	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ ПР-20-2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей инженеринговой школы ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

ПРИНЯТО

ученым советом Университета

Протокол № 40 от 24.12.2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор


Т.Д. Карминская
«26» декабря 2019 г.

ЮГОРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Программа развития Высшей инженеринговой школы
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Югорский государственный
университет» на 2019-2021 годы

СМК ЮГУ ПР – 20 – 2019


Версия № 1

Изм. №	Изм. №

ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ

Приказом ректора Университета № 1-1764 от 26.12.2019 г.

г. Ханты-Мансийск

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ ПР-20-2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей инженеринговой школы ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

Лист согласования

РАЗРАБОТАНО

Доцент института нефти и газа



И.Н. Кузнецова

СОГЛАСОВАНО

Директор института нефти и газа



В.И. Зеленский

Проректор по учебной работе



Р.В. Кучин

Начальник административно-правового
управления




О.С. Картин

Начальник управления по
делопроизводству и общим
вопросам



Л.И. Казаева


	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ ПР-20-2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей инженеринговой школы ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

Предисловие

1. РАЗРАБОТАНО Институтом нефти и газа.
2. ВВЕДЕНО впервые.


Настоящая Программа является результатом интеллектуальной деятельности (интеллектуальной собственностью) ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» и не может быть использовано без согласия правообладателя за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством

© ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет», 2019

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ ПР-20-2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей инженеринговой школы ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

Содержание

Введение.....	5
1. Целевые ориентиры.....	8
2. Ключевые направления преобразований	19
2.1. Модернизация и развитие образовательной деятельности	19
2.2. Модернизация и развитие научно-исследовательской деятельности.....	22
2.3. Модернизация и развитие инновационной деятельности	26
2.4. Модернизация и развитие социальной работы и молодежной политики.....	27
2.5. Развитие кадрового потенциала.....	28
3. Риски Программы развития и пути их преодоления	31
3.1. Внутренние риски.....	31
3.2. Внешние риски.....	31
4. Финансовый план школы.....	32
Лист регистрации изменений, дополнений и ревизий документа.....	34
Лист регистрации изменений, дополнений и ревизий документа.....	35

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ ПР-20-2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей инженеринговой школы ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

Введение

Программа развития (далее - Программа) Высшей инженеринговой школы федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Югорский государственный университет» (далее – высшая школа, ВИШ ЮГУ) определяет миссию, стратегическую цель, ключевые направления преобразований высшей школы Университета, а также комплекс мероприятий и стратегических проектов, направленных на достижение ключевых целевых показателей на период 2019-2021 годы.

Программа базируется на стратегических документах и прогнозных сценариях развития международного уровня, Российской Федерации, Уральского федерального округа, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Югорского государственного университета:

Федеральный закон «О науке и государственной научно-технической политике» (в ред. от 26.07.2019 г.);

Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» (в ред. от 26.07.2019 г.);

Указ Президента РФ от 7 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;

Федеральная целевая программа развития образования на 2016-2020 годы (утв. Постановлением Правительства РФ от 22.11.2017 г.);


Государственная программа Российской Федерации «Развитие науки и технологий» на 2013 - 2020 годы (в ред. Постановления Правительства РФ от 30 марта 2017 г. № 363);

Концепция долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020 года (утв. Распоряжением Правительства РФ от 08.08.2009 г. № 1121р);

Стратегия инновационного развития РФ на период до 2020 года (утв. Распоряжением Правительства РФ от 18.10.2018 г.)

Основы государственной молодежной политики РФ на период до 2025 года (утв. Распоряжением Правительства РФ от 28 июля 2017 г.);

План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ ГР-20-2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей инженеринговой школы ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

и науки» (утв. Распоряжением Правительства РФ от 30.04.2014 г. № 722р)
(далее - «дорожная карта»);

Прогноз научно-технологического развития Российской Федерации на период до 2030 года (утв. Председателем Правительства РФ Д.А. Медведевым от 20.01.2014 № ДП-П8-5);

Стратегия социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры до 2030 года (утв. Распоряжением Правительства ХМАО - Югры от 09.06.2017 № 339-рп);

Стратегия социально-экономического развития города Ханты-Мансийска до 2020 года и на период до 2030 года (утв. Решением Думы города Ханты-Мансийска от 27.12.2018);

Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 26.09.2019 г. «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Цифровое развитие Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 22.12.2017 г. «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Информационное общество Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2018-2025 год

UArctic Strategic Plan 2020. UArctic International Secretariat, University of Lapland, 2014 (далее – UArctic);

Прогноз научно-технологического развития отраслей топливно-энергетического комплекса России на период до 2035 года (утв. Министром энергетики РФ А.В. Новаком от 14.10.2016);


Доктрина энергетической безопасности Российской Федерации (утв. Указом Президента РФ В.В. Путиным от 13.05.2019 № 216);

Программа инновационного развития АО «Тюменьэнерго» на период 2015-2020 годы (утв. решением Совета директоров АО «Тюменьэнерго» от 18.02.2016г. протокол № 03/16);

Программа инновационного развития ПАО «НК «Роснефть» на 2016-2020 гг. с перспективой до 2030 года;

Программа инновационного развития ПАО «Россети» на 2016-2020 гг. с перспективой до 2025 г.;

Улучшение жилищных условий жителей Ханты-Мансийского района на 2018 – 2020 годы (Постановление от 10.11.2017 № 311);

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ ПР-20-2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей инженеринговой школы ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

Подготовка перспективных территорий для развития жилищного строительства Ханты-Мансийского района на 2018 – 2020 годы (Постановление от 10.11.2017 № 321);

Развитие и модернизация жилищно-коммунального комплекса и повышение энергетической эффективности в Ханты-Мансийском районе на 2018 – 2020 годы (Постановление от 09.11.2017 № 307);

Формирование доступной среды для инвалидов и других маломобильных групп населения в Ханты-Мансийском районе на 2018-2020 годы (Постановление от 10.11.2017 № 326);

Государственная программа Ханты-Мансийского автономного округа – Югры "Развитие транспортной системы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2018 - 2025 годы и на период до 2030 года" (утв. Постановлением Правительства ХМАО - Югры от 9 октября 2013 г. N 418-п);

Муниципальная программа «Развитие транспортной системы города Ханты-Мансийска» (утв. Постановлением Администрации города Ханты-Мансийска от 18.10.2013 № 1346);


Муниципальная программа «Развитие жилищного и дорожного хозяйства, благоустройство города Ханты-Мансийска» (утв. Постановлением Администрации города Ханты-Мансийска от 17.10.2013 № 1324).

План мероприятий («дорожная карта») по развитию проекта «Национальный Арктический научно-образовательный консорциум» (далее – НАНОК), утвержденный Советом НАНОК (протокол № 2 от 28.03.2017 г.);

Стратегия развития автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Технопарк высоких технологий» до 2030 года (проект) (далее - Технопарк Югры).

Программа развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Югорский государственный университет» на 2017-2021 годы» (СМК ЮГУ ПР-01-2017, введенная в действие приказом от 17.11.2017 №1-1265.

Мероприятия Программы ВИШ ЮГУ ориентированы на основные сферы деятельности высшей школы и обеспечивают реализацию стратегических инициатив по модернизации образовательной, научно-исследовательской, инновационной деятельности, усиление практической направленности инженерных образовательных программ соответствующих требованиям современного производства для подготовки нового поколения инженерной элиты ВИШ ЮГУ.

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ ПР–20–2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей инженеринговой школы ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

1. Целевые ориентиры

1.1. Миссия Высшей инженеринговой школы системно интегрирована с миссией Югорского государственного университета и состоит в подготовке инновационных инженерных кадров, способных обеспечивать сопровождение комплексных инженерных продуктов, процессов и систем в современной среде.

1.2. Ценности. ВИШ ЮГУ – это коллектив, состоящий из научно-педагогических работников, обучающихся, специалистов инженерного сообщества и иных заинтересованных групп, стремящихся к взаимопомощи и взаимовыручке, отсутствию формализма и конструктивному подходу к решению поставленных задач.


1.3. Стратегическая цель ВИШ ЮГУ – формирование регионального конкурентоспособного научно-образовательного, экспертно-аналитического центра инженеринга с интеграцией в сетевые академические и научные структуры национального и международного уровней и систему регионального корпоративного партнерства по направлению комплексного арктического инженеринга.

1.4. Целевая модель и ключевые показатели эффективности.

Целевой моделью ВИШ ЮГУ 2021 году является инновационный образовательный проект непрерывного инженерного образования, направленный на устранение противоречий между теорией и практикой, практической направленности обучения, с системой проектного обучения, интегрированный в систему регионального корпоративного партнерства.

В качестве драйвера своей узнаваемости ВИШ ЮГУ рассматривает решение актуальных региональных задач в области подготовки инновационных инженерных кадров, способных обеспечивать сопровождение комплексных инженерных продуктов, процессов и систем в современной среде.

При этом фундаментальные научные исследования и свободное академическое образование в рамках системы академического партнерства интегрируется с прикладными научно-техническими разработками и целевой подготовкой инженерных кадров опираясь на стандарты CDIO (The CDIO™ Initiative): Conceive — Design — Implement — Operate) в рамках

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ ГР-20-2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей инженеринговой школы ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

корпоративного заказа региональной экономики.

Для реализации внедрения стандартов CDIO, направленных на практическую, проектную и научную деятельность обучающихся и НПР будет выполнен запуск работы «Инженерно-проектного центра» (оказание безвозмездных и возмездных услуг: ЮГУ, населению города и области, по вопросам: архитектурного проектирования и дизайна, проектирования электроснабжения объектов, расчетно-конструктивного, организационно-технологического проектирования, обследования зданий и сооружений, эксплуатации транспортно-технологических машин и комплексов).

Образовательный сегмент целевой модели.

В начале 2021 года образовательный процесс ВИШ ЮГУ опирается на стандарты CDIO (The CDIO™ Initiative): Conceive — Design — Implement — Operate).


К концу 2021 года планируется подготовка документов для внедрения в образование ВИШ ЮГУ стандартов CDIO. Плавный переход на стандарты CDIO необходим для преодоления ряда возможных трудностей и проблем, связанных с данным переходом. Стандарты CDIO позволят преодолеть существующий разрыв между образованием и потребностями практики.

Образовательные программы реализуются по тем направлениям подготовки, где есть конкурентоспособные фундаментальные или прикладные научные исследования и востребованные научно-технические услуги.

По каждой образовательной программе назначен руководитель, который несет персональную ответственность за реализацию программы начиная с профориентации, набора и заканчивая трудоустройством. Руководитель образовательной программы является менеджером, сопровождающим образовательный процесс, ведущим активную работу по качественному наполнению учебного плана учитывая мнение и интересы работодателя и обучающихся.

В ВИШ ЮГУ к 2021 г. реализуются направления подготовки бакалавриата: 08.03.01 «Строительство», 13.03.02 «Электроэнергетика и электротехника», 23.03.03 «Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов».

В ВИШ ЮГУ 2021 г. образование опираясь на стандарты CDIO является в полном виде студенто-ориентированным, дающим возможность управлением содержанием выбранной программы, что выгодно выделяет его на фоне конкурентов в макрорегионе. Студент 2-4 курса выбирает

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ ПР-20-2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей инженеринговой школы ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

дисциплины для индивидуальной траектории обучения. Учебный процесс корректируется с учетом ежесеметрового запроса студентов.

В рамках направлений бакалавриата ВИШ ЮГУ студент на первом и втором курсе получает единый для всех направлений модуль общеуниверситетских универсальных компетенций, таких как коммуникативность, критическое и системное мышление, проектное управление («Core»), а с первого по четвертый (или пятый) курс изучает выбранный им основной («Major») и дополнительный («Minor») профессиональные модули. Задача данных профессиональных модулей, дать базовые познания (более глубокие для «Major» по общепрофессиональным компетенциям и профессиональные компетенции - «Minor»). Так же студенту предлагается большой блок модулей дисциплин по выбору «Elective» пронизывающий все три основных блока («Core», «Major», «Minor»).


В ВИШ ЮГУ к 2021 г. реализуются основные профессиональные модули. Прикладные «Major»-ы, реализующиеся на базовых кафедрах стратегических партнеров, в «Инженерно-проектном центре», имеют большой объем практики и четко ориентирована на требования соответствующего профессионального стандарта и интересы конкретного работодателя – крупную системообразующую компанию ХМАО – ЮГРЫ.

Вместе с модулем «Major» осваивается дополнительный профессиональный модуль «Minor» соответствующий требованиям профессионального стандарта.

В образовательных программах бакалавриата ВИШ ЮГУ системно интегрирован крупный проектный модуль, в рамках которого студент участвует в реализации групповых проектов, связанных с решением конкретных прикладных задач современного производства, проходит практики (стажировки) и выполняет выпускную квалификационную работу.

С выдающимися обучающимися (талантливыми студентами), демонстрирующими выдающиеся академические достижения и обогащающими академическую среду университета организована отдельная системная работа. Участники программы обучаются по персональным планам, которые сами разработают вместе с тьюторами. У наиболее талантливых из них имеется возможность изучения дополнительных учебных дисциплин от ведущих профессоров (в т.ч. совместно с магистрантами).

Магистратура ВИШ ЮГУ к 2021 г. качественно отличается от бакалавриата. Реализуется направление подготовки магистратуры 13.04.02 «Электроэнергетика и электротехника», планируется подача документов в

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ ПР-20-2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей инженеринговой школы ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

2021 году на открытие программ по направлениям подготовки 08.04.01 «Строительство» и 23.03.04 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов.

Образовательная программа академической (исследовательской) магистратуры реализуются на базе научных школ с обязательными публикацией результатов в рецензируемых научных изданиях, а также при взаимодействии с базовыми кафедрами и сопряжены с решением конкретных прикладных задач предприятий партнеров и работодателей.

В образовательных программах магистратуры интегрирован крупный проектный модуль «Major», в рамках которого студент участвует в реализации групповых проектов, связанных с решением конкретных прикладных задач современного производства, проходит практики (стажировки) и выполняет выпускную квалификационную работу.

Аспирантура реализуется на базе научных школ и при взаимодействии с «Инженерно-проектным центром» по направлениям подготовки: 08.06.01 «Техника и технологии строительства», 13.06.01 «Электро- и теплотехника», имеющих устойчивое внешнее финансирование и партнерские связи с ведущими университетами.

Намеченные программой изменения будут направлены на обеспечение качества образования, в первую очередь, по бакалаврским программам за счет повышения практико-ориентированности инженерной подготовки опираясь на стандарты CDIO, вовлечения обучающихся в проектную деятельность «Инженерно-проектного центра» и по запросам работодателей, цифровой трансформации образования, формирования индивидуальных образовательных траекторий обучающихся с учетом вариативности подготовки инженерных кадров.

Основные индикаторы развития ВИШ ЮГУ, демонстрирующие степень достижения целей, в части образовательного сегмента приведены в таблице 1.


	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ ПР-20-2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей инженеринговой школы ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

Таблица 1. Ключевые показатели эффективности Программы развития ВИШ ЮГУ на 2019-2021 по направлению образования


№ п/п	Показатели	Ед. измер.	2019 (факт)	2020	2021
1	Минимальный средний балл ЕГЭ поступающих на очную форму обучения по основным образовательным программам ВО	балл	56,88	57	58
	<i>08.03.01 Строительство</i>		58,97	60	61
	<i>13.03.02 Электроэнергетика и электротехника</i>		60	61	62
	<i>23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов</i>		51,65	52	53
2	Количество образовательных программ, реализуемых в сетевой форме с ведущими вузами РФ	ед.	-	1	2
4	Общая численность студентов, обучающихся по программам бакалавриата, магистратуры по очной форме	чел.	481	510	520
5	Удельный вес численности обучающихся (приведенного контингента) по программам магистратуры и подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре в общей численности приведенного контингента, обучающихся по основным образовательным программам ВО очной формы	процент	11	11	12
6	Доля выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в субъекте РФ, на территории которого находится университет, в общей численности выпускников, обучавшихся по основным образовательным программам высшего образования	процент	96	97	98

Исследовательский сегмент целевой модели. ВИШ ЮГУ стратегически фокусируется на научной проблеме формирования модели устойчивого развития Югры в освоении Севера и Арктики: «Арктические СВС-наноматериалы», «Концептуальное проектирование и инжиниринг повышения эффективности обеспечения ресурсами северных и арктических регионов».

Основными приоритетными направлениями развития ВИШ ЮГУ, вокруг которых выстраиваются фундаментальные, прикладные и поисковые научные исследования, аспирантура, а также формируется внутренний и внешний экспертные пулы, являются: арктический инжиниринг, североведение.

Результативность работы научных школ подтверждается показателем цитирования их работ по системе Scopus и Web of Science, а также наличием российских и международных научных грантов.

Научные-педагогические работники (далее – НПП) занимаются научно-

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ ПР-20-2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей инженеринговой школы ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

исследовательскими, опытно-конструкторскими и технологическими работами в составе научных школ, большинство из которых устойчиво интегрировано в тематические сети (проекты) научных коллабораций по арктическому инженерингу и по североведению. Помимо науки все НПР реализуют образовательные программы, обеспечивая формирование у аспирантов и обучающихся исследовательских и креативных компетенций.

Для аспирантов и магистрантов участие в научных проектах руководителей является обязательной частью их учебного плана ориентированного на стандарты CDIO.


Наличие публикаций в РИНЦ, Scopus и Web of Science для выпускников магистратуры и аспирантуры, отражающих их сопричастность к генерации нового знания и сформированность компетенции исследователя, – часть итоговой аттестации. Право руководства аспирантами и магистрантами имеют только профессора (доценты), имеющие реальные, подкрепленные привлеченным финансированием, проекты, часть бюджета которых в обязательном порядке расходуется на вознаграждение для участвующих в нем обучающихся. Аспирантура функционирует как эффективный механизм подготовки кадров высшей квалификации и система воспроизводства научно-педагогических кадров в регионе.

Выстроена система научных конгрессно-выставочных мероприятий, позволяющая развивать репутацию ВИШ ЮГУ через организацию значимых для профессионального сообщества и резонансных научных мероприятий различного уровня, проводимых научными школами.

Инновационный сегмент целевой модели. Вокруг университета создана инновационная экосистема, позволяющая монетизировать результаты интеллектуальной деятельности (далее – РИД) НПР и студентов.

ВИШ ЮГУ выступает неотъемлемым важнейшим элементом инновационной экосистемы университета, который осуществляет свою деятельность в областях профессиональной деятельности инженеринга.

ВИШ ЮГУ планирует в 2020 году запуск работы «Инженерно-проектного центра» (оказание безвозмездных и возмездных услуг: ЮГУ, населению города и области, по вопросам: архитектурного проектирования и дизайна, проектирования электроснабжения объектов, расчетно-конструктивного, организационно-технологического проектирования, обследования зданий и сооружений, эксплуатации транспортно-технологических машин и комплексов). Ведется работа по изучению опыта других высших школ в областях профессиональной деятельности

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ ПР-20-2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей инженеринговой школы ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

инжиниринга. Ведутся работы о заключении договора о сотрудничестве с Институтом машиноведения Уральского отделения РАН.

Сегмент целевой модели, связанный с социальной работой и молодежной политикой.

ВИШ ЮГУ в 2021 году – это не только научно-образовательный центр, но и экспертно-аналитический центр. Школа выступает коммуникационной площадкой для осуществления конструктивного взаимодействия с представителями власти, общественности, образования, являясь инициатором создания на своей базе площадок (в том числе виртуальных) для информационной, консультационной, экспертной и социальной поддержки.

Основная цель реализуемых в рамках социальной работы и молодежной политики мероприятий с участием ВИШ ЮГУ - максимальное вовлечение обучающихся в целенаправленно организованную деятельность, ориентированную на устойчивый рост числа молодых людей, мотивированных на позитивные изменения, интересующихся собственным культурным и творческим развитием, разделяющих общечеловеческие и национальные духовные ценности, занимающихся физической культурой и спортом, работающих над своим личностным и профессиональным развитием.

ВИШ ЮГУ выступает «фабрикой» идей и решений позитивных изменений для социального благополучия Югры, инициатором социокультурных инженерных проектов для города и региона, направленных на выявление и решение актуальных социальных проблем, формирование новой идентичности жителей округа, основанной на положительном восприятии региона как пространства для комфортного проживания и эффективной самореализации, а также готовности участвовать в социально-экономических и социокультурных региональных процессах.

Активное вовлечение обучающихся и выпускников в социальные проекты, научно-образовательную и культурную жизнь вуза будет содействовать формированию экспертных институтов, поддержке «продвинутых» студенческих проектов, продвижению позитивного образа вуза «в массы» как внутри страны, так и за рубежом.

Основные индикаторы развития ВИШ ЮГУ, демонстрирующие степень достижения целей, в части сегмента, связанного с социальной работой и молодежной политикой приведены в таблице 2.


	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ ПР-20-2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей инженеринговой школы ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

Таблица 2. Ключевые показатели эффективности Программы развития ВИШ ЮГУ на 2019-2021 по направлению социальной работы и молодежной политики

№ п/п	Показатели	Ед. измер.	2019 (факт)	2020	2021
1	Количество мероприятий по взаимодействию с региональной средой, реализованных с участием высшей инженеринговой школы	ед. в год	3	4	5
2	Количество обращений в высшую инженеринговую школу для установления социокультурного партнерства	ед. в год	1	2	2
3	Количество человек, принявших участие в мероприятиях по взаимодействию с региональной средой	чел. в год	более 1000	более 1000	более 1000


Кадровый сегмент целевой модели. Потребность в кадрах и требования к их качеству в ВИШ ЮГУ образца 2021 года определяются его запросом со стороны основных процессов (образование, научные исследования, инновационная деятельность).

Целевая модель человеческого капитала образца ЮГУ 2021 года предполагает, что количество НПР, способных эффективно участвовать в учебных и научно-инновационных процессах развития Университета, обеспечивать достижение общественно значимых научных и образовательных целей, в соответствии с программой развития Югорского государственного университета.

К 2021 году ВИШ ЮГУ сформирована система кадровой политики и управления персоналом, основанная на управлении компетенциями и предполагающая последовательное осуществление организационно-управленческих действий, направленных на сохранение, укрепление и развитие кадрового потенциала ВИШ ЮГУ.

Подбор персонала основан на поиске потенциальных работников от предполагаемых компетенций, при этом ВИШ ЮГУ используются расширенные каналы поиска и привлечения, включая позиционирование ВИШ ЮГУ как привлекательного работодателя на основных популярных порталах по поиску работы, сетевой поиск сотрудников (конференции, тематические семинары, встречи профессиональных сообществ и др.). Внедрены и используются инструменты адаптации, в том числе наставничества и менторинга.

Замещение всех позиций НПР происходит в форме открытого конкурса (состязания). Все позиции НПР являются абсолютно конкурентными по

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ ПР-20-2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей инженеринговой школы ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

уровню оплаты не только на региональном, но и на общероссийском (национальном) уровне.

Оценка персонала осуществляется с использованием механизмов эффективного контракта, основанных на персонализированном подходе к оценке показателей деятельности персонала.

Системное и регулярное обновление и углубление профессиональных компетенций персонала обеспечивается через систему дополнительного профессионального образования и академической мобильности.

Функционирует программа визитинг-профессуры, при которой на регулярной основе визитинг-профессорами читается цикл открытых лекций (тренингов, мастер-классов и т.д.) по тематике приоритетных направлений развития Университет.

Для молодых сотрудников работает система кадрового резерва по направлениям «Молодые преподаватели и исследователи» и «Кадровый резерв руководящего состава», предполагающая реализацию инициативных проектов по модернизации основных видов деятельности Университета, а также прохождение индивидуальных программ обучения и развития.

Для построения карьеры в Университете продвигается культура саморазвития и ответственности за свою карьеру. Для поддержки сотрудников в построении карьеры проводятся обучающие семинары по формированию планов развития, определению карьерных целей.


Обеспечивается системное обновление и углубление профессиональных компетенций научно-педагогических работников ВИШ ЮГУ, в том числе через систему дополнительного профессионального образования и академической мобильности.

Организована работа по привлечению молодых НПР, повышению квалификации НПР, формированию и развитию дополнительных компетенций.

Сегмент целевой модели в части системы управления и продвижения.

Базовые кафедры института созданы в рамках стратегического партнерства с предприятиями реального сектора, которые совместно с ППС ВИШ ЮГУ реализуют прикладные модули «Major» по программам бакалавриата и программам магистратуры.

Институт нефти и газа совместно с ВИШ ЮГУ самостоятельно управляют закрепленными за ними образовательными и научно-техническими услугами.

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ ПР-20-2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей инженеринговой школы ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

Финансово-экономическая модель ВИШ ЮГУ 2021 основана на принципах прозрачности доходов и расходов, принципах «бережливого производства» и ответственного инвестирования ресурсов в развитие научного, образовательного и кадрового потенциала.

Институт нефти и газа совместно с ВИШ ЮГУ представляет собой бюджетно-автономный центр финансовой ответственности (далее - ЦФО) финансового результата (прибыли) и реализует собственную программу развития, согласованную с общей стратегией вуза.

Объем финансирования ВИШ ЮГУ определяется в соответствии с интегральным эффектом от его деятельности, включая его вклад в основные и обеспечивающие процессы ЮГУ.


В целях оптимизации расходов финансово-экономическая модель ВИШ ЮГУ предполагает проведение аудита и сокращение неэффективных направлений деятельности, непрофильных активов, избыточности согласования и дублирования функций.

В ВИШ ЮГУ 2021 сформирована система управления позицией на рынке научно-образовательных услуг, основанная на принципах бенчмаркинга и опережающего развития.

Показатели экономической эффективности реализации образовательных программ ВИШ ЮГУ представлены в таблице 3.

Таблица 3. Показатели экономической эффективности реализации образовательных программ ВИШ ЮГУ на 01.01.2019г.


Код ОПОП	Наименование ОПОП	Доходы (РФ, ХМАО, ВБ), руб	Расходы (Затраты ППС, накладные расходы), руб	Финансовый результат (прибыль, убыток), руб	Окупаемость, %
08.03.01	Строительство	31 329 597,35	31 465 607,29	-136 009,94	99,57
08.06.01	Техника и технологии строительства	1 676 280,00	3 504 433,14	-1 828 153,14	47,83
13.03.02	Электроэнергетика и электротехника	73 616 682,82	34 000 427,98	39 616 254,84	216,52
13.03.02	Электроэнергетика и электротехника (Базовая кафедра Нефтеюганск)	6 000 000	Затраты включены в предыдущий пункт	6 000 000	Считается вместе с предыдущим пунктом
13.04.02	Электроэнергетика и электротехника	13 504 877,04	11 548 392,80	1 956 484,24	116,94

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ ПР-20-2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей инженеринговой школы ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

Код ОПОП	Наименование ОПОП	Доходы (РФ, ХМАО, ВБ), руб	Расходы (Затраты ППС, накладные расходы), руб	Финансовый результат (прибыль, убыток), руб	Окупаемость, %
23.03.03	Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов	25 802 520,99	28 506 591,41	-2 704 070,43	90,51
	Итого	145 929 958,20	109 025 452,62	36 904 505,57	

Полученный финансовый результат показал, что нерентабельные образовательные программы требуют модернизации в соответствии с требованиями современного производства, открытие новых перспективных и востребованных на рынке труда направлений подготовки, оптимизации ППС, проведение аудита. Самоокупаемость ВИШ ЮГУ возможна при:

1. цифровой трансформации реализуемых образовательных программ;
2. открытию новых перспективных и востребованных на рынке труда направлений подготовки;
3. увеличении доходов НИР;
4. оптимизации кадрового состава ННР;
5. реализации программ дополнительного образования;
6. использовании опыта направления «Электроэнергетика и электротехника».

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ ПР-20-2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей инженеринговой школы ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

2. Ключевые направления преобразований

2.1. Модернизация и развитие образовательной деятельности

Характеристика образовательной деятельности в 2019 году.


ВИШ ЮГУ осуществляет подготовку по трем уровням высшего образования: бакалавриат, магистратура, аспирантура. ВИШ ЮГУ осуществляется подготовка специалистов инженерных специальностей для нужд региональной экономики. Образование в ВИШ ЮГУ является в полном виде студенто-ориентированным для предприятий и организаций региона, дающим возможность не только выбора образовательной программы, но и управления содержанием выбранной образовательной программы. Это выгодно представляет образовательные программы, реализуемые ВИШ ЮГУ, на фоне иных реализуемых в регионе программ.

В 2019-2020 учебном году в ВИШ ЮГУ реализуются 9 ОПОП по очной и заочной формам обучения. По очной форме обучения 3 направления подготовки бакалавров: 08.03.01 Строительство, 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника, 23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов; 1 направлению подготовки магистров: 13.04.02 Электроэнергетика и электротехника; 2 направлениям подготовки аспирантов: 08.06.01 Техника и технологии строительства, 13.06.01 Электро- и теплотехника. По заочной форме обучения 3 направления подготовки бакалавров: 08.03.01 Строительство, 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника, 23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов.

Контингент студентов, обучающихся на очной форме обучения в 2019-2020 учебном году по программам высшего образования, составляет 481 чел., заочной – 735 чел. Еще 123 чел. - это накопленный контингент слушателей программ дополнительного образования.

Созданы и активно функционируют базовые кафедры при ООО «Северные строительные технологии», ОАО «Юганскнефтегаз», АО ГК «Северавтодор». Ведущие сотрудники предприятий партнеров привлекаются к чтению отдельных лекционных курсов проведению лабораторных и практических занятий.

Целями взаимодействия с партнерами из числа организаций и предприятий ХМАО-Югры и города Ханты-Мансийска (ООО «Северные

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ ПР-20-2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей инженеринговой школы ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

строительные технологии», ЧЭУ «Центр Строительных Экспертиз», ОАО Юганскнефтегаз, АО ГК «Северавтодор» и другие) является повышение практико-ориентированности образовательного процесса и приближение содержания обучения к реальным потребностям работодателя, что реализуется через реализацию проектных заданий для выполнения исследовательскими коллективами в составе студентов, аспирантов и НПП.

Имеющиеся проблемы в образовательной деятельности.

Взаимодействие с партнерами выстраивается на текущий момент, в основном, в части организации практик студентов, привлечения представителей предприятий в качестве членов государственных экзаменационных комиссий.


Реализуемые образовательные программы не являются привлекательными для ведущих университетов, в том числе, зарубежных. Не реализуются образовательные программы на английском языке. Отсутствуют профильные классы совместно с региональными предприятиями.

В связи с ориентацией на региональный рынок образовательных услуг присутствует слабая востребованность получения образования иностранными гражданами, хотя задача по увеличению количества иностранных граждан, обучающихся в российских вузах, заявлена на федеральном уровне в рамках стратегических приоритетов развития России до 2024 г. Существует также проблема недостаточной информационно-рекламной поддержки образовательных программ, реализуемых ВИШ ЮГУ. Кроме того, недостаточно исследованы другие регионы на предмет спроса на образовательные услуги и программы дополнительного профессионального образования, реализуемые дистанционно.

Информатизация образовательного процесса и современная безопасная цифровая образовательная среда начала формироваться ВИШ ЮГУ с 2019. Цифровая трансформация образования в ВИШ ЮГУ на начальном этапе, затрагивает все уровни образования и осуществляется с участием обучающихся, ППС, работников управления, всех стейкхолдеров.

Оценка разрыва между текущим и целевым состоянием, инструменты модернизации образования.

Приоритеты развития ВИШ ЮГУ в краткосрочной перспективе будут базироваться на максимально эффективном использовании имеющихся «сильных сторон» и возможностей, работой над «слабыми сторонами» и реализации мероприятий по снижению негативного влияния от угроз, исходящих из внешней среды.


	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ ПР-20-2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей инженеринговой школы ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

Оценивая возможности перехода на стандарты CDIO в систему образования ВИШ ЮГУ, следует указать на ряд возможных трудностей и проблем. Основными препятствиями для усиления практической подготовки в являются: отсутствие эффективных методик, недостаточная готовность преподавателей, низкая активность студентов (из-за недостатка мотивации, низкого уровня способностей и др.).

Практико-ориентированное обучение студентов потребует усиление практической подготовленности преподавателей.

Приоритетами развития образовательной деятельности ВИШ ЮГУ на ближайшую перспективу будут являться:

- реализация мероприятий по информационно-рекламной поддержке реализуемых образовательных программ;
- формирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов обучающихся;
- модернизация образовательной деятельности, направленной на создание лично ориентированной образовательной среды;
- создание и внедрения новых гибких образовательных программ и выстраивания индивидуальных траекторий обучения
- практико-ориентированная инженерная подготовка, которая опирается на стандарты CDIO;
- цифровая трансформация образования;
- информатизация образовательного процесса и создание современной безопасной цифровой образовательной среды, в том числе, путем наполнения образовательного контента и создания электронных учебных курсов в системе «Moodle»;
- учет принципа «двунаправленности» современного высшего образования, заключающегося в необходимости создания условий для «массового образования» и специальных условий для одаренных обучающихся;
- рост качества реализуемых образовательных программ и развитие программ «двойных дипломов»;
- использование специализированных программных продуктов в образовательном процессе;
- становление компетентностно-ориентированной системы образования в логике деятельности на основе проектного обучения;
- исследование российского и регионального рынка образовательных услуг в части актуализации требований абитуриентов к качеству

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ ПР–20–2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей инженеринговой школы ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

образовательных услуг и программ дополнительного профессионального образования.

Образовательная деятельность ВИШ ЮГУ будет направлена на естественно-научную и гуманитарную подготовку, на повышение уровня математической грамотности, на развитие способностей - «компетенций XXI века», на получение знаний, умений и способностей в области технологий – направленное мышление, проектное мышление, инженерное мышление, алгоритмического мышления, цифровой грамотности.

Для работы с потенциальными абитуриентами выстроена и будет осуществляться системная работа, реализуемая в электронной среде в «Системе довузовского сопровождения ФГБОУ ВО ЮГУ» в рамках курсов «Интернет-лицей». Создание и функционирование «Региональной кадровой платформы Югры» - единой информационной платформы трудоустройства выпускников.


Основными образовательными ориентирами развития ВИШ ЮГУ:

- привлечение талантливой молодежи;
- повышение эффективности реализации программ: бакалавриата, магистратуры, аспирантуры;
- создание и функционирование «Региональной кадровой платформы Югры» для трудоустройства выпускников;
- эффективное управление себестоимостью образовательных программ.

2.2. Модернизация и развитие научно-исследовательской деятельности

Характеристика научно-исследовательской деятельности в 2019 году.

Научно-исследовательская деятельность в ВИШ ЮГУ осуществляется подразделениями: СКБ «Энергетик», «Комплексный центр обучения в сфере энергоэффективности»; «Лаборатория комплексного инженеринга»; «Базовая кафедра «Жилищное строительство и управление девелоперскими проектами» (на базе ООО «Северные строительные технологии»)), «Базовая кафедра по направлению подготовки Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов» (на базе АО ГК «Северавтодор»),

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ ПР-20-2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей инженеринговой школы ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

объединяющими НПР, студентов и аспирантов вокруг решения значимых научных проблем.

НПР осуществляют научно-исследовательскую деятельность в соответствии с требованиями эффективного контракта, аспиранты в рамках утвержденных индивидуальных планов, студенты в ходе выполнения курсовых работ и проектов, выпускных квалификационных работ, других исследовательских работ, предусмотренных учебными планами.

Научные коллективы ВИШ ЮГУ поддерживают контакты с ведущими региональными организациями: ООО «Северные строительные технологии», ООО «Нетипичная инновационная компания», ЧЭУ «Центр Строительных Экспертиз», ОАО Юганскнефтегаз, АО ГК «Северавтодор» и другие.

В ВИШ ЮГУ ведется подготовка кадров высшей квалификации в аспирантуре по направлениям 08.06.01 Техника и технологии строительства, 13.06.01 Электро- и теплотехника, в рамках которых в 2019 года обеспечена 1 успешная защита научно-квалификационной работы (диссертации) (далее – НКР), в 2020 году планируется 2 успешные защиты НКР.

На базе ВИШ ЮГУ функционирует «Инженерная мастерская ScaleCraft».


ВИШ ЮГУ ежегодно проводит научные конференции (семинары).

В 2019 году по направлениям 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника, 13.04.02 Электроэнергетика и электротехника и 13.06.01 Электро- и теплотехника опубликовано 7 научных публикаций НПР в международных журналах и изданиях, индексируемых в базах данных Scopus и/или Web of Science; по направлениям 08.03.01 Строительство и 08.06.01 Техника и технологии строительства опубликовано 2 научных публикаций НПР в международных журналах и изданиях, индексируемых в базах данных Scopus и/или Web of Science.

Имеющиеся проблемы в научно-исследовательской деятельности.

Не всеми НПР высшей школы ведется работа в направлении опубликования результатов проведенных исследований в международных журналах и изданиях, индексируемых в базах данных Scopus и/или Web of Science.

Показателем высокой результативности научно-исследовательской деятельности НПР ВИШ ЮГУ считается количество опубликованных научных работ в ведущих рецензируемых отечественных и зарубежных изданиях.

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ ПР-20-2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей инженеринговой школы ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

Фундаментальные НИР ВИШ ЮГУ осуществляются в основном путем участия в конкурсах, объявленных РФФИ совместно с Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, которые являются краткосрочными (реализуются в течение 1-3 лет).

Политика проведения публичных научных мероприятий пока выражена слабо, поскольку разорвана связь между проведением ориентированных во внешнюю среду репутационных мероприятий (конференция, съезд и т.д.) и научными школами университета, генерирующими для них содержательную повестку. Система научной мобильности начинает формироваться, как в части входящей (визитинг-профессоры и стажеры ЮГУ), так и исходящей (стажировки аспирантов и НПР ЮГУ) мобильности.


Оценка разрыва между текущим и целевым состоянием, инструменты модернизации и развития науки.

Для преодоления существующего разрыва между текущим и целевым состоянием научно-исследовательской деятельности ВИШ ЮГУ будут использоваться возможности получения синергетических эффектов от совместной деятельности с партнерами.

Целями взаимодействия с ведущими-партнерами будут являться обмен опытом, в том числе через реализацию сетевых образовательных программ, развитие системы научной мобильности, как в части входящей, так и исходящей мобильности.

Научные исследования и практические разработки будут концентрироваться вокруг базовых направлений «арктического инжиниринга» и «североведение», так как университет является членом Сетевого арктического университета (UArctic). Важнейшими задачами ВИШ ЮГУ, при этом, становятся включение в число ведущих интеллектуальных центров регионов, интеграция интеллектуального и творческого потенциала высокопрофессиональных специалистов для проведения фундаментальных и прикладных научных исследований по приоритетным направлениям развития науки и общества, отраженным в стратегических документах.

Одним из инструментов модернизации научной деятельности будет являться проведение совместных научных мероприятий (конференций, круглых столов, мастер-классов, публичных лекций ведущих профессоров и топ-менеджеров корпоративных партнеров) для самого широкого круга заинтересованных лиц, обучающихся (школьников, студентов, магистрантов,

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ ПР-20-2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей инженеринговой школы ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

аспирантов), представителей власти, профессионального сообщества и населения.

Важнейшим направлением развития науки является повышение качества подготовки научно-педагогических кадров (аспирантов) по направлениям 08.06.01 Техника и технологии строительства, 13.06.01 Электро- и теплотехника и рост числа защит кандидатских диссертаций аспирантами, что будет обеспечено путем привлечения аспирантов в состав научных коллективов, реализующих НИР и НТУ, обеспечения участия в конгрессно-выставочных мероприятиях, развития системы постоянно действующих научных семинаров, так же за счет приглашенного в 2019 году для руководства образовательной программы аспирантуры по направлению 08.06.01 Техника и технологии строительства, профессора, члена диссертационного совета Д212.265.01, который подготовил шесть кандидатов и одного доктора наук.


В рамках задачи по развитию кадрового потенциала - повышение уровня владения английским языком ННР ВИШ ЮГУ будут активно участвовать в мероприятии «Интенсивный английский язык и Центр академического письма («Academic writing center»), осуществляемом на уровне университета.

Научно-исследовательская деятельность в ВИШ ЮГУ в 2021 году будет осуществляется подразделениями: «Инженерно-проектный центр», СКБ «Энергетик», «Комплексный центр обучения в сфере энергоэффективности»; «Лаборатория комплексного инжиниринга»; «Лаборатория геодезии и картографии»; «Базовая кафедра «Жилищное строительство и управление девелоперскими проектами» (на базе ООО «Северные строительные технологии»)), «Базовая кафедра «Обследование зданий и сооружений» (на базе Частного экспертного учреждения «Центр Строительных Экспертиз»)), «Базовая кафедра по направлению подготовки Электроэнергетика и электротехника» (на базе ОАО Юганскнефтегаз); «Базовая кафедра по направлению подготовки Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов» (на базе АО ГК «Северавтодор»).

Развитие научно-исследовательской деятельности в ВИШ ЮГУ будет осуществлять «Инженерно-проектный центр» через:

- выполнение заказов на научные исследования и разработки для юридических и физических лиц в рамках ВИШ ЮГУ;

- деятельность в области архитектурного проектирования и дизайна, проектирования электроснабжения объектов, расчетно-конструктивного,

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ ПР-20-2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей инженеринговой школы ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

организационно-технологического проектирования, обследования зданий и сооружений, эксплуатации транспортно-технологических машин и комплексов;

– разработку проектов благоустройства территории ЮГУ, реконструкции, текущего (капитального) ремонта зданий ЮГУ, а также через участие во всех видах ремонтных и строительных работах реализуемых ЮГУ;

– выполнение части из отдельных функций, передаваемых на аутсорсинг по техническому обслуживанию зданий ЮГУ;

– разработку мероприятий по экономии тепловой и электрической энергии в зданиях ЮГУ;

– выполнение научных исследований и экспериментальных разработок;

– выполнение патентных исследований, разработка и внедрение результатов интеллектуальной деятельности;

– инновационную деятельность, коммерциализацию научных и (или) научно-технических результатов, тиражирование и внедрение научно-технических разработок, изобретений.

Основными ориентирами развития научно-исследовательской деятельности ВИШ ЮГУ:

– участие в деятельности «Инженерно-проектного центра»;

– участие в мероприятиях «Развитие центра компетенции в области арктического инженеринга»;

– фундаментальные НИР;

– участие в грантовых конкурсах РФФИ и РГНФ;


– участие в рамках задачи по развитию кадрового потенциала в мероприятии «Интенсивный английский язык и Центр академического письма («Academic writing center»).

2.3. Модернизация и развитие инновационной деятельности

Характеристика инновационной деятельности в 2019 году.

ВИШ ЮГУ включает в свой состав две комплексных научно-исследовательских лаборатории: «Лаборатория геодезии и картографии»; «Лаборатория комплексного инженеринга».

Сотрудники ВИШ ЮГУ являются экспертами и осуществляют научно-технические экспертизы проектов Фонда развития Югры.

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ ПР-20-2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей инженеринговой школы ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

Имеющиеся проблемы в инновационной деятельности.

Низкая мотивация НПР в направлении коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности объясняется патентной политикой университета.

Развитие коммерциализации инноваций ограничивается отсутствием предпринимательских компетенций у НПР и обучающихся.

Оценка разрыва между текущим и целевым состоянием, инструменты развития инновационной деятельности.

Важнейшей задачей ВИШ ЮГУ является формирование системы непрерывного обновления профессиональных компетенций в области инженеринга.

Основными ориентирами развития инновационной деятельности в ВИШ ЮГУ:

- формирование предпринимательских компетенций у НПР и обучающихся;
- внедрение результатов интеллектуальной деятельности НПР;
- формирование системы непрерывного обновления профессиональных компетенций.

2.4. Модернизация и развитие социальной работы и молодежной политики


Характеристика социальной работы и молодежной политики 2019 году.

Для полноценной и рациональной жизнедеятельности сотрудников и обучающихся создана в университете внутренняя социально-культурная инфраструктура, которая представляет собой достаточно полную систему необходимых и доступных средств и видов деятельности.

Университет выступает в роли стабилизатора социальной, культурной и национальной напряженности, реализуя проекты и программы, направленные на формирование, реализацию и продвижение политики толерантности в регионе.

Имеющиеся проблемы с эффективностью социальной работы и молодежной политики.

Обучающиеся, преподаватели, сотрудники не в полной мере включены в проектную деятельность по развитию университета, города и региона.

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ ПР-20-2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей инженеринговой школы ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

Отсутствует прогнозирование вызовов социального развития с их трансформацией в проектные решения.

Не развивается социальное предпринимательство.

Обучающиеся, преподаватели, сотрудники не в полной мере включены социальную работу и молодежную политику.

Оценка разрыва между текущим и целевым состоянием, инструменты развития социальной работы и молодежной политики.

Обеспечить взаимодействие ВИШ ЮГУ с предприятиями, общественными и научными организациями города и округа. На регулярной основе выстроить взаимодействие с предприятиями - работодателями для определения наиболее эффективных форм сотрудничества (чтение лекций, организация практик, проведение конференций и пр.)

Развивать новые направления волонтерских инициатив и социальных проектов студенческой молодежи, проводимых на городском, региональном всероссийском уровнях.

Организация профориентационной работы с потенциальными абитуриентами.

Основными ориентирами в модернизации и развитии социальной работы и молодежной политики:

- формирование эффективной системы коммуникации ВИШ ЮГУ с ключевыми региональными и местными сообществами;
- становление ассоциации выпускников ЮГУ;
- проектная деятельность ВИШ ЮГУ для университета, города и региона.

2.5. Развитие кадрового потенциала


Характеристика кадрового потенциала в 2019 году.

По состоянию на 2019 год на эффективный контракт переведено 100 % НПР ВИШ ЮГУ.

Ежегодно НПР ВИШ ЮГУ проходят обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности, охраны труда, развития навыков в сфере ИКТ и др.

Имеющиеся кадровые проблемы.

Кадровые проблемы ВИШ ЮГУ связаны, в первую очередь, с тем, что НПР большинство из которых не вовлечены в реальные проекты и реальные научно-исследовательские работы.

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ ПР-20-2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей инженеринговой школы ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

Очень малая часть ППС имеет реальный опыт работы или длительной стажировки в ведущих университетах России и мира. Это весьма значимые проблемы для реализации международных научно-исследовательских проектов и образовательных программ.

Незначительной частью НПП осуществляется подготовка и публикация научных статей на английском языке в зарубежных ведущих рецензируемых журналах, индексируемых в базах данных Scopus и/или Web of Science.

Большая часть НПП обладает низким уровнем владения иностранным языком.

Оценка разрыва между текущим и целевым состоянием, инструменты развития кадрового потенциала.

Модернизация и развитие системы управления персоналом предполагает реализацию мероприятия дополняющего характера: «Интенсивный английский язык и Центр академического письма («Academic writing center»)). Ежегодное обучение, повышение и закрепление уровня владения иностранным языком НПП даст возможность привлекать специалистов из зарубежных вузов, организовывать и принимать участие в конкурсах грантовой поддержки международной академической мобильности студентов и преподавателей.


Повышение языковых компетенций положительным образом отразится на росте числа публикаций в зарубежных журналах, включенных в зарубежные базы данных Scopus и/или Web of Science, и будет способствовать повышению международной академической мобильности НПП.

Для реализации сетевого формата образовательных программ планируется ежегодное приглашение научно-педагогических работников из других вузов. Научные стажировки аспирантов и научных работников на профильных предприятиях, мероприятия по грантовой поддержке молодых НПП будут основой для создания условий для их активной деятельности и позволят удержать талантливых исследователей в вузе.

Важным направлением является создание кадрового резерва из числа студентов и выпускников ВИШ ЮГУ, что позволит обеспечить пополнение научно-педагогического состава высшей школы молодыми преподавателями и научными работниками, а также их закрепление в вузе.

Основными ориентирами развития кадрового потенциала ВИШ ЮГУ:

- привлечение реальных НПП практиков и исследователей;
- модернизация системы управления персоналом;

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ ПР-20-2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей инженеринговой школы ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

- развитие кадрового потенциала;
- академическая мобильность НПП и стажировки в ведущих университетах России и мира.

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ ПР–20–2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей инженеринговой школы ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

3. Риски Программы развития и пути их преодоления

3.1. Внутренние риски

Внутренними рисками реализации программы могут быть следующие:

- 1) инертность НПР к мероприятиям по модернизации ключевых направлений деятельности;
- 2) снижение интереса обучающихся к образовательным программам;
- 3) инертность обучающихся к мероприятиям;
- 4) избыточный документооборот;
- 5) рост психологической нагрузки на преподавателя: высокая скорость обновления компетенций, необходимость усиления когнитивных функций.


Пути преодоления внутренних рисков:

- 1) привлечение реальных практиков и исследователей, проведение разъяснительной работы с НПР о необходимости осуществления модернизационных мероприятий;
- 2) развитие кадрового потенциала НПР направленного на цифровую трансформацию образования, качественного наполнения образовательного контента, развитие цифровых учебно-методических материалов, инструментов и сервисов, включая цифровое оценивание;
- 3) привлечение обучающихся в проектную деятельность ВИШ ЮГУ через «Инженерно-проектный центр» и университета с материальным стимулированием;
- 4) применение цифровых технологий для механизации и автоматизация всех видов работы с документооборота;
- 5) усиление когнитивных функций.

3.2. Внешние риски

Внешние риски реализации программы могут быть следующие:

- 1) усложнение социально-экономической ситуации в стране и регионе;
- 2) появление на рынке образовательных услуг конкурентов и негативное изменение конъюнктуры рынка, перераспределение приоритетов абитуриентов и работодателей (изменение менталитета потребителя);
- 3) отсутствие финансирования у партнеров на реализацию совместных мероприятий;
- 4) усиление глобальной конкуренции в сфере научных исследований;

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ ПР-20-2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей инженеринговой школы ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

5) цифровая трансформация: высокая скорость изменений и неограниченные информационные ресурсы (старые профессии исчезают быстрее, чем студент успевает окончить ЮГУ, риск доминирования цифровых образовательных ресурсов крупных иностранных провайдеров).

6) потеря ключевых работодателей из-за несогласованных трансформаций наших учебных планов, что приведет к снижению трудоустройства выпускников по получаемой специальности и соответственно оттоку абитуриентов в сторону конкурирующих вузов.

Пути преодоления внешних рисков:

1) реализация возможностей, предоставляемых в рамках национальных и региональных проектов;

2) регулярное проведение аудита наполнения образовательных программ и иной документации, отслеживание изменений нормативно-правовой базы;

3) реализация мероприятий по созданию позитивного образа и усилению конкурентоспособности высшей школы;

4) организация мероприятий на базе высшей школы с привлечением партнеров;

5) цифровая трансформация образования высшей школы.


6) регулярное сопоставление наших учебных планов с конкурентами, регулярное их согласование с ключевыми работодателями, работа на опережение под запросы реального рынка Югры.

4. Финансовое обеспечение реализации программы развития

Программа развития ВИШ ЮГУ 2021 года будет реализовываться как за счет внутренних ресурсов, так и за счет привлеченных средств. Источники внутренних ресурсов формируются в системе управления ВИШ ЮГУ как бюджетно-автономной академической единицей, потенциальными источниками бюджета развития ВИШ ЮГУ выступают рентабельные образовательные программы высшего образования.

Источниками привлеченных средств реализации программы развития ВИШ ЮГУ выступают средства фондов развития ЮГУ:

- Фонд академического развития ЮГУ;
- Научный фонд ЮГУ;
- Фонд развития инноваций ЮГУ;

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ ПР-20-2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей инженеринговой школы ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

- Фонд социального развития ЮГУ;
- Фонд кадрового развития ЮГУ.


Внешние средства финансирования деятельности ВИШ ЮГУ – средства различных фондов, а также субсидирования.

Показатели окупаемости программы ВИШ ЮГУ представлены в таблице 4.

Таблица 4. Показатели окупаемости программы ВИШ ЮГУ

№ п/п	Показатели	Доля от общего объема доходов	2019 (факт на 01.01.2019)	2020	2021
1	Доход от образовательной деятельности (РФ, ХМАО, ВБ)	%	98,36	97,5	96
2	Доходы от НИР	%.	1,01	1,5	2
3	Доходы от ИДО	%	0,63	1	2

Финансовое обеспечение реализации основных образовательных программ осуществляется в объеме не ниже установленных Министерством образования и науки Российской Федерации базовых нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования для данного уровня образования и направления подготовки с учетом корректирующих коэффициентов, учитывающих специфику образовательных программ в соответствии с Методикой определения нормативных затрат на оказание государственных услуг по реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, утвержденной Министерством образования и науки Российской Федерации.

	ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет»	СМК ЮГУ ПР-20-2019
	Система менеджмента качества Программа развития Высшей инжиниринговой школы ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на 2019-2021 годы	Версия № 1

Лист учета оригинальных экземпляров и копий документа

Копии:

Ректорат - 1 экз.;

Филиалы – 1 экз.;

Институт нефти и газа – 1 экз.

Оригинальные экземпляры:

Административно-правовое управление – 1 экз.;

Управление по делопроизводству и общим вопросам – 1 экз.