

Предложения кандидата Кучина Романа Викторовича по реализации программы развития ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» на период до 2032 и плановый период 2036 год

Анализ результатов и текущее состояние университета. К началу 2026 года Югорский государственный университет – это классический практико-ориентированный университет с общей численностью обучающихся по 18 УГСН программ высшего образования в 4156 человек, из которых 78% – по очной форме обучения.

В головном подразделении ЮГУ проходит обучение по программам среднего профессионального образования 871 студент.

Общая численность работников вуза в 2025 году достигла 645 человек со средней заработной платой в 147,6 тыс. рублей. Научно-педагогическую деятельность в университете в прошедшем году осуществлял 241 педагогический работник из числа ППС и 37 научных работников, среди которых 39% молодых НПП (до 39 лет). Средний уровень оплаты труда профессорско-преподавательского состава за 2025 год – 225,5 тыс. рублей.

Югорский государственный университет – участник национальных и международных рейтингов, демонстрирующий свою конкурентоспособность и эффективность через укрепление позиций в таких системах оценивания, как:

– Московский международный рейтинг вузов «Три миссии университета» (2025 год: ЮГУ поднялся с 1751–2000 на 1501–1750 место из 2000 университетов 112 стран мира);

– Пилотный рейтинг вузов стран БРИКС (2025 год: впервые 451–500 место из 600 университетов 10 стран содружества);

– Национальный рейтинг университетов – Интерфакс (2025 год: с 194–199 на 136–139 место из 389 вузов России, топ-10 по УрФО).

К значимым проектам, реализованным университетом за 2022–2025 годы, обеспечившим положительную динамику целевых показателей университета и достижение высоких значений интегрального показателя эффективности программы развития, необходимо отнести:

1. Проект «Эндаумент фонд». Фонд управления целевым капиталом Югорского государственного университета был создан 17 июля 2023 года. Фонд сформирован в составе целевого капитала «Развитие» и целевого капитала имени Филипенко А.В. Суммарный размер фонда на 01.01.2026 – 13,75 млн рублей. Рейтинг ЮГУ по показателю развития эндаумент-фонда за 2024 год – 0,6 (группа В, 18 позиция из 70). Эндаумент-фонд ЮГУ в 2025 году – победитель конкурса «Целевые капиталы: стратегия роста» благотворительной программы «Эффективная филантропия» от Фонда Потанина с размером гранта в 25 млн рублей на 3 года. Потенциал развития проекта – комплексная поддержка молодежи Югры как основы будущего развития университета и региона.

2. Проект «Предпринимательская точка кипения». Участие ЮГУ в развитии технологического предпринимательства с 2022 по 2024 год поддерживалось за счет гранта Платформы НТИ на сумму более 5 млн рублей («Предпринимательская точка кипения»): проведено 173 мероприятия для 8 696 человек. Стартап-проекты студентов ЮГУ занимают высокие места во всероссийских грантовых конкурсах «Топ-1000 университетских стартапов», «Студенческий стартап», «КИВО» и др. В вузе с 2023 года реализуется возможность защиты ВКР в формате «Стартап как диплом» (защищено 27 работ). Потенциал развития проекта – реализация в 2026 году акселерационной программы «Окно в рынок для стартапа» (грант Платформы НТИ на сумму 6 млн рублей): более 350 инициативных студентов, 40 стартап-проектов. Студенческие технологические стартапы ЮГУ – действующие и потенциальные резиденты Технопарка Югры, ИНТЦ «ЮНИТИ-Парк» – будущие малые технологические компании автономного округа.

3. Проект «Военный учебный центр». Создан в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2021 г. № 3551-р, реализует

подготовку квалифицированных кадров мобилизационного ресурса страны по программам военной подготовки сержантов и солдат запаса для Управления ракетного топлива и горючего Департамента ресурсного обеспечения Министерства обороны Российской Федерации. К 2026 году ВУЦ ЮГУ – это 196 курсантов, 199 выпускников по военно-учетным специальностям: командир трубопроводного отделения, заправщик, моторист.

4. Образовательно-производственный центр «ПрофЮграТЭК» – федеральный проект «Профессионалитет». 22 августа 2022 года ЮГУ как базовая организация кластера заключил соглашение о партнерстве в целях создания и развития ОПЦ «ПрофЮграТЭК» с Департаментом образования и науки Югры, АО «Югорская территориальная энергетическая компания – Региональные сети» и ООО «Газпромнефть Энергосистемы». К 2026 году «Профессионалитет» в ЮГУ – это 4 814 студентов по 14 специальностям в области развития ТЭК, реализуемым в 5 структурных подразделениях университета и 10 сетевых профессиональных образовательных организациях Югры при поддержке 5 предприятий-партнеров.

5. Проект «Карбон Дата Центр». В 2023 году для обеспечения научно-методического и проектно-консультационного сопровождения деятельности региона в области углеродного регулирования и изменений климата на базе университета создан «Карбон Дата Центр». В феврале 2024 года утвержден регламент по организации сети мониторинга за потоками парниковых газов на 6 автоматизированных станциях мониторинга Югры. На площадке международного полевого стационара «Мухрино» функционирует 3 уникальных установки. В 2024 году при сотрудничестве с природным парком «Кондинские озера» организовано еще 2 станции. В 2025 году на территории Вадельпского месторождения при поддержке ООО «Салым Петролеум Девелопмент» была организована шестая станция «Салым». В настоящее время ведутся работы по организации станции на территории природного парка «Нумто» в зоне распространения многолетнемерзлых пород.

6. Проект «Объединенный диссертационный совет». Первый в Югре объединенный диссертационный совет по научной специальности 5.1.4. Уголовно-правовые науки (юридические науки) открыт с декабря 2022 года на базе университета совместно с Омским государственным университетом им. Ф.М. Достоевского. В составе совета 15 человек, 6 из них – профессора ЮГУ. За время работы совета защищены 4 кандидатских и 1 докторская диссертации. В ноябре 2025 года университетом совместно с Южно-Уральским государственным университетом открыт диссертационный совет по научной специальности 2.4.3. Электроэнергетика (технические науки). На 2026 год запланировано проведение двух защит кандидатских диссертаций. В настоящее время количество аспирантов ЮГУ по специальностям диссертационных советов составляет 20 человек, что создает необходимый задел для становления кадров высокой квалификации в Югре.

7. Проект «Бережливый университет». Начиная с 2017 года университет проводит оптимизацию и повышение производительности труда. Среди реализуемых инициатив с положительными эффектами – единый общеуниверситетский модуль дисциплин, формирующих универсальные компетенции с обучением проектной деятельности, индивидуальными траекториями и дополнительными квалификациями (с 2021 года), инновационно-образовательный центр в партнерстве с ГПНХ «Лин-лаборатория» с развитой системой прямого и обратного наставничества (с 2020 года), проект «Единый деканат» с личным кабинетом студента, электронными ведомостями и информационным МФЦ (с 2022 года), углубленная специализация профессорско-преподавательского состава с системой статусов и условных единиц трудоемкости (с 2023 года), инженерное ядро «Югратех» с возможностью бесплатного освоения студентами рабочих профессий в сфере БАС и аддитивного производства (с 2025 года). С сентября 2027 года в рамках развития двухкомпонентного общеуниверситетского модуля

запланирован к запуску проект «Цифровая квалификация» для социально-гуманитарных направлений подготовки.

Текущие внешние вызовы к университету – необходимость активного включения в технологическую повестку, запрос на усиление фундаментальности программ высшего образования, повышение качества системы воспитания в традиционных духовно-нравственных ценностях современной молодежи, ускорение процессов цифровизации и внедрения информационных технологий, требования к повышению производительности труда в условиях малой емкости (отсутствующей экономии на масштабе), высокая текучесть кадров в условиях специфики миграционных и социально-экономических процессов малых северных территорий.

Основные внутренние вызовы развития университета, обуславливающие неустойчивую динамику целевых показателей эффективности: малокомплектность потоков в контрольных цифрах приема; дефицит научно-педагогических кадров; недостаточный уровень цифровых компетенций специалистов среднего звена; неиндустриальная специфика развития территорий присутствия университета с отсутствием потенциальных технологических партнеров, неустойчивость и малочисленность базовых научных коллективов.

Стратегия развития университета – формировать интеллектуальный капитал макрорегиона для опережающего внедрения технологических инноваций и цифровых продуктов в сфере низкоуглеродной экономики, энергетики и новых материалов; создавать возможности для всестороннего развития обучающихся и сотрудников.

Целевая модель ЮГУ 2032 года – классический университет инновационного типа, в котором технологическое направление деятельности молодых инновационных команд, интегрированных в консорциумы и партнерства, формирует осознанный запрос к индивидуализированному, практико-ориентированному профессиональному образованию и к сфокусированным на перспективное развитие российских территорий Севера и Арктики фундаментальным исследованиям.

В качестве драйвера своей узнаваемости, повышения конкурентоспособности на национальном уровне, привлечения в регионы Севера и Арктики талантливой молодежи, ведущих исследователей и педагогов университет рассматривает решение регионально актуальных и одновременно национально значимых инновационных природно-климатических и технико-технологических задач в интересах индустрии (с приоритетом ТЭК) Севера и Арктики.

Ключевые приоритеты и направления политики:

Образовательная политика университета 2026–2032 гг. ориентирована на реализацию следующих ключевых направлений:

- перезагрузка системы профессиональной ориентации и работы с абитуриентами в сторону осмысленного выбора карьерных траекторий в интересах Севера, включая развитие механизма карьерных карт школьника;
- разработка образовательных программ, отвечающих специализации университета, на развитие северных агломераций и кадровую поддержку работодателей северных территорий;
- повышение конкурентоспособности образовательных программ за счет развития сетевых форматов их реализации, интеграции онлайн-форматов обучения, предоставления студентам возможности получения дополнительных квалификаций;
- усиление фундаментальной подготовки (инженерное «ядро» проекта «Югратех»), развитие гибкости и вариативности образовательного пространства при одновременном повышении эффективности практической подготовки на основе проектно-деятельностных форматов, реализуемых на площадках предприятий-партнеров;
- формирование человеческого, интеллектуального и социального капитала через систему наставничества, карьерного развития обучающихся;

– создание междисциплинарных образовательных модулей, направленных на освоение цифровых компетенций для различных предметных областей (цифровая энергетика, интернет-маркетинг и т.п.);

– разработка и реализация флагманских магистерских образовательных программ с опорой на специализированную лабораторную базу и уникальную исследовательскую инфраструктуру команд стратегических проектов.

Научно-исследовательская политика и политика в области инноваций и коммерциализации разработок ЮГУ – это:

– фокусировка на поддержке и развитии фундаментальных и поисковых исследований, формирующих основу для инновационных разработок – природно-климатических и технико-технологических решений под производственный запрос;

– ориентация на прикладной характер результатов интеллектуальной деятельности с внедрением централизованного управления портфелем прикладных НИР с общим «входом» в консорциум научных организаций, промышленных и технологических компаний, стартапов;

– создание системы стимулирования исследователей и разработчиков в процессе разработки и трансфера инноваций с учетом этапа технологического цикла;

– создание сервисов поддержки инновационных проектов (образовательные интенсивы, организация испытаний, сертификация, аналитика, прогнозирование);

– формирование и поддержка научно-технологического трека в образовательном пространстве с выявлением, организацией и мотивацией участия студентов в инновационных проектах предприятий-партнеров.

Молодежная политика университета в перспективе 2026–2032 гг.:

– обеспечение кадрового развития, формирование человеческого, интеллектуального и социального потенциала через развитие многокомпонентной системы молодежного наставничества (прямого и обратного типа);

– разработка и внедрение цифрового сервиса «Активный студент» – информационной системы учета активности и достижений внеучебной деятельности, интегрированной с системой кампусных привилегий (льгот), стипендиального стимулирования и бонусной частью балльно-рейтинговой системы образования ЮГУ;

– создание интегрированной в личный кабинет обучающегося системы «Цифровое портфолио компетенций», формируемой на основе анализа больших данных и обеспечивающей возможности развития системы кадрового студенческого резерва (студенческого актива) университета с траекториями предпринимательского, исследовательского и социально-ориентированного типа;

– развитие деятельности студенческого научного общества как карьерной траектории вхождения в действующие и создаваемые молодежные лаборатории ЮГУ с механизмом ранней профилизации, отбора и трудоустройства в университете;

– сегментация и усиление предпринимательской экосистемы университета за счет развития деятельности медиацентра, популяризации предпринимательства и бизнес-инкубатора, совершенствования программ и технологий обучения, программ акселерации бизнес-идей;

– создание служб и сервисов поддержки обучающихся в преодолении жизненных трудностей, проблем социальных коммуникаций.

Политика университета в **управлении человеческим капиталом** ориентирована на:

– развитие гибких форм занятости, организационно-управленческих и финансовых механизмов восполнения дефицита компетенций на основе технологий целевого подбора персонала;

– персонализация образовательного пространства через развитие механизма «компетентностных команд» междисциплинарного, междууниверситетского, разноуровневого типа;

– развитие бренда университета как точки притяжения молодых, динамичных и развивающихся людей за счет механизмов «карьерная карта», «кадровый резерв», «программа адаптации», «академическая стажировка», а также с опорой на создание молодежных коллективов, внедрение специальных стипендиальных и грантовых программ, развитие проектных форматов работы, обеспечивающих ускоренный карьерный рост и значимое портфолио достижений (интеграция в научные коллективы высоких достижений);

– переход к эффективным методам интеллектуального найма, включая разработку и запуск системы «бесшовный HR»: размещение вакансий, электронное трудоустройство, кейсы адаптации персонала, сервис обратной связи, автоматическая система контроля удовлетворенности персонала;

– внедрение инициатив, направленных на погружение сотрудников в единые, понятные и прозрачные правила поведения в вузе, формирование корпоративной культуры;

– внедрение формата модульных семестров для расширения возможностей дистанционной занятости и механизма визитинг-профессоров;

– реализация комплексной социальной программы, направленной на содействие улучшению жилищных условий молодых сотрудников, создание корпоративного детского центра развития (в 2025 году открыта комната матери и ребенка в рамках реализации Всероссийского проекта «Помоги маме учиться» национального проекта «Семья»), служб психологической поддержки;

– развитие механизмов вовлечения обучающихся в педагогическую деятельность (студенческое наставничество в проектах, педагогические пробы, студенческие игры-практики) и иные виды деятельности университета.

Политика университета в области цифровой трансформации:

– создание цифровой экосистемы для обеспечения максимальной скорости и прозрачности бизнес-процессов и повышения производительности основных направлений деятельности ЮГУ;

– расширение трансфера знаний и технологий через мультимедийные сервисы, поддерживающие процессы создания РИДов, коммерциализации разработок и повышения уровня вовлеченности внешних и внутренних пользователей в рамках молодежной политики;

– внедрение системы поддержки принятия управленческих решений, в том числе на основе анализа и прогнозирования данных;

– создание единого ресурса открытых данных и выстраивание эффективного интеграционного взаимодействия информационных систем и баз данных университета для обеспечения полноты, достоверности, непротиворечивости и согласованности открытых данных;

– разработка внутренних стандартов данных, определение потребностей и возможностей пользователей данных, развитие навыков по работе с открытыми данными у студентов, исследователей и сотрудников, а также создание цифровых механизмов обратной связи, интегрированных с системой индивидуализации и персонализации заинтересованных сторон.

Управление процессами (бережливое производство):

– аудит текущей модели компетенций сотрудников ЮГУ с выделением функций научно-образовательных подразделений, требующих автоматизации и/или передачи в сервисные структуры;

– реинжиниринг бизнес-процессов для достижения максимального эффекта автоматизации с последующей цифровизацией оптимизированных процессов, позволяющий перенастроить существующую внутреннюю систему разделения труда и сформировать основу для команд эффективного развития;

– совершенствование бизнес-процессов в системе непрерывных улучшений;

– внедрение с опорой на мероприятия политики цифровой трансформации системы управления на основе данных через новые цифровые сервисы в формате интерактивных цифровых информационных панелей руководителей и улучшенные цифровые компетенции программно-целевого планирования и управленческого контроля.

Политика по **управлению имущественным комплексом** предусматривает на перспективу:

– эффективное развитие инфраструктуры для создания открытой, доступной и комфортной архитектурно-пространственной среды, а также на реализацию платформенных инфраструктурных решений по типам пространств «коллективного пользования»;

– запуск работ по усилению безопасности – модернизация систем пожарной сигнализации, оповещения и управления эвакуацией на шести объектах университета;

– капитальное обновление материально-технической базы университета с фокусом на эффективность эксплуатации, энергоэффективность и комфорт образовательной среды за счёт масштабного ремонта и внедрения цифровых технологий (умный кампус);

– реализация совместного с инновационным научно-технологическим центром «ЮНИТИ ПАРК» инфраструктурного проекта «Научный центр п. Шапша», формирующего кампусные преимущества участия ЮГУ в разработке передовых инженерных технологий и решений в интересах индустрии Севера и Арктики в составе портфеля проектов «Карбон Дата Центр»;

– развитие деятельности международного полевого стационара «Мухрино».

Стратегия университета на период 2026–2032 гг. и плановый 2036 г. реализуется как единство трех взаимосвязанных стратегических целей:

Стратегическая цель 1 «Университет. Технологии: Арктический вектор» – это ответ университета на вызов обеспечения технологического суверенитета России и вектор развития ЮГУ как активного субъекта научно-технологического и социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также повышения уровня подготовки инженерных кадров для обеспечения высококвалифицированными специалистами реального сектора экономики.

Технологический фокус Югорского государственного университета в проектах развития – совокупность основных сфер жизнедеятельности человека на Севере и в Арктике:

- **прикладная экология** (вклад в Национальный проект «Экологическое благополучие»),

- **эффективная энергетика** (вклад в Национальный проект «Новые атомные и энергетические технологии»).

Инициативы университета технологической направленности в программе развития представлены следующими проектами:

1) по направлению «прикладная экология» университет ориентирован на создание научно-технологических и образовательных решений в области климатически нейтрального развития Севера и Арктики на базе созданного «Карбон Дата Центра», включая:

– развитие уникальной сети мониторинга парниковых газов (проект «Карбоновый полигон Югры»);

– разработку и внедрение природоподобных технологий, адаптированных к условиям Западной Сибири (проект «Прикладная микология» с ориентиром на

применение микоризных технологий в разработке климатических проектов, биоремедиации и производстве БАД);

- апробацию и внедрение передовых беспилотных технологий климатического мониторинга (проект «Лаборатория геоинформатики экосистем»);

- создание уникальной экосистемы подготовки специалистов в области климатических исследований и низкоуглеродного развития, способной обеспечить преемственность в развитии направления (проект «Высшая экологическая школа»);

- обеспечение вклада в сохранение биологического разнообразия и развитие экологического туризма Югры.

Кадровый потенциал ЮГУ по заявленному направлению технологического лидерства – 30 научно-педагогических работников (50% молодых), 20 аспирантов, 210 студентов. Запуск в реализацию 2-х климатических проектов: «Югра Зелёная» (лесовосстановление в городской черте по методологии № 0025) и «Оценка углеродного потенциала болотных экосистем» с потенциалом создания научно обоснованных моделей для тиражирования в северных регионах России. Более 70 единиц уникального научного оборудования (в области геоинформатики, экологического мониторинга, геномных исследований; контроля качества нефтепродуктов), предназначенного для создания 3D-моделей, проведения лесотаксации, разработки микоризных препаратов, анализа проб. Опыт реализации в 2025 году прикладных проектов для ООО «Операторы инфраструктуры БАС», ООО «ЭнвиПрос», ПАО «РуссНефть», «Салым Петролеум», «ЮТЭК-Региональные сети».

В разработке университета на перспективу 2027–2032 гг. регионально значимый проект «Цифровой лес» (цифровой двойник) – инновационная система управления лесными ресурсами Югры на основе интеграции данных (спутники, БВС, наземные исследования). Проект предполагает автоматическое выявление нарушений, прогнозирование пожаров, расчёт углеродного баланса, планирование лесопользования. Реализация проекта обеспечит прогнозное сокращение расходов бюджета на 1,83 млрд руб. за счёт создания цифрового двойника для верификации углеродных единиц, снижения рисков, интеграции в оперативно-тактическое региональное управление.

В настоящее время ведутся организационные работы по созданию Российско-Китайского института фундаментальных исследований (SRAFS) в рамках трехстороннего соглашения между Югорским государственным университетом, Московским государственным университетом и Пекинским государственным университетом. Потенциал сотрудничества – совместные исследования, касающиеся углеродного цикла в торфяниках и бореальных лесах, оценки последствий изменения климата и пожаров, российско-китайская академическая мобильность;

2) по направлению «эффективная энергетика» университет ориентирован на реализацию научно-технологических инициатив федерального проекта «Новое оборудование и технологии в электроэнергетике». Амбиция ЮГУ – создание инновационной инженерной школы по подготовке высококвалифицированных специалистов для проектирования, внедрения и управления цифровыми распределёнными энергосистемами в условиях Арктики и Крайнего Севера (руководитель проекта – д.т.н., член экспертного совета ВАК РФ, почетный работник науки и высоких технологий РФ, профессор ЮГУ Осипов Д.С.), включая:

- создание учебно-исследовательского центра «Цифровой двойник арктической энергосистемы»;

- внедрение практико-ориентированного подхода к обучению на объектах промышленных партнеров;

- формирование кадрового потенциала для реализации проектов «Энергетика Арктики» и «Цифровая трансформация ТЭК»;

– разработка методики адаптации ИИ, IoT, цифровых двойников и блокчейн-решений для автономных микросетей.

Ключевые продукты в разработке проекта – цифровой двойник энергосистемы «Арктика-Дв»; гибридная энергосистема «Арк-Гибрид»; робот-инспектор «Ледяной Волк», модуль «Коренные народы и энергетика».

Целевые ориентиры ЮГУ в реализации стратегической цели 1:

– повышение индекса технологического развития с 0,74 (2025 год) до 4,65 (2036 год) за счет наращивания объемов выполняемых научно-исследовательских работ, оказания научно-технических услуг для промышленных партнеров, а также ориентира на создание коммерчески значимых РИД;

– увеличение доли молодых ученых в общей численности научно-педагогических кадров ЮГУ с 10,7% (2025 год) до 15,95% (2036 год);

– повышение доли внутренних затрат на исследования и разработки с 6,43% (2025 год) до 10,62% (2036 год).

Реализация университетом стратегической цели 1 обеспечит вклад в повышение научно-образовательного потенциала региона за счет ориентации на:

– рост качества окружающей среды автономного округа;

– обеспечение эффективности поддержки и развития исследовательских способностей и талантов молодежи Югры;

– реализацию целей и задач государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Научно-технологическое развитие».

Стратегическая цель 2 «Университет. Сообщество: Экосистема устойчивого развития» – социальная миссия современного университета в интеграции взаимодействия с местным сообществом, вклад университета в обеспечение высоких стандартов жизни на территории присутствия.

Социальный фокус развития ЮГУ – удовлетворение запросов местного населения на непрерывное образование, поддержку здорового образа жизни, развитие способностей и талантов у детей и молодежи, воспитание гармонично развитой, патриотичной и социально ответственной личности.

Среди направлений деятельности университета в рамках «третьей миссии» – поддержка реализации и популяризация социальных инициатив:

– федерального проекта «Обучение служением» как проектный модуль и «Обучение служением. Первые» (проектная деятельность школьников региона): ежегодно более 200 студентов и 17 проектных наставников университета реализуют более 45 социальных проектов в рамках модуля «Проектная деятельность» и ВКР в форме общественного проекта. Более 20 организаций являются социальными партнерами университета. Социальные проекты студентов являются победителями грантов губернатора Югры, всероссийских конкурсов развития социального пространства. С 2024 года университет – опорный вуз округа в федеральном проекте, где студенты ЮГУ выступают проектными наставниками 60 школьников из 6 муниципалитетов Югры;

– стратегии социально-экономического развития города Ханты-Мансийска «Гуманитарный наукоград» с вектором на приращение научно-гуманитарного потенциала, разработку и реализацию научных гуманитарных проектов и программ, формирование и тиражирование лучших практик по результатам практического применения гуманитарных научных исследований и внедрения их в образовательный процесс всех уровней образования (начиная с дошкольного);

– региональной площадки по патриотическому воспитанию молодежи: с 2023 года на базе университета функционирует единственный в регионе Координационный центр по вопросам формирования у молодежи активной гражданской позиции, предупреждения межнациональных и межконфессиональных конфликтов, противодействия идеологии

терроризма и профилактики экстремизма». За период 2023–2025 гг. 10 100 жителей округа приняли участие в 75 дискуссионных площадках «Открытый диалог», 48 круглых столах, направленных на формирование общероссийской гражданской идентичности в молодежной среде, 21 курсах повышения квалификации. Ежегодно центром планируется к проведению 75 образовательно-просветительских, информационно-аналитических и профилактических мероприятий с охватом более 5000 человек;

– региональной инициативы «Югра – территория спорта» за счет увеличения локаций для занятий физической культурой и спортом (воркауты, фитнес-зоны), появление пространств ЗОЖ-направленности (ЗОЖ-коворкинги, тихие зоны, места релаксации и др.) для обучающихся, сотрудников университета и жителей Ханты-Мансийска.

Целевые ориентиры реализации стратегической цели 2:

– рост численности лиц, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в университете, в том числе посредством онлайн-курсов, до 3035 человек к 2036 году;

– увеличение доли доходов из внебюджетных источников в общем объеме доходов университета с текущих 16,5% до 27,85% к 2036 году.

Реализация университетом стратегической цели 2 обеспечит вклад в повышение качества жизни в городах присутствия ЮГУ (Ханты-Мансийск, Нефтеюганск, Сургут, Нижневартовск, Лянтор) за счет ориентации на:

– рост уровня образования;

– повышение удовлетворенности граждан условиями для занятий физической культурой и спортом;

– эффективность системы поддержки и развития способностей и талантов у детей;

– увеличение доли жителей территорий, вовлеченных в добровольческую деятельность;

– рост качества среды для жизни в опорных населенных пунктах Югры.

Стратегическая цель 3 «Университет. Профессионалы: Команды молодых» задает ориентир университета на формирование и развитие команд молодых профессионалов – кадрового потенциала развития страны, науки и высшего образования.

Среди задач развития – обновление образовательных программ с целью их фокусировки на технологических приоритетах и обеспечения адресной подготовки кадров через реализацию механизма целевого обучения, преобразования системы научной аттестации в открытую общественно-профессиональную систему для обеспечения расширенного воспроизводства кадров высшей квалификации.

Участие университета в развитии человеческого капитала – это:

– становление инженерного ядра образовательных программ технической и естественно-научной направленности ЮГУ «Югротех» за счет усиления фундаментальной подготовки, расширения емкости модуля рабочих профессий, внедрения системы стажировок и стажерских практик в партнерстве с предприятиями Югры;

– запуск в практическую реализацию с 2027 года интегрированного образовательного модуля «цифровая квалификация» для социально-гуманитарных направлений подготовки в университете;

– развитие и масштабирование на филиальную сеть ЮГУ программы адаптации молодых педагогов «Чувство места» с системой педагогического наставничества, финансовой и жилищной поддержкой, комнатой матери и ребенка;

– развитие проекта «Образовательные игропрактики» как деятельностно-ролевого подхода к формированию надпрофессиональных компетенций обучающихся, системно

интегрированного в программы высшего и среднего профессионального образования ЮГУ;

- включение акселерационных программ университета в комплексную систему поддержки технологического предпринимательства и развития деятельности малых технологических компаний Югры с потенциалом создания к 2030 году университетской стартап-студии;

- содействие реализации федерального проекта «Кадры для БАС» – формирование компетенций сотрудников предприятий Югры по пилотированию БАС для мониторинга лесного хозяйства и других отраслей региона, обучение пилотированию БАС «Геоскан 801», созданию ортофотопланов и 3D-моделей, анализу вырубок и пожаров. Данный проект – вклад ЮГУ в развитие кадрового потенциала для высокотехнологичного мониторинга лесов ХМАО-Югры.

Целевая модель развития ЮГУ, заданная параметрами основных показателей деятельности на 2026–2036 гг., определяется:

- в части показателей результативности – позиционирование в статусе классического университета с отраслевой направленностью по 4-м УГНиС: 05.00.00; 09.00.00; 21.00.00; 45.00.00 и сохранением лидирующих позиций в рейтингах трудоустройства выпускников с ориентиром на приоритетный кластер «Инженерное дело, технологии и технические науки», достижением к 2036 году среднего балла ЕГЭ отметки в 76,6 баллов к 2036 году и выход на 6,35% иностранного контингента;

- в части обеспечения устойчивости развития университет фокусируется на развитии фонда целевого капитала с амбициозными показателями роста поступлений за период 2026–2036 гг. на уровне не менее 1,4% от бюджета ЮГУ ежегодно.

Региональные ориентиры стратегической цели 3 развития университета:

- ускорение темпа роста дохода в расчете на одного работника субъекта малого и среднего предпринимательства;

- формирование «цифровой зрелости» государственного и муниципального управления, ключевых отраслей экономики и социальной сферы, в том числе здравоохранения и образования.

Вклад в региональное развитие. Потенциал Югорского государственного университета как активного участника регионального социально-экономического развития – это ежегодный выпуск не менее 450 (51%) высококвалифицированных инженерных кадров для экономики Югры по направлениям: «нефтегазовые технологии», «электроэнергетика», «химические технологии», «инноватика», «информационная безопасность» и «программная инженерия». ЮГУ уже сегодня – центр притяжения молодежи с высокой учебной мотивацией из населенных пунктов Свердловской, Тюменской, Курганской областей и иных субъектов РФ, которые формируют более 30% абитуриентов с баллом ЕГЭ выше среднего по вузу в целом. Опираясь на сформированный научный задел, сложившуюся систему технологического сотрудничества с индустриальными партнерами и привлечение грантовой поддержки исследований и разработок, университет определяет ключевыми направлениями своей научно-технологической повестки проекты в области эффективной энергетики, направленные на обеспечение технологического лидерства в области повышения устойчивости энергосистем и автоматизации ТЭК региона, а также в области прикладной экологии, создающие научно-технологические и образовательные решения в области климатически нейтрального развития Севера и Арктики.

Университет ориентирован на обеспечение вклада в достижение целевых показателей государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Научно-технологическое развитие» с ориентиром к 2030 году на следующие значения:

- доля исследователей в возрасте до 39 лет в общей численности исследователей – 55%;
- количество патентов на изобретения, полезные модели, промышленные образцы по областям, определяемым приоритетами научно-технологического развития Российской Федерации, зарегистрированных в Российской Федерации, – 1 ед.;
- внутренние затраты на исследования и разработки в общем объеме бюджета университета – 270 млн рублей;
- количество иностранных граждан, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по программам высшего образования, – 196 человек;
- доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций высшего образования – не ниже 80%.

Кандидат на должность ректора
Югорского государственного университета



Кучин Р.В.
23.03.2026

**Основные целевые показатели программы развития ФГБОУ ВО «Югорский
государственный университет» на 2026–2032 гг. и плановый 2036 год**

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	2025 год (факт)	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	2031 год	2032 год	2033 год	2034 год	2035 год	2036 год
1	Доля внутренних затрат на исследования и разработки в общем объеме бюджета университета	Проценты	6,43	6,48	6,57	7,27	8,32	9,75	9,84	9,94	10,03	10,23	10,42	10,62
2	Доля доходов из внебюджетных источников в общем объеме доходов университета	Проценты	16,80	18,24	19,61	21,15	22,61	24,52	25,22	25,95	26,42	26,89	27,36	27,85
3	Удельный вес молодых ученых, имеющих ученую степень кандидата наук или доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников (далее – НПР)	Проценты	10,71	11,76	12,04	12,50	13,17	13,24	14,03	14,73	15,04	15,35	15,65	15,95
4	Средний балл единого государственного экзамена (далее – ЕГЭ) по отраслевому направлению университета	Балл	65,3	66,6	67,6	68,7	70,2	72,2	72,9	73,6	74,4	75,1	75,9	76,6
5	Удельный вес численности иностранных граждан и лиц без гражданства в общей численности обучающихся по образовательным программам высшего образования	Проценты	2,91	3,12	3,39	3,71	4,34	5,02	5,23	5,43	5,64	5,86	6,09	6,35
6	Уровень трудоустройства выпускников, уровень их востребованности на рынке труда и уровень их заработной платы	Проценты	-	1,23	1,25	1,27	1,30	1,33	1,35	1,36	1,37	1,39	1,40	1,42
7	Удельный вес объема финансирования, привлеченного в фонды целевого капитала, в общем объеме внебюджетных средств университета	Проценты	1,34	1,39	1,39	1,40	1,40	1,42	1,43	1,45	1,48	1,51	1,55	1,58
8	Удельный вес работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников университета	Проценты	41,9	40,0	39,5	39,0	38,5	38,0	37,5	37,0	37,0	37,0	37,0	37,0
9	Удельный вес оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда университета	Проценты	35,89	35,76	35,30	35,25	35,14	35,12	35,05	35,06	35,03	34,91	34,86	34,82
10	Индекс технологического лидерства		0,74	1,46	1,54	1,81	2,22	2,59	2,92	3,61	3,83	4,08	4,35	4,65

« 23 » марта 2026г.

 Югорск РВ
(подпись) (расшифровка)