

**Протокол научного семинара
Института цифровой экономики
Научная школа «Исследование трансформации институциональной среды
ресурсодобывающих регионов Севера в условиях
цифровизации экономики»**

27.05.2020

на тему: «**Мотивационная среда развития персонала угледобывающего предприятия:
подходы к определению и результаты исследования**»

Место и время проведения: Институт цифровой экономики, дистанционно
<https://join.skype.com/hZq8PUZGEN7X> 16:20ч.

Докладчик: аспирант группы А0891 Конакова Ольга Владимировна

Модератор: д.э.н., профессор Исламутдинов Вадим Фаруарович

Эксперт(ы): д.э.н. профессор Шеломенцев Андрей Геннадьевич

Целевая аудитория: члены научной школы, профессорско-преподавательский состав, аспиранты.

Присутствовали: 12 человек

1. Выступление О.В. Канаковой

Тема доклада «Мотивационная среда развития персонала угледобывающего предприятия: подходы к определению и результаты исследования»

Тезисы доклада

Ключевым условием повышения эффективности деятельности угледобывающих предприятий становится инновационное развитие, источником которого выступают работники, мотивированные к собственному профессиональному развитию. Формирование мотивационной среды, как условий для актуализации потребностей работников в профессиональном развитии, становится приоритетной задачей.

Анализ публикационной активности показал, что тенденции увеличения внимания к средовому подходу особенно отчетливо проявляются в социогуманитарных областях знания. В научных публикациях, посвященных влиянию различных факторов на мотивацию деятельности, используется понятие «мотивационной среды». Автором выделено несколько подходов к определению мотивационной среды: деятельностный, императивный, морфологический, факторный.

Предложено авторское определение мотивационной среды профессионального развития работников как совокупности создаваемых организацией условий (возможностей и ограничений) для реализации потребностей работников, которые осознаются работниками и определяют направленность и величину их усилий, прилагаемых для своего профессионального развития.

Оценка мотивационной среды выполнена на примере одной из крупнейших угледобывающих российских компаний. Участники анкетирования оценили влияние на них 2 групп факторов мотивационной среды: мотивирующих – организационных возможностей профессионального развития, и стимулирующих – существующих угроз/ограничений.

На основании проведенного анкетирования можно отметить, что в аспекте мотивации профессионального развития больше влияние на работников оказывают осознанные

ограничения, а не возможности. Это может объясняться несоответствием предлагаемых предприятиями условий развития реальным потребностям работников.

2. Дискуссия

Заданы вопросы по выступлению и приняли участие в обсуждении тем доклада: Рыжова Н.П., Яцкий С.А., Бессонова Т.Н., Худжебаева Г.Д. Докладчик представил развернутые ответы.

3. Резюме эксперта

Шеломенцев А.Г., д.э.н., профессор

Представленный Конаковой О.В. научный доклад «Мотивационная среда развития персонала угледобывающего предприятия: подходы к определению и результаты исследования» актуальный, содержит результаты исследования, обладающие новизной и научной значимостью.

Секретарь научного семинара



Т.Н. Бессонова