

Экспертное заключение на научный семинар

тема: «Управление изменениями»

Современный этап развития экономических отношений в России, характеризующийся экономической, политической, социальной нестабильностью и усилением влияния факторов внешней среды, предъявляет новые требования к деятельности организаций.

В этих условиях актуальными для современных организаций являются процессы управления организационными изменениями, рассматривающиеся как новое направление в теории и практике менеджмента, как современный инструмент развития, реорганизации хозяйственных систем, эффективное средство преобразований, изменений и адаптации, повышения конкурентоспособности.

Осуществление организационных изменений учёные-экономисты сравнивают с «высшим пилотажем», «восхождением на неизвестную вершину» в работе руководителей компаний, служб управления персоналом. Организационные изменения предполагают знание философии и технологии их процесса, изучение успехов и неудач, анализ причин сопротивления изменениям и пути их преодоления.

Тема является дискуссионной и может быть рассмотрена в рамках научного семинара.

Эксперт

К.э.н.



Т.Н.Бессонова

Экспертное заключение на научный семинар

тема: «Ключевые показатели эффективности»

Современные высокотехнологичные промышленные предприятия представляют собой крупные сложно спроектированные организационные структуры, поэтому им свойственна инерционность. Это значит, что снижение эффективности организации производственных процессов, требующее смены стратегии развития предприятия, отразится на основных акцентируемых показателях предприятия не сразу и не будет своевременно диагностировано. Задержка в принятии мер может привести предприятие к технологическому отставанию и потере конкурентоспособности.

Отследить проблемы в организации процесса производства на ранней стадии их зарождения позволяет мониторинг широкого круга показателей промышленного предприятия на всех уровнях производственной и управленческой иерархии. Основная сложность практической реализации такого мониторинга состоит в конкретизации показателей, их количества и контролирующих субъектов. Показатели должны отражать специфику выбранной предприятием стратегии развития, количество показателей должно соответствовать возможностям экспертного анализа, контролирующие субъекты должны укладываться в организационную структуру предприятия.

Тема является дискуссионной и может быть рассмотрена в рамках научного семинара.

Эксперт

К.э.н.



Т.Н.Бессонова