



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Югорский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ЮГУ»)

ПРИКАЗ

25.06.2026

№ 1-1133

г. Ханты-Мансийск

Об объявлении конкурса на замещение
должностей педагогических работников,
относящихся к профессорско-
преподавательскому составу

На основании ст. 332 Трудового кодекса Российской Федерации, Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 04.12.2023 № 1138, Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет», принятого ученым советом Университета (протокол № 34 от 16.12.2024), утвержденного и введенного в действие приказом 19.12.2024 №1-2166,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить конкурс на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, с 26.06.2026 (приложение).

2. Начальнику управления цифрового развития Неустроевой Л.В. обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте в сети Интернет во вкладке «Карьера в ЮГУ» в разделе «Конкурс на должности профессорско-преподавательского состава – Объявления о конкурсах» не позднее 25.06.2026.

3. Начальнику отдела по управлению персоналом Матвеевой Н.А.:

3.1) разместить информацию о наличии вакансий ППС на официальном сайте Университета и на сайте HeadHunter (hh.ru) <https://hh.ru/employer>;

3.2) организовать работу по приему заявлений и документов от претендентов для участия в конкурсе в соответствии с Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. ректора

Т.А. Костылева

Лист согласования

Приказ осн. №1-1133 от 25.06.2026 "Об объявлении конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу"

Ответственный: Матвеева Н.А. (Начальник отдела)

Согласующий	Результат	Комментарий	Дата/Время
Начальник отдела (ОТДЕЛ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ) Матвеева Наталья Александровна	Согласовано		24.06.2026 16:27
Начальник отдела (ОТДЕЛ ПО ДЕЛОПРОИЗВОДСТВУ) Зыбина Сусанна Сергеевна	Согласовано		24.06.2026 16:38
Начальник отдела (ЮРИДИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ) Сениченко Ольга Юрьевна	Согласовано		24.06.2026 16:48
Проректор по образовательной деятельности (РЕКТОРАТ) Костылева Татьяна Александровна	Утверждено		25.06.2026 11:00

Рассылка:

Ректорат – 1 экз.

ОУП – 1 экз.

Высшие школы – 1 экз.

Центр образовательного инжиниринга – 1 экз.

УЦР – 1 экз.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» объявляет с 26.06.2026 года конкурс на замещение вакантных должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

Перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс

Должность	Наименование структурного подразделения	Направление подготовки/специальность	Доля ставки	Срок избрания
Преподаватель	Высшая школа гуманитарных наук	45.03.02 Лингвистика	1,0	3 года
Старший преподаватель	Высшая школа гуманитарных наук	44.03.02 Психолого-педагогическое образование	1,0	3 года
Доцент	Высшая школа гуманитарных наук	45.03.01 Филология + общеуниверситетский модуль (философия), магистратура и аспирантура	1,0	3 года
Доцент	Высшая школа гуманитарных наук	42.03.02 Журналистика	1,0	3 года
Преподаватель	Высшая школа гуманитарных наук	42.03.02 Журналистика	1,0	3 года
Профессор	Политехническая школа	13.03.02 Электроэнергетика и электротехника 13.04.02 Электроэнергетика и электротехника 2.4.3 Электроэнергетика	0,75	3 года
Старший преподаватель	Политехническая школа	13.03.02 Электроэнергетика и электротехника 13.04.02 Электроэнергетика и электротехника	1,0	3 года
Профессор	Высшая школа права	40.03.01 Юриспруденция 40.04.01 Юриспруденция 5.1.2 Публично-правовые (государственно-правовые) науки 5.1.4 Уголовно-правовые науки	1,75	3 года
Доцент	Высшая школа права	40.03.01 Юриспруденция 40.04.01 Юриспруденция	0,2	3 года
Доцент	Высшая школа физической культуры и спорта	49.03.01 Физическая культура 49.04.03 Физическая культура	1,0	3 года

Старший преподаватель	Инженерная школа цифровых технологий	09.03.01 Информатика и вычислительная техника 09.03.04 Программная инженерия	1,0	3 года
Преподаватель	Инженерная школа цифровых технологий	09.03.01 Информатика и вычислительная техника 09.03.04 Программная инженерия	1,0	3 года
Доцент	Высшая нефтяная школа	04.03.01 Химия 04.04.01 Химия	3,0	3 года
Доцент	Высшая нефтяная школа	21.03.01 Нефтегазовое дело 21.04.01 Нефтегазовое дело	1,0	3 года
Старший преподаватель	Высшая нефтяная школа	21.03.01 Нефтегазовое дело	2,0	3 года
Старший преподаватель	Центр образовательного инжиниринга	Бакалавриат, общеуниверситетский модуль	0,5	3 года
Преподаватель	Центр образовательного инжиниринга	Бакалавриат, общеуниверситетский модуль	1,0	3 года
Ассистент	Центр образовательного инжиниринга	Бакалавриат, общеуниверситетский модуль	1,0	3 года
Высшая школа цифровой экономики	Старший преподаватель	38.03.01, 38.04.01 Экономика 38.03.02 Менеджмент 28.04.04 Государственное и муниципальное управление 38.05.01 Экономическая безопасность	0,25	3 года
Высшая школа цифровой экономики	Преподаватель	38.03.01 Экономика 38.03.02 Менеджмент 38.05.01 Экономическая безопасность	1,0	3 года
Высшая школа цифровой экономики	Ассистент	38.03.01 Экономика 38.03.02 Менеджмент 38.05.01 Экономическая безопасность	1,0	3 года
Высшая школа нефтегазовых технологий и энергетики	Доцент	21.03.01 Нефтегазовое дело	0,75	3 года
Высшая школа нефтегазовых технологий и энергетики	Старший преподаватель	21.03.01 Нефтегазовое дело	0,75	3 года

Квалификационные требования по должностям педагогических работников

Наименование должности	Основные требования к квалификации ¹	Дополнительные требования ²
Ассистент	Высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы	Наличие не менее одной научной публикации в журнале из списка ВАК* или в издании, индексируемом базами данных РИНЦ, RSCI или международными высокорейтинговыми базами научного цитирования за предшествующие три календарных года**. Отсутствие дисциплинарных взысканий за предшествующий календарный год (для работников ЮГУ). Получение дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года (для работников ЮГУ). Для работников, занимающих должность на условиях внутреннего совместительства, при условии, что основная должность не является преподавательской, требования по количеству публикаций устанавливаются пропорционально размеру занимаемой ставки. Требования по публикациям не применяются для следующих категорий профессорско-преподавательского состава: преподаватели, находящиеся, в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком, а также вышедшие из отпуска по беременности и родам или из отпуска по уходу за ребенком менее двух лет назад.
Преподаватель	Высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы.	Наличие не менее одной научной публикации в журнале из списка ВАК* или в издании, индексируемом в базах, данных РИНЦ, RSCI или международных высокорейтинговых базах научного цитирования за предшествующие три календарных года**. Отсутствие дисциплинарных взысканий за предшествующий календарный год (для работников ЮГУ). Получение дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года (для работников ЮГУ). Для работников, занимающих должность на условиях внутреннего совместительства, при условии, что основная должность не является преподавательской, требования по количеству публикаций устанавливаются пропорционально размеру занимаемой ставки;

¹Соответствие основным требованиям к квалификации является обязательным для замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

² Соответствие дополнительным требованиям к квалификации учитывается при избрании по конкурсу для замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

		– Требования по публикациям не применяются для следующих категорий профессорско-преподавательского состава: преподаватели, находящиеся в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком, а также вышедшие из отпуска по беременности и родам или из отпуска по уходу за ребенком менее двух лет назад; - преподаватели, работающие по внешнему совместительству, из числа действующих руководителей и работников профильных организаций.
Старший преподаватель	Высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года.	Наличие не менее двух научных публикаций в журналах, индексируемых в РИНЦ, или не менее одной научной публикации в журналах из списка ВАК*, в издании, индексируемом в ядре РИНЦ, RSCI или международных высокорейтинговых базах научного цитирования за предшествующие три календарных года**. Наличие учебных изданий. Отсутствие дисциплинарных взысканий за предшествующий календарный год (для работников ЮГУ). Получение дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года (для работников ЮГУ). Для работников, занимающих должность на условиях внутреннего совместительства, при условии, что основная должность не является преподавательской, требования по количеству публикаций устанавливаются пропорционально размеру занимаемой ставки; Требования по публикациям не применяются для следующих категорий профессорско-преподавательского состава: преподаватели, находящиеся в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком, а также вышедшие из отпуска по беременности и родам или из отпуска по уходу за ребенком менее двух лет назад; преподаватели, работающие по внешнему совместительству, из числа действующих руководителей и работников профильных организаций.
Доцент	Высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической	Наличие не менее двух научных публикаций в журналах из списка ВАК* или одной научной публикации в издании, индексируемом в ядре РИНЦ, RSCI или международных

	работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника)	высокорейтинговых базах научного цитирования за предшествующие три календарных года**. Наличие учебных изданий. Участие в грантах на проведение научных исследований в качестве руководителя или исполнителя (для работников университета поступление средств по гранту в ЮГУ) или выполнение НИР по контрактам в качестве руководителя или исполнителя (при условии указания ФИО исполнителя в договоре-для работников университета поступление средств по контракту в ЮГУ) за предшествующие три календарных года. Отсутствие дисциплинарных взысканий за предшествующий календарный год (для работников ЮГУ). Получение дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года (для работников ЮГУ). Для работников, занимающих должность на условиях внутреннего совместительства, при условии, что основная должность не является преподавательской: - требования по количеству публикаций устанавливаются пропорционально размеру занимаемой ставки; - требования к участию в НИР по грантам или хоздоговорным темам не являются обязательными. Требования по публикациям и участию в НИР по грантам или хоздоговорным темам не применяются для следующих категорий профессорско-преподавательского состава: - преподаватели, находящиеся в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком, а также вышедшие из отпуска по беременности и родам или из отпуска по уходу за ребенком менее двух лет назад; - преподаватели, работающие по внешнему совместительству, из числа действующих руководителей и работников профильных организаций
Профессор	Высшее профессиональное образование, ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора	Наличие не менее трех научных публикаций в изданиях, индексируемых в ядре РИНЦ, RSCI или международных высокорейтинговых базах научного цитирования за предшествующие три календарных года**. Наличие учебных изданий. Участие в грантах на проведение научных исследований в качестве руководителя или

		исполнителя (для работников университета поступление средств по гранту в ЮГУ) или выполнение НИР по контрактам в качестве руководителя или исполнителя (при условии указания ФИО исполнителя в договоре для работников университета поступление средств по контракту в ЮГУ) за предшествующие три календарных года. Не менее одной успешной защиты диссертации, подготовленной под научным руководством или консультированием за предшествующие пять календарных лет. Отсутствие дисциплинарных взысканий за предшествующий календарный год (для работников ЮГУ). Получение дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года (для работников ЮГУ). Для работников, занимающих должность на условиях внутреннего совместительства, при условии, что основная должность не является преподавательской: - требования по количеству публикаций устанавливаются пропорционально размеру занимаемой ставки; - требования к участию в НИР по грантам или хоздоговорным темам не являются обязательными. Требования по публикациям, участию в НИР по грантам или хоздоговорным темам и защите диссертаций не применяются для следующих категорий профессорско-преподавательского состава: - преподаватели, находящиеся в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком, а также вышедшие из отпуска по беременности и родам или из отпуска по уходу за ребенком менее двух лет назад; - преподаватели, работающие по внешнему совместительству, из числа действующих руководителей и работников профильных организаций. —
--	--	---

* Учитывается при условии, если журнал входит в перечень ВАК на момент публикации. Материалы, принятые в печать, могут зачитываться как публикации при условии предоставления официального подтверждения от издательства о публикации с указанием номера и месяца выпуска журнала.

** Научные публикации, индексируемые базами данных Web of Science, Scopus, RSCI учитываются при условии обязательного согласования возможности указания аффилиации ЮГУ при направлении рукописей для опубликования в периодические издания, индексируемые базами данных Web of Science, Scopus, RSCI, в научном управлении в установленном порядке (для работников университета). Материалы, принятые в печать, могут зачитываться как публикации при условии предоставления официального подтверждения от издательства о публикации с указанием номера и месяца выпуска журнала.

Место (адрес) и срок приема заявлений для участия в конкурсе

Срок приема документов для участия в конкурсе с 26.06.2026 года по 27.07.2026 года.

Документы принимаются по адресу: г. Ханты-Мансийск, ул. Чехова, д. 16, административный корпус, отдел по управлению персоналом (кабинет 818, 704), телефон (3467)377-000 (доб. 152, 533).

Информация о конкурсе размещена на официальном сайте Университета:
<https://www.ugrasu.ru/university/university/career/cpd-competition/faculty-competition/>

Место и дата проведения конкурса

Ученый совет Университета, г. Ханты-Мансийск, ул. Чехова, д.16,

1 учебный корпус, аудитория 113, 26.08.2026 года

15 ч. 00 мин.