструкциями работников Подразделения.

6.3. Взаимосвязь с другими подразделениями

В процессе осуществления своих функций Подразделение взаимодействует со следующими структурными подразделениями Университета:

6.3.1. С отделом эксплуатации имущества – по вопросам работоспособности инженерных сетей, материально-технического и транспортного обеспечения.

6.3.2. С административно – правовым управлением – по вопросам подбора, приема, увольнения, перемещения работников подразделения, по правовым вопросам, связанным с осуществлением деятельности.

6.3.3. С экономическим управлением – по предоставлению информации для формирования плановых показателей, по формированию штатного расписания.

6.3.4. С контрактной службой - по вопросам планирования, осуществления закупок.

6.3.5. С управлением по цифровому развитию – по вопросам обеспечения средствами организационной техники, расходными материалами, информационно-коммуникационного обслуживания, предоставления доступа к корпоративной информационной среде университета.

6.3.6. С финансовым управлением – по финансовым вопросам, касающимся деятельности Подразделения и оплаты труда его работников, по вопросам сохранности, перемещения, списания оборудования и других материальных ценностей.

6.3.7. С отделом охраны труда и комплексной безопасности – по вопросам обеспечения комплексной безопасности, в том числе пожарной, функционирования охраны труда.

6.3.8. С отделом охраны и правопорядка – по вопросам обеспечения установленного пропускного и внутриобъектового режимов, обеспечения правопорядка на объектах Университета.

6.3.9. С другими структурными подразделениями, участвующими в реализации деятельности Подразделения.

6.4. Документация структурного подразделения

В Подразделении должна быть в наличии и регулярно вестись следующая документация:

6.4.1. Паспорт помещений Подразделения.

6.4.2. Перечень инструкций по охране труда, действующих в Подразделении.

6.4.3. Инструкции по охране труда, действующие в Подразделении.

6.4.4. Журнал регистрации инструктажа на рабочем месте по охране труда.

6.4.5. Журнал учета проведения инструктажа персонала по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов объектов и услуг.

6.4.6. Журнал учета инструктажей по пожарной безопасности.

6.4.7. Журнал внутреннего контроля в случаях и порядке, установленными организационно-распорядительными документами Университета.

6.4.8. Иные журналы и документы, предусмотренные локальными нормативными правовыми актами и организационными документами Университета.

7. Требования энергоэффективности, комплексной безопасности и внутреннего контроля

7.1. Руководитель подразделения либо лицо, его замещающее в установленном порядке, и работники Подразделения обязаны:

7.1.1. Обеспечивать участие в комиссиях, уполномоченных на проведение процедур внутреннего контроля, при включении в их состав в установленном порядке;

7.1.2. Своевременно и в полном объёме предоставлять информацию, документы и материалы, необходимые для проведения контрольных мероприятий, давать пояснения и объяснения, выполнять иные законные требования лиц, осуществляющих контрольное мероприятие, а также не препятствовать их деятельности при осуществлении контрольных мероприятий.

7.1.3. Соблюдать и выполнять Устав Университета, правила внутреннего трудового распорядка, нормы и требования техники безопасности, санитарные нормы и правила, охраны труда (правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные действия), требования по обеспечению комплексной безопасности, в том числе норм и правил пожарной, антитеррористической, физической, антитеррористической, экологической, информационной, экономической, санитарно-гигиенической безопасности, электробезопасности.

7.1.4. Соблюдать и выполнять требования законодательства Российской Федерации, стандартов и правил, локальных нормативных правовых актов и организационно-распорядительных документов Университета в области использования энергетических ресурсов, энергосбережения и повышения энергетической эффективности. целей и задач системы энергетического менеджмента в части энергоэффективности Университета.

7.1.5. Обеспечивать рациональное использование топливно-энергетические ресурсов.

7.1.6. Соблюдать и выполнять законодательство Российской Федерации, правовые акты и рекомендации, локальные нормативные акты Университета в сфере противодействия

экстремизму, противодействия коррупции, предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов.

7.1.7. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве, инструктажей, в том числе по охране труда и пожарной безопасности, проверки знаний требований охраны труда, стажировки в установленном порядке.

7.1.8. Обеспечивать реализацию мер по формированию у обучающихся гражданской позиции, включающей в том числе запрет на пропаганду идеологии насилия, в том числе экстремизма и терроризма.

7.1.9. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем на производстве, возникновения пожара, или об ухудшении состояния своего здоровья.

7.1.10. Проходить медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в порядке и случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

7.1.11. Участвовать в мероприятиях в области гражданской обороны, защиты населения и территории от ЧС.

7.1.12. Обеспечивать рациональное использование топливно-энергетических ресурсов.

7.2. Руководитель подразделения либо лицо, его замещающее в установленном порядке, обязан:

7.2.1. Обеспечивать и контролировать осуществление процедур предварительного и текущего контроля в курируемых структурных подразделениях в установленном порядке.

7.2.2. Вносить предложения по проведению контрольных процедур и контрольных мероприятий последующего контроля по направлениям деятельности курируемых структурных подразделений в установленном порядке.

7.2.3. Обеспечивать устранение нарушений (недостатков) по итогам контрольных мероприятий по направлениям деятельности курируемых структурных подразделений, реализацию мероприятий по их предупреждению (недопущению) в сроки и порядке, установленными локальными нормативными актами и организационно-распорядительными документами Университета.

7.2.4. Обеспечивать и соблюдать, а также осуществлять контроль за соблюдением и выполнением работниками Подразделения Устава Университета, правил внутреннего трудового распорядка, норм и требований техники безопасности, охраны труда (правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные действия), требований по обеспечению комплексной безопасности, в том числе норм и правил пожарной, антитеррористической, физической, антитеррористической, экологической, информационной, экономической, санитарно-гигиенической безопасности, электробезопасности.

7.2.5. Обеспечивать и соблюдать, а также осуществлять контроль за соблюдением и выполнением работниками Подразделения законодательства Российской Федерации, правовых актов и рекомендаций, локальных нормативных актов Университета в сфере противодействия экстремизму, противодействия коррупции, предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов.

7.2.6. Обеспечивать функционирование системы управления охраной труда в Подразделении, в том числе посредством не допускения к эксплуатации оборудования с неисправностями; контроль ношения работниками специальной одежды, специальной обуви, применения других средств индивидуальной защиты в зависимости от характера производимых работ; контроль проведения обучения безопасным приемам и методам работы и инструктажей работников по охране труда и пожарной безопасности, стажировок на рабочем месте; контроль за своевременным прохождением обязательных медицинских осмотров работниками; проведение специальной оценки условий труда на рабочем месте, осуществления иных мероприятий и обязанностей, предусмотренных системой управления охраной труда.

7.2.7. Обеспечивать и контролировать не допуск к работе работника Подразделения:

- Появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- Не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда, пожарной безопасности;
- Не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр (обследование), а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных законодательством;
- Имеющего противопоказания к работе обусловленной трудовым договором;
- Без необходимых средств индивидуальной защиты, а также в случаях их загрязнения и/или неисправности;

7.2.8. Обеспечивать и соблюдать, а также осуществлять контроль за соблюдением и выполнением работниками курируемых структурных подразделений требований законодательства Российской Федерации, стандартов и правил, локальных нормативных правовых актов и организационно-распорядительных документов Университета в области использования энергетических ресурсов, энергосбережения и повышения энергетической эффективности; целей и задач системы энергетического менеджмента в части энергоэффективности Университета.

Лист регистрации изменений, дополнений и ревизий Положения

Лист ознакомления работников с Положением о структурном подразделении