



Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»

ЮГУ

План противодействия коррупции на 2022-2024 годы

Приложение к приказу  
ФГБОУ ВО «Югорский  
государственный университет»  
от «07»07.2022г. №1-0934

Утвержден  
приказом ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»  
от 09.03.2021 года № 311.1  
(в редакции приказа ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»  
от 07 июля 2022 года №1-0934)

СОГЛАСОВАНО  
Комиссия по противодействию коррупции и  
урегулированию конфликта интересов ФГБОУ ВО  
«Югорский государственный университет»  
от 07 июля 2022 года, протокол № 4

**ПЛАН**  
**противодействия коррупции федерального государственного бюджетного образовательного учреждения**  
**высшего образования «Югорский государственный университет»**  
**на 2022 - 2024 годы**

	Разработчик	Должность	Дата	Подпись
Версия № 3	Фролова Н.В.	исполняющий обязанности проректора, заместитель председателя Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	07 июля 2022 год	
	Розенко С.В.	директор юридического института		
	Картин О.С.	начальник административно-правового управления		

1	3	4	5	6	7
№ п/п	Наименование мероприятий и их содержание (лекции, беседы и др.)	Сроки выполнения	Целевая аудитория	Ответственный (ые) исполнитель (и) (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат
<b>I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками Университета, замещающими отдельные должности в Университете, ограничений, запретов и принципов поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение</b>					
1.1	Направление работникам Университета, которые обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, информационных писем по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера с обзором типовых ошибок при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Ежегодно до 1 февраля	Работники Университета, которые обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, информационных писем по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера с обзором типовых ошибок при заполнении справок о	Фролова Н.В., и.о. проректора Картин О.С., начальник административно-правового управления	Своевременное исполнение работниками Университета обязанности по представлению сведений о доходах

			доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера		
1.2	Мониторинг представления сведений о доходах работниками Университета в рамках декларационных кампаний с информированием ректора Университета о ходе декларационной кампании в целях повышения исполнительской дисциплины	Ежегодно до 15 апреля	Ректор Работники и обучающиеся Университета	Фролова Н.В., и.о. проректора	Своевременное исполнение работниками Университета обязанности по представлению сведений о доходах
1.3	Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах, представленных работниками Университета, на официальном сайте Университета	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Работники Университета	Картин О.С., начальник административно-правового управления Яркова В.А., начальник отдела по управлению персоналом Татаринцев Я.Б., начальник управления цифрового развития	Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Университете
1.4	Анализ сведений о доходах, представленных работниками Университета, с подготовкой доклада об итогах соответствующей декларационной кампании	Ежегодно до 1 октября	Ректор Члены Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	Фролова Н.В., и.о. проректора	Доклад на заседании Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов об итогах соответствующей декларационной кампании. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных правонарушений
1.5	Ежеквартальное представление	Ежегодно	Работники и	Лапшин В.Ф.,	Доклад на заседании

	сведений о ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции в Университете	до 30 мая, до 31 августа, до 9 ноября, до 1 марта	обучающиеся Университета	проректор по научной работе, председатель Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов Фролова Н.В., и.о. проректора, заместитель председателя Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов о ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции в Университете
1.6	Осуществление выездных проверок соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в обособленных структурных подразделениях (филиалах) Университета в соответствии с планом проведения проверок, формируемым на соответствующий календарный год и утверждаемым приказом Университета	В соответствии с планом проверок на соответствующий календарный год	Работники и обучающиеся Университета	Фролова Н.В., и.о. проректора Сениченко О.Ю., начальник отдела контроллинга и аудита	Справка о результатах осуществленных проверок соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в обособленных структурных подразделениях (филиалах) Университета
1.7	Анализ результатов выездных проверок и подготовка перечня наиболее типичных и значимых нарушений нормативных актов о противодействии коррупции, выявленных в ходе указанных проверок	Ежегодно декабрь	Работники и обучающиеся Университета	Фролова Н.В., и.о. проректора Сениченко О.Ю., начальник отдела контроллинга и аудита	Перечень наиболее типичных и значимых нарушений нормативных правовых и иных актов о противодействии коррупции, выявленных в ходе выездных проверок
1.8	Обеспечение эффективного	В течение 2022 –	Работники и	Лапшин В.Ф.,	Повышение

	функционирования Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, комиссий по противодействию коррупции обособленных структурных подразделений (филиалов) Университета	2024 годов	обучающиеся Университета, в том числе члены Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, члены комиссий по противодействию коррупции обособленных структурных подразделений (филиалов) Университета	проректор по научной работе, председатель Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов. Председатели комиссий по противодействию коррупции обособленных структурных подразделений (филиалов) Университета	результативности работы Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, комиссий по противодействию коррупции обособленных структурных подразделений (филиалов) Университета, совершенствование механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов
1.9	Мониторинг исполнения установленного порядка сообщения работниками Университета о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации	В течение 2022 – 2024 года	Работники Университета	Картин О.С., начальник административно-правового управления Сениченко О.Ю., начальник отдела контроллинга и аудита Яркова В.А., начальник отдела по управлению персоналом	Недопущение случаев несоблюдения работниками Университета установленного порядка сообщения о получении подарка
1.10	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации	В течение 2022 – 2024 годов	Работники и обучающиеся Университета	Картин О.С., начальник административно-правового управления Яркова В.А., начальник отдела по управлению персоналом Шаройко Е.С.,	Информирование работников Университета об актуальных требованиях законодательства о противодействии коррупции, своевременное

				директор центра развития персонала Розенко С.В., директор юридического института	внесение изменений в локальные нормативные акты Университета, подготовка новых локальных нормативных актов Университета в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации
1.11	Организация работы по рассмотрению и рассмотрение уведомлений работников Университета о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	В течение 2022 - 2024 годов	Работники Университета	Лапшин В.Ф., проректор по научной работе, председатель Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование нетерпимого отношения работников Университета к совершению коррупционных правонарушений
1.12	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Университета запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	В течение 2022 - 2024 годов	Работники и обучающиеся Университета	Картин О.С., начальник административно-правового управления Яркова В.А., начальник отдела по управлению персоналом Шаройко Е.С., директор центра развития персонала Татаринцев Я.Б., начальник управления цифрового развития	Своевременное доведение до работников Университета положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации путем проведения совещаний, видеоконференций, семинаров, размещения соответствующей информации на корпоративном сайте (портале) Университета, на информационных стендах, а также направления информации

					по корпоративной электронной почте.
1.13	Организация подготовки и представления в Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, отчетов о выполнении мероприятий, предусмотренных настоящим Планом	Ежегодно, декабрь, в течение 2022 – 2024 годов	Работники и обучающиеся Университета Министерство науки и высшего образования Российской Федерации	Лапшин В.Ф., проректор по научной работе, председатель Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	Информирование о ходе выполнения мероприятий, предусмотренных настоящим Планом
1.14	Рассмотрение уведомлений о конфликте интересов	В течение 2022 – 2024 годов	Работники Университета	Лапшин В.Ф., проректор по научной работе, председатель Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	Реализация мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов
1.15	Оценка реализации антикоррупционной работы в обособленных структурных подразделениях (филиалах) Университета	В течение 2022 – 2024 годов	Работники и обучающиеся Университета	Фролова Н.В., и.о. проректора Руководители обособленных структурных подразделений (филиалах) Университета	Реализация мер по контролю реализации настоящего плана обособленных структурных подразделений (филиалах) Университета
<b>II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Университета, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b>					
2.1	Ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации Университетом своих функций, в том числе при реализации национальных и федеральных проектов (программ)	Ежегодно, декабрь	Работники и обучающиеся Университета	Лапшин В.Ф., проректор по научной работе, председатель Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов Картин О.С., начальник	Доклад на заседании Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов о результатах оценки коррупционных рисков, содержащий выявленные

				административно-правового управления	коррупционные риски, предложения по корректировке коррупционно-опасных функций, а также предложения по минимизации коррупционных рисков и принятию иных конкретных мер, в том числе по выработке (совершенствованию) механизмов профилактики коррупции при реализации национальных и федеральных проектов (программ). Определение коррупционно-опасных функций Университета, формирование и корректировка перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками
2.2	Проведение ревизии подраздела официального сайта Университета, посвященного вопросам противодействия коррупции, на предмет актуальности размещенной информации и соответствия требованиям к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов	Ежегодно январь, июнь	Работники и обучающиеся Университета	Картин О.С., начальник административно-правового управления Розенко С.В., директор юридического института	Поддержание подраздела официального сайта Университета, посвященного вопросам противодействия коррупции, в актуальном состоянии и в соответствии с Требованиями к официальным сайтам



	федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, утвержденным приказом Минтруда России от 7 октября 2013 г. № 530н (далее – Требования к официальным сайтам)				
2.3	Проведение мониторинга наличия подразделов официальных сайтов обособленных структурных подразделений (филиалов), посвященных вопросам противодействия коррупции, и их соответствия Требованиям к официальным сайтам. Подготовка перечня наиболее типичных и значимых нарушений в части содержания указанных подразделов официальных сайтов обособленных структурных подразделений	Ежегодно июнь	Работники и обучающиеся Университета	Каргин О.С., начальник административно-правового управления Розенко С.В., директор юридического института	Направление в обособленные структурные подразделения перечня наиболее типичных и значимых нарушений в части содержания подразделов официальных сайтов обособленных структурных подразделений, посвященных вопросам противодействия коррупции
2.4	Ежегодное рассмотрение на заседании Комиссии принимаемых в Университете мер по профилактике	Ежегодно декабрь	Работники и обучающиеся Университета	Лапшин В.Ф., проректор по научной работе, председатель Комиссии по	Протокол заседания Комиссии. Оценка качества реализованных в отчетном периоде мер по

	коррупции, в том числе реализации настоящего плана противодействия коррупции			противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	профилактике коррупции в Университете
2.5	Осуществление антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов Университета, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов	В течение 2022 – 2024 годов	Работники и обучающиеся Университета	Каргин О.С., начальник административно-правового управления	Выявление в локальных нормативных актах и их проектах коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции и их исключение. Недопущение принятия локальных нормативных актов, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции.
2.6	Мониторинг, профилактика и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции в деятельности Университета по осуществлению закупок, и устранение выявленных коррупционных рисков	В течение 2022 – 2024 годов	Работники и обучающиеся Университета	Фролова Н.В., и.о. проректора Голоденко В.В., начальник контрактной службы	Обеспечение соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Университета
<b>III. Взаимодействие Университета с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Университета</b>					
3.1	Рассмотрение на заседаниях Ученого совета планов и отчетов Университета по противодействию коррупции, а	Ежегодно, декабрь	Работники и обучающиеся Университета Институты	Лапшин В.Ф., проректор по научной работе, председатель Комиссии по	Протокол заседания Ученого совета. Открытость при обсуждении принимаемых

	также докладов и других документов о ходе и результатах его выполнения		гражданского общества и граждане	противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	Университетом мер по вопросам противодействия коррупции
3.2	Подготовка и размещение на официальном сайте Университета отчета о реализации настоящего плана противодействия коррупции	Ежегодно, декабрь	Работники и обучающиеся Университета Института гражданского общества и граждане	Лапшин В.Ф., проректор по научной работе, председатель Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов Татаринцев Я.Б., начальник управления цифрового развития	Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Университете
3.3	Обеспечение размещения на корпоративном сайте (портале) Университета актуальной информации об антикоррупционной деятельности	В течение 2022 – 2024 годов	Работники и обучающиеся Университета Института гражданского общества и граждане	Лапшин В.Ф., проректор по научной работе, председатель Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов Татаринцев Я.Б., начальник управления цифрового развития	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности Университета
3.4	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Университете или нарушениях работниками Университета требований к должностному поведению посредством обеспечения приема электронных сообщений на корпоративный сайт (портал)	В течение 2022 – 2024 годов	Работники и обучающиеся Университета Института гражданского общества и граждане	Картин О.С., начальник административно-правового управления Татаринцев Я.Б., начальник управления цифрового развития	Своевременное получение информации о несоблюдении работниками Университета ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное

	Университета и по телефону				реагирование на нее
3.5	Обеспечение взаимодействия Университета с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	В течение 2022 – 2024 годов	Работники и обучающиеся Университета Института гражданского общества и граждане, в том числе с общественные объединения	Лапшин В.Ф., проректор по научной работе, председатель Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов Розенко С.В., директор юридического института	Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых Университетом мер по вопросам противодействия коррупции
3.6.	Обеспечение взаимодействия Университета со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Университетом, и придании гласности фактов коррупции в Университете	В течение 2022 – 2024 годов	Работники и обучающиеся Университета Института гражданского общества и граждане, средства массовой информации	Лапшин В.Ф., проректор по научной работе, председатель Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов Быстрова М.Н., начальник управления по связям с общественностью, маркетингом и рекламе Розенко С.В., директор юридического института	Обеспечение публичности и открытости деятельности Университета в сфере противодействия коррупции
3.7	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Университете	В течение 2022 – 2024 годов	Работники и обучающиеся Университета Института гражданского общества и граждане, средства массовой информации	Фролова Н.В., и.о. проректора, заместитель председателя Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	Сбор и проверка информации о фактах проявления коррупции в Университете, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по

				Быстрова М.Н., начальник управления по связям с общественностью, маркетингом и рекламе Картин О.С., начальник административно- правового управления	устранению обнаруженных коррупционных нарушений
3.8	Развитие горячей линии для сообщений о фактах коррупции на портале Университета	В течение 2022 – 2024 годов	Работники и обучающиеся Университета Института гражданского общества и граждане, средства массовой информации	Фролова Н.В., и.о. проректора, заместитель председателя Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов Картин О.С., начальник административно- правового управления Татаринцев Я.Б., начальник управления цифрового развития Евланов Е.А., руководитель сектора бизнес-аналитики	Сбор и проверка информации о фактах проявления коррупции в Университете, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений
<b>IV. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов</b>					
4.1	Организация проведения всероссийских студенческих антикоррупционных мероприятий	Ежегодно, до 20 декабря в течение 2022 – 2024 годов	Работники и обучающиеся Университета	Розенко С.В., директор юридического института	Отчет о проведении всероссийских студенческих антикоррупционных мероприятий. Формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям,

					в том числе направленной на повышение эффективности антикоррупционного просвещения у молодежи
4.2	Проведение научно-практического семинара «Противодействие коррупции в образовательных и научных организациях»	До 30 ноября, ежегодно в течение 2022 - 2024 годов	Работники и обучающиеся Университета	Розенко С.В., директор юридического института	Отчет о проведении научно-практического семинара «Противодействие коррупции в образовательных и научных организациях». Обеспечение формирования у работников образовательных и научных организаций нетерпимости к коррупционному поведению и формирования модели поведения, соответствующей требованиям закона и ожиданиям общества
4.3	Организация участия в мероприятиях программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021–2024 годы, утвержденной распоряжением Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14 декабря 2021 г. № 475-р и реализуемой Министерством науки и высшего образования	Ежегодно до 1 февраля в течение 2022 – 2024 годов, итоговый доклад 10 декабря 2024 г.	Работники и обучающиеся Университета	Розенко С.В., директор юридического института	Доклад на Ученом совете Университета об участии в мероприятиях программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021–2024 годы. Формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям

	Российской Федерации				
4.4	Организация участия работников Университета, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции, подготовка доклада о реализации указанного участия	Ежегодно до 30 декабря в течение 2022 – 2024 годов	Работники Университета	Картин О.С., начальник административно-правового управления Шаройко Е.С., директор центра развития персонала	Доклад на заседании Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности работников Университета, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
4.5	Организация участия лиц, впервые поступивших на работу в Университет и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, подготовка доклада о реализации указанного участия	Ежегодно, до 30 декабря, в течение 2022 – 2024 годов	Работники Университета	Картин О.С., начальник административно-правового управления Шаройко Е.С., директор центра развития персонала Яркова В.А. начальник отдела по управлению персоналом	Доклад на заседании Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение работниками Университета знаний в области антикоррупционного законодательства
4.6	Организация участия лиц, впервые поступивших на работу	Ежегодно, до 01 декабря, в	Работники Университета	Руководители обособленных	Доклад на заседании Комиссия по

	в обособленные структурные подразделения (филиалы) и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, подготовка доклада о реализации указанного участия	течение 2022 – 2024 годов		структурных подразделений (филиалов) Университета Картин О.С., начальник административно-правового управления Шаройко Е.С., директор центра развития персонала Яркова В.А. начальник отдела по управлению персоналом	противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение работниками Университета знаний в области антикоррупционного законодательства
4.7	Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и отдельными видами юридических лиц, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции, подготовка доклада о реализации указанного участия	Ежегодно, до 30 декабря, в течение 2022 – 2024 годов	Работники Университета	Картин О.С., начальник административно-правового управления Шаройко Е.С., директор центра развития персонала Голоденко В.В., начальник контрактной службы Яркова В.А. начальник отдела по управлению персоналом	Доклад на заседании Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение работниками Университета знаний в области антикоррупционного законодательства
4.8	Подготовка предложений по методическим рекомендациям по вопросам организации и проведения работы по антикоррупционному	Ежегодно, до 30 декабря, в течение 2022 – 2024 годов	Работники и обучающиеся Университета	Розенко С.В., директор юридического института	Доклад на заседании Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию



	просвещению и популяризации в обществе антикоррупционных стандартов				конфликта интересов о предложениях для включения в методические рекомендации по вопросам организации и проведения работы по антикоррупционному просвещению и популяризации в обществе антикоррупционных стандартов. Формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям
4.9	Анализ правоприменительной практики, связанной с реализацией Федерального закона № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», и предложений для включения в методические рекомендации, определяющие порядок осуществления контроля за соответствием расходов лиц, представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе, их доходах» и подготовка доклада на Ученый совет Университета	Ежегодно, до 30 декабря, в течение 2022 – 2024 годов	Работники и обучающиеся Университета	Фролова Н.В., и.о. проректора	Доклад на заседании Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов о правоприменительной практике, связанной с реализацией Федерального закона № 230-ФЗ
4.10	Совершенствование условий, процедур и механизмов закупок в целях повышения эффективности противодействия	В течение 2022 – 2024 годов	Работники и обучающиеся Университета	Фролова Н.В., и.о. проректора Голоденко В.В., начальник контрактной	Повышение эффективности противодействия коррупции при

	<p>коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Университета. При определении поставщиков (подрядчиков, исполнителей) товаров (работ, услуг) конкурентными способами – осуществление проверки соответствия участников закупки требованиям законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок для обеспечения государственных нужд</p>			<p>службы</p>	<p>осуществлении закупок товаров, работ, услуг</p>
4.11	<p>Организация участия работников Университета, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для нужд Университета (обособленных структурных подразделений), работников впервые поступивших на работу в Университет (обособленное структурное подразделение) и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции в форме семинаров, круглых столов, мастер-классов, форумов, практических занятий,</p>	<p>Ежегодно, до 30 декабря, в течение 2022 – 2024 годов</p>	<p>Работники Университета</p>	<p>Руководители обособленных структурных подразделений (филиалов), Картин О.С., начальник административно-правового управления Шаройко Е.С., директор центра развития персонала Розенко С.В., директор юридического института</p>	<p>Доклад на заседании Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение работниками Университета знаний в области антикоррупционного законодательства</p>

	в рамках которых применяется геймификация и игровой подход, предусматривающие разработку и решение ситуационных задач (кейсов), проведение интеллектуальных тематических игр, викторин, посвященных теме предупреждение коррупционных нарушений.				
<b>V. Дополнительные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности подразделений и должностных лиц Университета по профилактике коррупционных и иных правонарушений</b>					
5.1	Организация участия комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов ФГБОУ ВО в подготовке предложений руководству Университета по относящимся к ее компетенции кадровым вопросам и вопросам награждения работников Университета ведомственными или государственными наградами Российской Федерации	До 31 декабря 2023 года	Работники Университета	Лапшин В.Ф., проректор по научной работе, председатель Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов Картин О.С., начальник административно-правового управления Шаройко Е.С., директор центра развития персонала Яркова В.А. начальник отдела по управлению персоналом	Утверждение регламента, устанавливающего порядок согласования с Комиссией кандидатур из числа работников Университета к награждению ведомственными или государственными наградами Российской Федерации
5.2	Ежегодная актуализация сведений, содержащихся в анкетах работников, представляемых в Университет при трудоустройстве, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Ежегодно, декабрь, в течение 2022 – 2024 годов	Работники Университета	Картин О.С., начальник административно-правового управления Шаройко Е.С., директор центра развития персонала Яркова В.А. начальник отдела по управлению	Доклад на заседании Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов о выявленных фактах не уведомления работниками

				персоналом	Университета о возникновении конфликта интересов. Своевременное урегулирование возникшего конфликта интересов или предотвращение возможности его возникновения
5.3	Обеспечение взаимодействия и контроль за обменом данных в рамках компетенции со структурными подразделениями Университета, обладающими полномочиями по осуществлению внутреннего финансового контроля	До 31 декабря 2023 г.	Работники и обучающиеся Университета	Фролова Н.В., и.о. проректора Сениченко О.Ю., начальник отдела контроллинга и аудита	Доклад с предложениями по совершенствованию механизмов координации и контроля за профилактикой коррупции Утверждение регламента, устанавливающего порядок взаимодействия и обмена данными Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов со структурными подразделениями Университета, обладающими полномочиями по осуществлению внутреннего финансового контроля
5.4	Мониторинг и обобщение фактов привлечения работников Университета к уголовной ответственности за	Ежегодно, декабрь	Работники Университета	Картин О.С., начальник административно-правового управления Розенко С.В., директор	Доклад на заседании Комиссии по противодействию коррупции и

	<p>преступления коррупционной направленности, а также фактов хищения средств, направленных на реализацию национальных и федеральных проектов (программ) (при наличии), с целью выявления и устранения причин и условий, способствующих совершению преступлений, а также проработки вопроса минимизации и (или) ликвидации последствий указанных правонарушений</p>			<p>юридического института</p>	<p>урегулированию конфликта интересов, содержащий сведения о фактах привлечения работников Университета к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности, с предложениями по устранению причин и условий, способствовавших совершению указанных преступлений, минимизации и (или) ликвидации последствий указанных правонарушений</p>
5.5	<p>Мониторинг и анализ мер по предупреждению коррупции, принятых в обособленных структурных подразделениях (филиалах) Университета</p>	<p>Ежегодно, декабрь</p>	<p>Работники и обучающиеся Университета</p>	<p>Фролова Н.В., и.о. проректора Сениченко О.Ю., начальник отдела контроллинга и аудита Руководители обособленных структурных подразделений (филиалов) Университета</p>	<p>Доклад на заседании Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов о достаточности принятых мер и предложения по совершенствованию (развитию) антикоррупционной деятельности обособленных структурных подразделений в этом направлении</p>
5.6	<p>Проработка совместно с</p>	<p>До 31 декабря</p>	<p>Работники</p>	<p>Лапшин В.Ф.,</p>	<p>Соглашение о</p>

	<p>надзорными и правоохранительными органами вопросов межведомственного взаимодействия и обмена сведениями в целях выявления фактов несоответствия имущественного положения и (или) сформированных накоплений работников Университета их доходам, а также фактов сокрытия указанными лицами доходов путем приобретения и оформления имущества на третьих лиц</p>	<p>2023 г.</p>	<p>Университета</p>	<p>проректор по научной работе, председатель Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов Фролова Н.В., и.о. проректора Каргин О.С., начальник административно-правового управления Шаройко Е.С., директор центра развития персонала Яркова В.А. начальник отдела по управлению персоналом</p>	<p>межведомственном взаимодействии и обмене сведениями с надзорными и правоохранительными органами в целях выявления фактов несоответствия имущественного положения и (или) сформированных накоплений работников Университета их доходам, а также фактов сокрытия указанными лицами доходов путем приобретения и оформления имущества на третьих лиц. Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения</p>
--	--	----------------	---------------------	--	--