

Заключение

на доклад аспиранта группы А0891 Конаковой Ольги Владимировны «Мотивационная среда развития персонала угледобывающего предприятия: подходы к определению и результаты исследования»

Актуальность

Ключевым условием повышения эффективности деятельности предприятий становится их инновационное развитие во всех сферах деятельности, ключевым элементом которого являются работники, мотивированные к собственному профессиональному развитию.

Поэтому формирование благоприятной мотивационной среды для профессионального развития персонала является приоритетной задачей организации бизнеса.

В основе решения этой задачи является определение мотивационной среды и организационного механизма, обеспечивающего ее формирование.

Это обуславливает актуальность данной темы доклада Конаковой О.В.

Объект исследования

Объектом данного исследования является мотивационная среда развития персонала угледобывающего предприятия.

Подход

Уникальность и сложность объекта, которым является мотивационная среда профессионального развития персонала предприятия, обусловила обращение к междисциплинарному подходу, интегрирующего методы менеджмента, социологии, психологии.

При этом сочетание этих методов, опирающихся на глубокий анализ и обобщение субъективных оценок мотивационной среды работниками и экспертами, статистического анализа в целях установления зависимости результатов профессионального развития работников от состояния мотивационной среды угледобывающего предприятия представляется перспективным и обоснованным.

В этом плане автор выделяет два основных аспекта: психологический и социолого-управленческий. При этом автором особое внимание исследователей уделяется вопросам влияния мотивационной среды на профессиональное становление и развитие личности работника. В аспекте профессионального развития мотивационная среда рассматривается как возможности развития, предлагаемые работодателем своим сотрудникам.

Результаты и их новизна

К результатам исследования можно отнести определение понятия мотивационной среды и организационно-экономического механизма ее формирования как комплекса оценочных и преобразующих процедур создаваемых организацией условий и потребностей работников, которые определяют направленность и величину усилий, прилагаемых ими для своего профессионального развития.

Значимость

Научная значимость результатов исследования состоит в расширении научных представлений о мотивационной среде предприятий, механизмах ее формирования, а также их роли в инновационном развитии угольной отрасли.

Замечание

При представлении результатов исследования необходимо более четко показать отличие и преимущества предлагаемых определений мотивационной среды и организационно-экономического механизма от формулировок, предлагаемых другими авторами.

Вывод

Представленный Конаковой О.В. научный доклад «Мотивационная среда развития персонала угледобывающего предприятия: подходы к определению и результаты исследования» актуальный, содержит результаты исследования, обладающие новизной и научной значимостью.

д.э.н., проф. А.Г.Шеломенцев

