	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ Пр – 16 – 2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей школы права ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

ПРИНЯТО
ученым советом Университета
Протокол № 38 от 17.12. 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор



Т.Д. Карминская

2019 г.

ЮГОРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА


Программа развития высшей школы права федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Югорский
государственный университет»
на 2019-2021 годы

СМК ЮГУ ПР – 16 – 2019

Версия № 1

Изм.№	Изм.№

ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ
Приказом ректора ФГБОУ ВО «ЮГУ» № 1-1741 от 23 декабря 20 19 г.
г. Ханты-Мансийск

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ Пр – 16 – 2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей школы права ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

Лист согласования

РАЗРАБОТАНО:

Директор юридического института



С.В. Розенко

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по учебной работе



Р.В. Кучин

Начальник административно-правового
управления




О.С. Картин

Начальник управления по
делопроизводству и общим вопросам



Л.И. Казаева


	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ Пр – 16 – 2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей школы права ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

Предисловие

- 1 РАЗРАБОТАНО юридическим институтом.
- 2 ВВЕДЕНО впервые.


Настоящая Программа является результатом интеллектуальной деятельности (интеллектуальной собственностью) ФГБОУ ВО «Югорский государственный Университет» и не может быть использована без согласия правообладателя за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством.

© ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет», 2019

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ Пр – 16 – 2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей школы права ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

Оглавление

ВВЕДЕНИЕ	5
1. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ.....	6
2. ЦЕЛЕВЫЕ ОРИЕНТИРЫ.....	7
2.1. Миссия Высшей школы права ЮГУ	7
2.2. Ценности.....	7
2.3. Стратегическими целями Высшей школы права выступают:.....	8
2.4. Целевая модель и ключевые показатели эффективности.....	8
3. КАДРОВОЕ НАПРАВЛЕНИЕ	9
3.1. Кадры решают все	9
3.2. Конкурентное качество кадрового потенциала НПР ВШП:	10
4. ОПИСАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ И ЦЕЛЕВАЯ МОДЕЛЬ	12
5. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И ПРОСВЕТИТЕЛЬСТВО.....	15
6. ФОРМИРОВАНИЕ ОКРУЖНОГО ЭКСПЕРТНО-АНАЛИТИЧЕСКОГО И ПРОСВЕТИТЕЛЬСКОГО ЦЕНТРА В ОБЛАСТИ ЮРИСПРУДЕНЦИИ.....	17
6.1. Мероприятия, планируемые к реализации:.....	19
6.2. Образовательное направление	21
6.3. Мероприятия Программы развития образовательного направления ВШП	24
7. ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ, ДОПОЛНЕНИЙ И РЕВИЗИЙ ДОКУМЕНТА.....	26
8. ЛИСТ УЧЕТА ОРИГИНАЛЬНЫХ ЭКЗЕМПЛЯРОВ И КОПИЙ ДОКУМЕНТОВ.....	27

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ Пр – 16 – 2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей школы права ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

Введение

Программа развития (далее – Программа) Высшей школы права федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Югорский государственный университет» (далее – высшая школа, ВШП ЮГУ) определяет миссию, стратегическую цель, ключевые направления преобразований высшей школы Университета в области юриспруденции, а также комплекс мероприятий и стратегических проектов, направленных на достижение ключевых целевых показателей на период 2019-2021 годы.

Программа базируется на стратегических документах и прогнозных сценариях развития общественно-социальных процессов в Российской Федерации, Уральского федерального округа, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и г. Ханты-Мансийска:

Федеральный закон «О науке и государственной научно-технической политике» (в ред. от 26.07.2019 г.);

Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» (в ред. от 26.07.2019 г.);

Указ Президента РФ от 7 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;

Федеральная целевая программа развития образования на 2016-2020 годы (утв. Постановлением Правительства РФ от 22.11.2017 г.);

Государственная программа Российской Федерации «Развитие науки и технологий» на 2013 - 2020 годы (в ред. Постановления Правительства РФ от 30 марта 2017 г. № 363);

Концепция долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020 года (утв. Распоряжением Правительства РФ от 08.08.2009 г. № 1121р);

Стратегия инновационного развития РФ на период до 2020 года (утв. Распоряжением Правительства РФ от 18.10.2018 г.);

Основы государственной молодежной политики РФ на период до 2025 г. (утв. Распоряжением Правительства РФ от 28 июля 2017 г.);

План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» (утв. Распоряжением Правительства РФ от 30.04.2014 г. № 722р) (далее - «дорожная карта»);


Прогноз научно-технологического развития Российской Федерации на период до 2030 г. (утв. Председателем Правительства РФ Д.А. Медведевым от 20.01.2014 № ДП-П8-5);

Стратегия социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры до 2030 г. (утв. Распоряжением Правительства ХМАО - Югры от 09.06.2017 № 339-рп);

Стратегия социально-экономического развития города Ханты-Мансийска до 2020 г. и на период до 2030 года (утв. Решением Думы города Ханты-Мансийска от 27.12.2018);

Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 26.09.2019 г. «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Цифровое развитие Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 22.12.2017 г. «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ Пр – 16 – 2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей школы права ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

«Информационное общество Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2018-2025 год;

UArctic Strategic Plan 2020. UArctic International Secretariat, University of Lapland, 2014 (далее – UArctic);

План мероприятий по развитию проекта «Национальный Арктический научно-образовательный консорциум» (далее – НАНОК), утвержденный Советом НАНОК (протокол № 2 от 28.03.2017 г.);


Программа развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Югорский государственный университет» на 2018-2021 годы СМК ЮГУ ПР-01-2018, принятая Конференцией работников и обучающихся университета (протокол №1 от 24.12.2018 г.).

Мероприятия Программы ВШП ориентированы на основные сферы деятельности высшей школы и обеспечивают реализацию стратегических инициатив по модернизации образовательной, научно-исследовательской, инновационной деятельности, взаимодействию с работодателями в области практикоориентированности обучения студентов и научных исследований, развитию социальной работы, молодежной политики, кадрового потенциала высшей школы права.

1. Нормативные ссылки

Программа базируется на стратегических документах и прогнозных сценариях развития мировых процессов, Российской Федерации, Урала, Сибири, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Югорского государственного университета:

- Федеральный закон от 23.08.1996 № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике» (с изменениями и дополнениями);
- Федеральный закон от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);
- Указ Президента РФ от 7 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;
- Федеральная целевая программа развития образования на 2016-2020 годы (утв. Постановлением Правительства РФ от 22.11.2017 г.);
- Государственная программа Российской Федерации «Развитие науки и технологий» на 2013 - 2020 годы (в ред. Постановления Правительства РФ от 30 марта 2017 г. № 363);
- Концепция долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020 года (утв. Распоряжением Правительства РФ от 08.08.2009 г. № 1121р);
- Стратегия инновационного развития РФ на период до 2020 года (утв. Распоряжением Правительства РФ от 18.10.2018 г.);
- Основы государственной молодежной политики РФ на период до 2025 года (утв. Распоряжением Правительства РФ от 28 июля 2017 г.);
- План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» (утв. Распоряжением Правительства РФ от 30.04.2014 г. № 722р) (далее - «дорожная карта»); Прогноз научно-

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ Пр – 16 – 2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей школы права ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

технологического развития Российской Федерации на период до 2030 года (утв. Председателем Правительства РФ Д.А. Медведевым от 20.01.2014 № ДП-П8-5);

– Прогноз научно-технологического развития Российской Федерации на период до 2030 года (утв. Председателем Правительства РФ Д.А. Медведевым от 20.01.2014 № ДП-П8-5);

– Стратегия социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры до 2030 года (утв. Распоряжением Правительства ХМАО - Югры от 09.06.2017 № 339-рп);

– Стратегия социально-экономического развития города Ханты-Мансийска до 2020 года и на период до 2030 года (утв. Решением Думы города Ханты-Мансийска от 27.12.2018);

– Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 26.09.2019 г. «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Цифровое развитие Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

– Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 22.12.2017 г. «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Информационное общество Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2018-2025 год»;

– UArctic Strategic Plan 2020. UArctic International Secretariat, University of Lapland, 2014 (далее – UArctic);

– План мероприятий по развитию проекта «Национальный Арктический научно-образовательный консорциум» (далее – НАНОК), утвержденный Советом НАНОК (протокол № 2 от 28.03.2017 г.);

– Программа развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Югорский государственный университет» на 2018-2021 годы СМК ЮГУ ПР-01-2018, принятая Конференцией работников и обучающихся университета (протокол №1 от 24.12.2018 г.).


2. Целевые ориентиры

2.1. Миссия Высшей школы права ЮГУ

Заключается в подготовке квалифицированных кадров, обладающих фундаментальными знаниями в сфере юриспруденции и практикоориентированными профессиональными компетенциями, способных к решению профессиональных задач в соответствии с профильной направленностью программы обучения и видами профессиональной деятельности с учетом особенностей северного региона и обеспечение конкурентоспособности через развитие и распространение передовых экономических, социальных, информационных и проектных моделей и технологий.

2.2. Ценности:

Ценностные ориентиры являются важнейшим элементом внутренней среды высшей школы права, отражающим направленность ее развития в краткосрочной, среднесрочной и

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ Пр – 16 – 2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей школы права ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

долгосрочной перспективах.

Высшая школа права ЮГУ – это команда, состоящая из научно-педагогических работников, обучающихся, представителей органов государственной власти РФ и ХМАО-Югры; правоохранительных, контролирующих и надзорных органов; органов местного самоуправления; организаций и учреждений, а также представителей иных заинтересованных профессиональных юридических сообществ, стремящаяся к взаимопомощи и взаимовыручке и конструктивному подходу к решению поставленных задач.

Общими ценностями, объединяющими нас, являются:

- 1) постановка профессиональных целей и инновационное лидерство;
- 2) свободный выбор и самостоятельность при принятии решений;
- 3) рационализм и умение принимать обдуманные решения;
- 4) проявление активности и инициативы;
- 5) поиск новых возможностей и вариантов развития;
- 6) изучение и применение современных образовательных технологий;
- 7) совершенствование и непрерывное обучение;
- 8) социальная ответственность;

9) учет потребностей работодателей и правоприменительной практики РФ и ХМАО-Югры.

2.3. Стратегическими целями Высшей школы права выступают:

Создание регионального практикоориентированного образовательного центра по подготовке квалифицированных юридических кадров во взаимодействии с работодателями ХМАО-Югры; формирование окружного экспертно-аналитического и просветительского центра в области юриспруденции.


Задачи высшей школы:

1. кадровая (привлечение, развитие, оценка, ротация);
2. социальное партнерство и просветительство;
3. экспертно-аналитическая;
4. образовательная.

2.4. Целевая модель и ключевые показатели эффективности.

Целевой моделью Высшей школы права ЮГУ 2021 году является проектно-ориентированная образовательная модель, которая подготавливает высококвалифицированные кадры по направлению юриспруденция для решения текущих задач на организаций и учреждений Ханты-Мансийского автономного округа. Обучение должно быть построено, включая индивидуальные образовательные траектории на основе разработок практикоориентированных проектов совместно базовой кафедры с организациями и учреждениями ХМАО-Югры.

В качестве актуального проекта своей узнаваемости высшая школа права как ЭНКЦ рассматривает решение актуальных региональных и муниципальных задач в области подготовки и развития новых квалифицированных профессиональных кадров, которые готовы к вызовам правоприменительной практики в виде регионального научно-аналитического

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ Пр – 16 – 2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей школы права ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

правого центра ХМАО-Югры.

При этом сочетаются: прикладные научные исследования, свободное академическое образование с актуальными научно-техническими исследованиями для потребностей Ханты-Мансийского автономного округа-Югры.

Особенностями научно-исследовательской и экспертно-аналитической деятельности ВШП являются ее междисциплинарность и активное внедрение результатов прикладных исследований в сфере социально-экономической политики на региональном уровне, а также в сфере бизнеса.

Ключевым приоритетом организации научной деятельности является реализация исследований по актуальным вопросам повестки ХМАО-Югры и УрФО с обеспечением эффективной взаимосвязи фундаментальных и прикладных исследований, экспертно-аналитической и консультационной деятельности для органов власти, общественных организаций и субъектов рынка.

3. Кадровое направление


3.1. Кадры решают все

Кадровое развитие – обязательное условие региональной конкурентоспособности. Достижение целей Программы требует ускоренного расширения и качественного обновления состава преподавателей и научных сотрудников ВШП.

В настоящее время преподаватель ВШП выполняет в среднем 1 ставку стандартной нагрузки, что отражает не только недостаточный уровень базового вознаграждения, но и ограниченность кадров. Это препятствует вовлечению преподавателей в исследования и практическое консультирование и развитию внеаудиторных форм работы со студентами.

Условием реализации кадровой части Программы будет являться конкурентоспособный уровень оплаты труда, различающийся в зависимости от того, в какие альтернативные рынки труда включен работник, а для молодых сотрудников и отечественных и зарубежных преподавателей, приглашаемых на ограниченный срок – предоставление служебного жилья. Кроме того, важнейшую роль будет играть академическая привлекательность университета: академический уровень коллег, возможность вести исследования (наличие внутренней системы поддержки исследований), включенность университета в международное научное разделение труда (уровень академической мобильности, числом международных научных семинаров и конференций, проводящихся в университете). Для ученых-обществоведов дополнительным фактором привлекательности будет выступать включенность ЮГУ в реальные процессы социально-экономических преобразований и возможность участвовать в формировании «заказа» на сбор эмпирических данных ХМАО-Югры. Перспективным является постепенное замещение «чистых» преподавателей – преподающими исследователями.

Приглашение сильных российских ученых из других университетов и регионов также является важным элементом стратегии кадрового обновления. Они будут приглашаться с предоставлением служебного жилья и эффективного контракта, конкурентоспособного на внутреннем профессиональном рынке. Обновление коллектива потребует также формирования серьезных стимулов для молодых научно-преподавательских кадров

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ Пр – 16 – 2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей школы права ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

продолжать работу в Университете до периода получения конкурентоспособной заработной платы. К этим стимулам относится служебное жилье, которое будет предоставляться наиболее перспективным молодым преподавателям. Они будут также иметь возможность конкурировать за получение целевых доплат стимулирующего характера («стартовых грантов») и специальных внутренних грантов.

Целевая подготовка кадров для ВШП в аспирантуре и магистратуре станет эффективным источником заполнения кадровых «пробелов» и формирования в ВШП современной исследовательской культуры.

Важными формами повышения квалификации будет сдача квалификационных экзаменов и стажировки в передовых вузах.

Мероприятие 1.1. Кадровое обновление и привлечение лучших отечественных и зарубежных преподавателей, исследователей и практиков предусматривает реализацию следующих проектов:

- Привлечение в штат ВШП выпускников аспирантуры и магистратуры.
- Увеличение числа (привлечение) российских профессоров, ведущих занятия в университете.
- Целевое повышение квалификации ППС ВШП для работы в системе проектной деятельности.
- Привлечение выпускников магистратуры к проведению семинаров и передачи опыта.

Мероприятие 1.2. Поддержка и стимулирование профессионального роста научно-педагогических работников предусматривает реализацию следующих проектов:

- Создание комплексной многоуровневой системы подготовки и аттестации научных кадров университета «бакалавриат - магистратура – аспирантура».
- Реализация перспективного плана подготовки и защиты кандидатских и докторских диссертаций ППС ВШП.
- Целевое повышение квалификации ППС ВШП в органах государственного и муниципального управления.
- Целевое повышение квалификации ППС ВШП в области использования современных информационных технологий.
- Повышение языковой квалификации ППС ВШП.
- Повышение квалификации ППС ВШП в зарубежных вузах и организациях.

Мероприятие 1.3. Создание системы работы с талантливой молодежью и сообществом выпускников Юридического института предусматривает реализацию следующих проектов:

- Разработка и реализация механизмов привлечения в магистратуру и аспирантуру лучших выпускников других ВУЗов.
- Разработка механизмов привлечения в магистратуру выпускников зарубежных университетов и обмена студентами с зарубежными университетами-партнерами.

3.2. Конкурентное качество кадрового потенциала НПП ВШП:

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ Пр – 16 – 2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей школы права ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

1. Повышение численности молодых ученых (без ученой степени – до 30 лет, кандидаты наук – до 35 лет, доктора наук – до 40 лет) в общей численности научно-педагогических работников ВШП - до 20%;
2. Привлечение иностранных профессоров и преподавателей в состав штатных работников ВШП - до 1 %;
3. Большой удельный вес лиц, имеющих ученую степень доктора и кандидата наук, в общей численности научно-педагогических работников ВШП – до 70 %.
4. Привлечение к преподаванию представителей работодателей – до 20%.

Слабые стороны ВШП:

1. Отсутствие совместных программ «двойного диплома» с отечественными и зарубежными вузами-партнерами.
2. Отсутствие совместных с зарубежными учеными и организациями исследовательских программ.
3. Не готовность к работе в открытых образовательных платформах.
4. Недостаточное присутствие сотрудников и преподавателей ВШП во внешней медиа-среде, слабое позиционирование в СМИ.
5. Слабая работа с выпускниками Юридического института.
6. Слабая интеграция магистрантов в научно-образовательный процесс.

Вызовы кадровому развитию ВШП:

Внутренние:

1. Неоднородный состав профессорско-преподавательских кадров и соответствующая дифференциация качества читаемых курсов.
2. Недостаточный уровень участия преподавателей в научных и проектных исследованиях.
3. Необходимость перехода от наращивания количественных показателей публикационной активности к повышению качественного уровня публикаций.

Внешние:

1. Сохранение на ближайшие годы неблагоприятного демографического фона, необходимость более качественного отбора абитуриентов региона.
2. Обострение конкуренции со стороны как ведущих вузов УрФО, так и других вузов, предлагающих схожие образовательные программы.
3. Глобализация образовательного пространства, растущие альтернативные возможности получения образования, в том числе в дистантной форме и на основе открытых онлайн-платформ.
4. Продолжающийся жесткий курс реформ сферы образования и ограничение бюджетного финансирования научно-образовательной деятельности вуза.

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ Пр – 16 – 2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей школы права ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

Возможности развития

1. Неиспользованный потенциал взаимодействия с внешними партнерами, спонсорами, деловыми агентами Университета и ВШП.
2. Вовлечение в педагогическую и научно-экспертную работу потенциала базовых кафедр.
3. Совершенствование системы управления ВШП и активизация работы управленческого и профессорско-преподавательского состава.

Достижение цели стратегического развития ВШП предполагает осуществление взаимосвязанного комплекса мероприятий и проектов. При достаточном финансовом и ресурсном обеспечении, должном уровне управления, реализация этих мероприятий и проектов должна привести к реализации поставленной стратегической цели.

4. Описание мероприятий программы и целевая модель

Мероприятия Программы развития будут направлены на то, чтобы преодолеть выявленные в слабые стороны ВШП в области кадров и отреагировать на вызовы и угрозы развитию ВШП в среднесрочном периоде: к 2021 и 2025 г.

№ п/п	Проблема	Ответ		
			2021	2025
Преодоление слабых сторон ВШП				
1.	Отсутствие совместных программ «двойного диплома» с отечественными и зарубежными вузами-партнерами;	Активизация переговоров и заключение в соглашений о совместных образовательных программах с отечественными и зарубежными вузами (одно – с вузами России, одно – с вузами стран Западной или Центральной Европы, одно – с вузами из стран СНГ или БРИКС)	1	3
2.	Отсутствие совместных с российскими и зарубежными учеными и организациями исследовательских программ	Добиться включения ВШП в российские и (или) международные общественно-профессиональные ассоциации	1	2
		Осуществить международную аккредитацию основных образовательных программ ВШП. Активизировать работу по поиску источников финансирования совместных с зарубежными учеными проектов	1	2
3.	Не готовность к работе в открытых образовательных платформах	В качестве эксперимента разработать модульный курс для размещения на открытых образовательных платформах в сети интернет	1	4



4.	Недостаточное присутствие сотрудников и преподавателей ВШП во внешней медиа-среде, слабое позиционирование в СМИ	Совместно с СНО и Студсоветом ЮИ сформировать пул блоггеров, работающих в социальных сетях в целях привлечения внимания к деятельности ВШП. Разработать систему активизации PR деятельности преподавателей и сотрудников ВШП; создать общественную должность заместителя руководителя ВШП по PR. Снять телефильм о деятельности ВШП, разместить фильм на сайте Университета и в социальных сетях	1	3
			1	2
			2	4
5.	Слабая работа с выпускниками факультета	Создать базу данных по выпускникам с помощью групп в социальных сетях	1	1
6.	Слабая интеграция магистрантов в научно-образовательный процесс	Инициировать развитие института тьюторства, привлечение магистрантов к учебному процессу в бакалавриате и сопутствующим научным исследованиям на кафедрах. Таким образом будет решаться проблема воспроизводства научно-педагогических кадров	10	20
Реагирование на вызовы и угрозы развитию ВШП				
7.	Неоднородный состав профессорско-преподавательских кадров и соответствующая дифференциация качества читаемых курсов	Заведующим кафедрами обращать особое внимание при заключении эффективного контракта с преподавателями на качественный уровень лекций и практических занятий, проектной деятельности	60%	100%
8.	Недостаточный уровень участия преподавателей в научных исследованиях	Активизация межкафедрального взаимодействия при реализации научных проектов, подаче заявок на гранты, участия в конкурсах. Создание системы дополнительного материального и морального поощрения инициативных преподавателей. Организация научно-проектного подразделения (лаборатории, центра) в составе ВШП	50%	100%
			50%	50%



ФГБОУ ВО
«Югорский государственный университет»

СМК ЮГУ
Пр – 16 – 2019

Система менеджмента качества
Программа развития Высшей школы права ФГБОУ ВО
«Югорский государственный университет» на 2019-2021
годы

Версия № 1

			2	3
9.	Необходимость перехода от наращивания количественных показателей к повышению качественного уровня публикаций	Разработать рекомендации по внесению поправок в систему эффективного контракта с преподавателями, предусматривающие повышенные меры стимулирования за публикации высокого качественного уровня в авторитетных изданиях как внутри страны, так и зарубежом.	50%	90%
10.	Сохранение на ближайшие годы неблагоприятного демографического фона, необходимость более качественного отбора абитуриентов региона	Расширение агитационной и профориентационной работы в школах: демонстрация кинофильмов и роликов о ВШП; создание профильного класса в СОШ г. Ханты-Мансийска	1	2
11.	Обострение конкуренции со стороны как ведущих вузов УрФО, так и других вузов, предлагающих схожие образовательные программы	Совершенствование качественного уровня образовательных программ в бакалавриате, магистратуре, аспирантуре: четкая специализация на формировании в ходе образовательного процесса в ВШП конкурентных компетенций государственных и муниципальных служащих, усиленных навыками кадрового менеджмента, включая развитие компетенций результативности и эффективности деятельности государственных и муниципальных органов	50%	100%
12.	Глобализация образовательного пространства, растущие альтернативные возможности получения образования, в том числе в дистантной форме и на основе открытых онлайн-платформ	Развитие навыков преподавателей ВШП по работе в открытых онлайн-платформах, включая методы интеграции он-лайн курсов в существующий формат учебного процесса	50%	100%
13.	Продолжающийся жесткий курс реформ сферы образования и ограничение бюджетного финансирования научно-образовательной деятельности вуза	Увеличение количества программ дополнительного профессионального образования, увеличение доходов от экспертной и научно-аналитической и проектной деятельности	10	16

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ Пр – 16 – 2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей школы права ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

5. Социальное партнерство и просветительство

Образовательная система, которая возлагает на себя функции социального партнерства, становится активным субъектом саморазвития и развития социума. Социокультурные функции образования в условиях модернизации основаны на понимании системы образования как сферы общественной практики, части социокультурной среды и ее компонентов (культуры, экономики, молодежной политики и др.), как системного интегратора деятельности государственных и общественных организаций (социальных заказчиков, партнеров, экспертов оценки качества и эффективности образовательных потребностей и услуг), как инфраструктуры общественного развития, которая обеспечивает динамику разнообразия и дифференциации образовательных услуг, технологии социализации и воспитания личности, развития региональной общественной и социокультурной системы. Потенциальными и действующими партнерами образовательного учреждения являются педагоги, студенты, родители, сфера здравоохранения, сфера социальной защиты, средства массовой информации, система повышения квалификации специалистов образования, государственные и муниципальные органы.

Перед партнерами стоят задачи:

- образование превращается в систему социальных технологий и выступает ядром внутренней интеграции (подструктуры и субъекты вуза), ядром внешней интеграции (базовые отрасли и ведомства на всех уровнях управления),

- образование через механизм социального партнерства включает подрастающее поколение в новые и перспективные, социально значимые виды труда и профессий, конструктивные способы разрешения конфликтов, проблем социализации в социуме;

- на основе открытых социальных проектов в образовательной системе социального партнерства осуществляется новый тип образования.

Важнейшие задачи в системе социального партнерства:

- компенсация общественного неравенства через систему социально-значимых проектов;

- проектирование здорового социума вокруг зон становления и взросления личности, безопасной социальной среды;

- обеспечение адаптивной социализации, самоопределения личности в здоровом социуме, анализ состояния реализации прав и свобод обучающегося и коррекция этого состояния силами образования*

- правовое просвещение и пропаганда юридических знаний.

Таким образом, ожидаемыми результатами деятельности Высшей школы права в рамках социального партнерства являются:

- включение ВШП в сеть социально-значимых проектов в ХМАО-Югре;

- создание эффективной системы индивидуального правового сопровождения студентов на всех этапах обучения в образовательной системе социального партнерства;

- организация специальной организационной, юридической и управленческой помощи государственным и муниципальным служащим, преподавателям, студентам, родителям, заинтересованным в развитии социальной сферы ХМАО-Югры.

Мероприятия	Результат 2021 года	Результат 2025 года
Создание системы	1. Выработана стратегия	1. Системой




ФГБОУ ВО
«Югорский государственный университет»

СМК ЮГУ
Пр – 16 – 2019

Система менеджмента качества
Программа развития Высшей школы права ФГБОУ ВО
«Югорский государственный университет» на 2019-2021
годы

Версия № 1

<p>наставничества ведущих практиков в сфере юриспруденции над студентами ВШП на весь период обучения. Подписание соглашений о сотрудничестве и партнерстве между ВШП и:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Адвокатской палатой Ханты-Мансийского автономного округа — Югры;2. Нотариальной палатой Ханты-Мансийского автономного округа — Югры3. Администрацией г. Ханты-Мансийска;4. Органами внутренних дел ХМАО-Югры;5. Судебными органами ХМАО-Югры.	<p>наставничества и заключены соглашения с ведущими стратегическими партнерами ЮГУ и ВШП.</p> <ol style="list-style-type: none">2. Системой наставничества охвачено 20% обучающихся.3. Образовательный контент согласуется с требованиями работодателей. Создан координационный совет под председательством директора ВШП, в который вошли представители крупных работодателей ХМАО-Югры правового профиля.	<p>наставничества охвачено 40% обучающихся;</p> <ol style="list-style-type: none">2. Студенты и наставники совместно участвуют в социально-значимых мероприятиях (согласно текущим планам).
<p>Создание «клуба профессиональной коммуникации» для школьников города Ханты-Мансийска и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, так и для выпускников ЮГУ.</p>	<ol style="list-style-type: none">1. Выработана «дорожная карта» мероприятий по созданию «клуба профессиональной коммуникации»;2. Ежегодно проводятся не менее 5 образовательных и профориентационных мероприятий.3. Создан форум юристов – выпускников ЮГУ для обмена профессиональными мнениями и решения вопросов с учетом региональной специфики.	<ol style="list-style-type: none">1. Ежегодно проводятся не менее 10 образовательных и профориентационных мероприятий.2. Создана система оценки профессиональных компетенций юриста.
<ol style="list-style-type: none">1. Создание открытой образовательной среды ВШП для жителей города Ханты-Мансийска (публичные лектории по вопросам местного сообщества, доступ к электронным образовательным ресурсам по проблемам местного сообщества).2. Создание региональной информационно-просветительской и дискуссионной площадки	<ol style="list-style-type: none">1. Выработана «дорожная карта» создания открытой образовательной среды ВШП для широкого круга жителей города;2. Создана система мониторинга проблемных вопросов городской среды;3. Студентами совместно с преподавателями проводится публичные просветительские лекции на созданной дискуссионной площадке.	<ol style="list-style-type: none">1. Завершено наполнение образовательной среды контентом;2. Студентами совместно с преподавателями проводится публичные просветительские лекции на электронных образовательных площадках, а также ведутся дискуссии по вопросам местного сообщества.
<ol style="list-style-type: none">1. Создание городского центра молодёжных социальных инициатив под эгидой ВШП, курирующего вопросы благотворительности и волонтерской деятельности.	<ol style="list-style-type: none">1. Выработана «дорожная карта» мероприятий по созданию городского центра молодёжных социальных инициатив;2. Студенты, преподаватели ВШП и школьники города вовлечены в городские мероприятия (не менее 1	<ol style="list-style-type: none">1. Городской центр интегрирован в систему практико-ориентированного образования на базе базовой кафедры местного самоуправления.

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ Пр – 16 – 2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей школы права ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

	мероприятия в месяц): организация приема граждан, организация и участие в проведении опросов населения, участие в публичных слушаниях, публичных лекциях и благотворительных акциях.	
1. Создание центра грантовой поддержки некоммерческих организаций.	Выработана «дорожная карта» мероприятий по созданию центра грантовой поддержки некоммерческих организаций; Ежегодно студентами ВШП и преподавателями оказывается поддержка в подготовки заявок для участия в конкурсах для получения грантов для НКО.	1. Создан центр грантовой поддержки некоммерческих организаций с частичным возмещением затрат.

6. Формирование окружного экспертно-аналитического и просветительского центра в области юриспруденции

Одним из ключевых направлений развития ВШП является модернизация исследовательского процесса и инновационной деятельности, предусматривающая создание экспертно-аналитического и просветительского центра в области юриспруденции.

ВШП создает научные школы как центры перспективных исследований, которые проводят комплексные прикладные исследования по определенным отраслям права и реализуют комплексные междисциплинарные отраслевые проекты, привлекательные для заказчиков региона.

Ключевыми характеристиками экспертно-аналитической деятельности являются:

1) Развитие ВШП как ведущего регионального центра экспертизы проектов правовых актов и правоприменительной практики в интересах государственных органов, органов местного самоуправления и гражданского общества на основе расширения тематики экспертно-аналитической работы и применения современных научных методов анализа данных.


2) Расширение формата и спектра экспертно-аналитической деятельности в интересах территориальных органов федеральной исполнительной власти и муниципалитетов.

4) Повышение стандартов проектно-консультативной деятельности, как по качеству продуктов, так и по ее организации; использование лучших практик, принятых в экспертной деятельности.

5) Развитие сотрудничества с российскими экспертными организациями.

6) Тесное взаимодействие с российскими экспертными организациями в целях приведения в соответствие экспертно-аналитических услуг ВШП с перспективными потребностями юридического рынка.

Основными приоритетными направлениями развития Высшей школы права, вокруг которых выстраиваются прикладные и поисковые научные исследования, а также формируется внутренний и внешний экспертные пулы, в настоящее время, являются: решение научной проблемы, связанной с повышением эффективности нормотворческой, правоприменительной и предупредительной деятельности в сфере противодействия преступности в РФ и Ханты-Мансийском автономном округе – Югре; противодействие

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ Пр – 16 – 2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей школы права ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

преступлениям насильственного, террористического характера и экстремистской направленности; постановка и решение научной проблемы, связанной с разработкой комплексного механизма противодействия основным видам преступности на федеральном и региональном уровнях, где результаты работы содействуют разработке научно-обоснованных решений по выявлению детерминант преступности, определению оптимальных мер общего, специального и индивидуального предупреждения, а практическая значимость состоит в разработке практико-ориентационных программ противодействия преступности в РФ и Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

Предполагается поэтапное развитие Центра, начиная с инициативных «безвозмездных» исследований для органов власти (формирование репутации) до формирования центра как полноценного партнера ключевых заказчиков юридических исследований (правотворческие, правоприменительные и правоохранительные органы). Кроме того планируется выполнение социальной составляющей миссии ВШП – содействие развитию правовой грамотности, повышения правосознания граждан. Работа ЭАЦ должна быть направлена на консолидацию усилий различных органов государственной власти (федеральных и региональных), органов местного самоуправления, правозащитных институтов, профессиональных юридических сообществ, общественных объединений юристов, всех структур гражданского общества в формировании правовых знаний, повышении правовой культуры и правосознания граждан, проживающих на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. Активность в проведении данной работы во многом будет играть роль профориентационной работы, обеспечит привлечение большего количества абитуриентов в ВШП.

В ВШП должно осуществляться подключение ученых и аспирантов ВШП к решению ключевых вопросов национальной повестки дня через приоритетную поддержку прикладных исследований и экспертно-аналитической работы по соответствующей тематике, через организацию партнерств с заинтересованными российскими структурами.

Задачи центра:

Организация, координация и стимулирование экспертного, научно-исследовательского, организационного и образовательного сопровождения органов государственной власти и бизнеса со стороны ВШП;

Консолидация и развитие экспертного потенциала ВШП;

Координация реализации прикладных научно-исследовательских работ в интересах органов государственной власти;


Популяризация результатов научно-исследовательской работы.

Ключевые функции ЭАЦ:

Осуществление и координация экспертного сопровождения координационных и совещательных органов при Губернаторе ХМАО-Югры, органах власти ХМАО-Югры и Российской Федерации, институтов гражданского общества. В том числе Общественной палаты ХМАО-Югры, а также организаций, осуществляющих межгосударственное административное управление в пределах своей компетенции.

Координация и стимулирование подготовки сотрудниками ВШП инициативных предложений для органов государственной власти, местного самоуправления, бизнеса и других потенциальных заказчиков, касающихся научно-исследовательского, аналитического и организационного сопровождения, а также в части реализации иных совместных проектов;

Экспертиза проектов федеральных и региональных нормативно-правовых актов;

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ Пр – 16 – 2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей школы права ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

Участие в организационном и методическом сопровождении издательских, научных, образовательных и иных проектов, связанных с экспертным обеспечением деятельности федеральных и региональных органов власти;

Анализ информации, разработка прогнозов и сценариев развития законодательства, подготовка соответствующих предложений органов государственной власти;

Проведение фундаментальных и прикладных научных исследований, экспертиз;

Участие в создании и актуализация базы данных об экспертах ВШП и внешних консультантах;

Организация и проведение экспертных опросов в соответствии с актуальными запросами и инициативами органов государственной власти;

Взаимодействие с российскими и зарубежными партнерами (исследовательскими и образовательными учреждениями, а также международными организациями), занимающимися проведением исследований, аналитической работой и экспертным сопровождением властей;

Организация и проведение в пределах своей компетенции экспертных семинаров, круглых столов, общественных обсуждений и других мероприятий;

Распространение результатов научных исследований;

Организация общественных дискуссий для обсуждения результатов исследований и социально значимых инициатив с целью изучения общественного мнения заинтересованных сторон и привлечения внимания к обсуждаемым проблемам со стороны широкой общественности, экспертного сообщества и органов государственной власти;

Подготовка к изданию научных докладов, статей, учебных пособий и других публикаций, содержащих результаты научной деятельности ЭАЦ;


Создание условий, обеспечивающих развитие правовой грамотности и правосознания граждан, их осведомленность о характере, способах и пределах осуществления и защиты их прав, охраняемых законом интересов;

Обеспечение доступа граждан к бесплатной юридической помощи;

Разъяснение необходимости соблюдения гражданами уважения прав и законных интересов других лиц.

6.1. Мероприятия, планируемые к реализации:

- Внедрение в ВШП системы экспертно-аналитического сопровождения разработки нормативных правовых актов регионального уровня в различных отраслях права;
- Создание методологического семинара ЭАЦ ВШП для обсуждения актуальных вопросов развития регионального и федерального законодательства с выработкой экспертного мнения, доводимого до СМИ и органов государственного управления.
- Создание проблемного научного семинара «Актуальные вопросы развития законодательства» с привлечением ведущих ученых, экспертов России и зарубежных стран и при участии НПР ВШП, обучающихся и представителей заинтересованных органов власти.
- Совершенствование форм взаимодействия ЭАЦ ВШП с независимыми аналитическими центрами, зарубежными университетами, и т.д.
- Увеличение количества выступлений НПР ВШП в СМИ

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ Пр – 16 – 2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей школы права ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

Общий планируемый результат: повышение объемов доходов от выполнения хоздоговорных научных работ, грантов и государственных заданий, позиционирование ЭАЦ ВШП в качестве авторитетного центра оценки и экспертизы для органов власти.

Результаты:

Мероприятия	Ед. изм.	Целевые значения показателей по годам		
		2019	2020	2021
объем выполненных научно – исследовательских и экспертно–аналитических работ в расчете на одного научно – педагогического работника ВШПа	тыс. рублей	50	100	150
доля средств, полученных от научной, консалтинговой и инновационной деятельности, в общих доходах ВШП	%	-	2	5
количество аналитических докладов, направляемых в адрес органов государственного управления	%	-	1	2
Увеличение доли НПР ВШП, выступающих в СМИ	%	1	3	5

По направлению просветительской деятельности предполагается - проведение «Дней правовой помощи», юридических консультаций населению в рамках оказания бесплатной юридической помощи;

- открытие телефонных «горячих линий» по актуальным вопросам реализации прав человека;

- организация и проведение «круглых столов», семинаров по актуальным вопросам правовой тематики;

- разработка, издание и бесплатное распространение среди граждан информационных брошюр, буклетов, памяток по тематическим правовым вопросам;

- проведение просветительских лекций, встреч с учащимися общеобразовательных учреждений, высших учебных заведений (далее - ВУЗов), трудовыми коллективами, лицами, содержащимися в пенитенциарных учреждениях и др.;

- размещение материалов по правовой тематике в средствах массовой информации;


- размещение материалов по правовому информированию, правовому просвещению в сети Интернет, на официальных Интернет-сайтах исполнителей Программы.

- организация проведения «прямых линий» с участием средств массовой информации и гражданами по правовым вопросам;

- ведение на официальных сайтах исполнителей Программы тематической разъясняющей рубрики «вопрос-ответ»;

- размещение материалов по правовому информированию, правовому просвещению на информационных стендах исполнителей Программы, иных организаций.

Предложенные варианты работы широко поддерживаются органами власти, правоохранительными органами, что расширит круг партнеров ВШП и формы взаимодействия с ними.

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ Пр – 16 – 2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей школы права ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

ЭАЦ ВШП должен стать «генератором» идей и решений для последовательного развития регионального и федерального законодательства, как следствие, позитивных изменений для социального благополучия Югры и России.

Результатом реализации социальной миссии школы должно стать:

1. ВШП – крупная информационно-просветительская и дискуссионная площадка, точка взаимодействия экспертного сообщества и населения; ВШП развивает открытые информационные ресурсы по социально-правовой проблематике, организует площадки общественного обсуждения социальных, правовых и политических вопросов.
2. ВШП – центр открытого образования, работающий как на местное сообщество, так и на представителей других регионов: предоставляет открытый доступ к своим электронным образовательным ресурсам и поддерживает работу образовательных порталов.
3. ВШП выступает организатором образовательных, культурно-просветительских и социальных проектов для жителей города Ханты-Мансийска, его студенты и преподаватели вовлечены в волонтерскую деятельность и оказание бесплатной юридической помощи населению.

6.2. Образовательное направление

"Качественное образование в безопасном городе"

Конкурентоспособность ВШП определяется не только уровнем исследований, но и качеством преподавания. В свою очередь, новое качество преподавания означает достижение конкурентоспособных образовательных результатов на основе использования эффективных образовательных технологий. Основным направлением этой работы является значительное повышение эффективности образовательного процесса.

Новые образовательные технологии внедряются в трех сферах: структуры учебных программ; организации учебного времени; контроля качества образовательных результатов. Важным фактором повышения эффективности является расширение использования информационно-коммуникационных технологий.


Обучение студентов ВШП осуществляется с привлечением руководителей и специалистов территориальных подразделений федеральных государственных органов, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления и хозяйствующих субъектов.

Основные тренды образования – глобализация и цифровизация. С развитием информационных технологий ведущие мировые вузы обеспечивают качественную дистанционную поддержку образовательных программ. Не имея языковых барьеров, российские студенты имеют свободный доступ к полному комплексу образовательных материалов ведущих вузов мира:

1. текстам лекций и презентациям;
2. видеолекциям;
3. интерактивным практическим заданиям;
4. тестам и др.

В этой связи, ожидается серьезная конкуренция между отечественными и зарубежными вузами, которые предоставляют дистанционный доступ к образовательному контенту.

На сегодняшний день ВШП находится в позиции догоняющего: в настоящее время в

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ Пр – 16 – 2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей школы права ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

значительной мере отсутствуют электронные учебно-методические материалы, конкурентоспособные на отечественном уровне., но перспективными являются прикладные юридические учебные курсы.

Конкурентные преимущества (сильные стороны) ВШП:

1. Уникальное статусное положение ВШП, позволяющее привлекать к реализации учебного процесса высококвалифицированных специалистов-практиков из территориальных подразделений федеральных государственных органов, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления и хозяйствующих субъектов.
2. Четкая специализация на формировании востребованных в сфере государственного и муниципального управления образовательных программ, обеспеченная тесными связями с заказчиками.
3. Развитая инфраструктура, дающая возможность реализовывать образовательные программы разных форматов и качественного содержания.
4. Квалифицированный штатный профессорско-преподавательский состав.

Слабые стороны ВШП:

1. Отсутствие совместных программ «двойного диплома» с отечественными и зарубежными вузами-партнерами.
2. Отсутствие совместных с зарубежными учеными и организациями исследовательских программ.
3. Не готовность к работе в открытых образовательных платформах.
4. Недостаточное присутствие сотрудников и преподавателей ВШП во внешней медиа-среде, слабое позиционирование в СМИ.
5. Слабая работа с выпускниками ЮГУ.
6. Слабая интеграция магистрантов в научно-образовательный процесс.


Вызовы развитию ВШП:

Внутренние:

1. Неоднородный состав профессорско-преподавательских кадров и соответствующая дифференциация качества читаемых курсов.
2. Недостаточный уровень участия преподавателей в научных исследованиях.
3. Необходимость перехода от наращивания количественных показателей публикационной активности к повышению качественного уровня публикаций.


Внешние:

1. Сохранение на ближайшие годы неблагоприятного демографического фона, необходимость более качественного отбора абитуриентов.
2. Обострение конкуренции со стороны как ведущих вузов юридического профиля, так и других вузов, предлагающих схожие образовательные программы.
3. Глобализация образовательного пространства, растущие альтернативные возможности получения образования, в том числе в дистанционной форме и на основе открытых онлайн-платформ.
4. Продолжающийся жесткий курс реформ сферы образования и ограничение бюджетного финансирования образовательной деятельности вузов.

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ Пр – 16 – 2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей школы права ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

Возможности развития

1. Недоиспользованный потенциал взаимодействия с внешними партнерами, спонсорами, работодателями ВШП.
2. Вовлечение в педагогическую и научно-экспертную работу потенциала базовых кафедр.
3. Модернизация образовательного процесса, включающая разработку новых образовательных форм, программ и стандартов, внедрение новых образовательных технологий и систем поддержки обучения; развитие международного сотрудничества в системе непрерывного образования.
4. Модернизация научно-исследовательского процесса и инновационной деятельности, предусматривающая создание точек генерации исследований регионального уровня и экспертного сопровождения органов государственного управления ХМАО-Югра, развитие инновационной деятельности и международного научного сотрудничества.
4. Необходимость перехода к модульной организации учебного процесса обусловлен тем, что реальная учебная работа студентов сосредотачивается вокруг нескольких недель сессий. У студентов формируется способности к концентрации усилий, но не привычка к систематической работе. Модульный подход позволяет более регулярно осуществлять контроль учебной работы студентов и повысить ее интенсивность, а также уменьшить число одновременно изучаемых курсов, что способствует более углубленному их изучению. Модульная организация учебного процесса будет поддержана системой автоматизированного управления. Она будет обеспечивать повышение гибкости образовательных траекторий, формирование у студентов на продуктивной учебной работе.
5. Распространяется практика индивидуальных учебных планов, позволяет студентам строить собственные образовательные траектории, в том числе комбинируя разные предметные области. Индивидуальный учебный план также позволяет при необходимости увеличивать срок обучения. Каждому студенту после освоения базовых дисциплин предлагается возможность обучения по индивидуальному учебному плану и самостоятельного набора профессиональных компетенций. Создается возможность для включения в индивидуальный учебный план исследовательской и проектной работы.
6. Организация образовательного процесса реализуется по следующим направлениям деятельности: повышение роли самостоятельной работы студентов, введение исследовательских компонентов в учебный процесс, включение практики и практических работников в учебный процесс; повышение роли самостоятельной работы студентов.
7. Контроль качества образовательных результатов совместно с Ассоциацией юристов России применяется на следующих направлениях: повышение объективности и регулярности оценки качества образовательных результатов; развитие механизмов самооценки и самоконтроля; повышение объективности и регулярности оценки качества образовательных результатов.
8. Освоение и развитие наиболее перспективных образовательных технологий в ВШП создаст условия для распространения этих технологий среди других региональных вузов. Такое распространение новых и передовых образовательных технологий будет происходить в следующих формах: организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки на базе ВШП для преподавателей региональных вузов. В ходе стажировок и участия в программах дополнительного профессионального образования

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ Пр – 16 – 2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей школы права ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

помимо обучения по предметным вопросам преподавания различных дисциплин и направлений, преподаватели будут также осваивать формат преподавания с использованием новых образовательных технологий; реализация специальных программ ДПО для региональных университетов по внедрению и развитию новых образовательных технологий; реализация программы зимних и летних школ для преподавателей региональных вузов.


9. Зимние и летние школы для учащихся колледжей и студентов будут прежде всего нацелены на транслирование образовательных технологий, которые включают соединение образовательного и исследовательского процесса, обучению формам преподавательской работы с использованием в образовательном процессе результатов научных исследований, развитию исследовательских компетенций студентов.

6.2. Мероприятия Программы развития образовательного направления ВШП

Модернизация образовательного процесса			
№	Мероприятия по разработке новых образовательных форм и программ	2021	2025
1	Создание конкурентоспособных магистерских программ на базе завершенных исследований, в том числе совместных с другими вузами и организациями на сетевой основе	1	2
2	Кардинальное изменение практической составляющей образовательного процесса: увеличение доли образовательных программ, реализуемых совместно с работодателями	2	4
3	Увеличение числа образовательных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию	3	4
4	Разработка новых и модернизация существующих программ дополнительного профессионального образования.	10	15
5	Разработка и реализация программ дополнительного образования для студентов Университета и колледжей	2	4
6	Подготовка программ дополнительного профессионального образования по заказам ХМАО и хозяйствующих субъектов, а также – органов местного самоуправления различного уровня	4	8
№	Разработка и внедрение новых образовательных технологий и систем поддержки обучения	2021	2025
1	Наполнение образовательного портала современным учебно-методическим обеспечением	5	10
2	Создание дисциплин по выбору, программы которых согласованы с работодателями	10	16
3	Развитие навыков преподавателей ВШП по работе в открытых онлайн-платформах, включая методы интеграции онлайн курсов в существующий формат учебного процесса	50%	100%
№	Развитие международного сотрудничества в системе непрерывного образования	2021	2025
1	Увеличение количества студентов ВШП, участвующих в международных программах обмена	1	4

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ Пр – 16 – 2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей школы права ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

2	Увеличение количества иностранных студентов, обучающихся в ВШП	1	4
3	Увеличение количества образовательных программ и отдельных дисциплин, реализуемых на иностранных языках с целью привлечения зарубежных обучающихся и расширения коммуникативных и языковых компетенций российских студентов	1	3
4	Создание Летних и Зимних школ для учащихся колледжей, студентов и преподавателей	1	2

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ Пр – 16 – 2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей школы права ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

8. Лист учета оригинальных экземпляров и копий документов

Копии:

Ректорат – 1 экз.;

Юридический институт – 1 экз.

Оригинальные экземпляры:

Административно-правовое управление – 1 экз.

Управление по делопроизводству и общим вопросам – 1 экз.